



**РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**  
**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА**  
**СЕРТИФИЦИРАНА СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО ISO 9001:2015**  
1051 СОФИЯ, УЛ. "ТРИАДИЦА" № 2, ТЕЛ.: 8119 443, ФАКС: 988 44 05, WWW.MLSP.GOVERNMENT.BG

**ПРОЕКТ НА БЮДЖЕТ ЗА 2020 Г. И АКТУАЛИЗИРАНА  
БЮДЖЕТНА ПРОГНОЗА ЗА 2021 И 2022 Г.  
В ПРОГРАМЕН ФОРМАТ (ПО ОБЛАСТИ НА ПОЛИТИКИ /  
ФУНКЦИОНАЛНИ ОБЛАСТИ И БЮДЖЕТНИ ПРОГРАМИ)  
НА МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА**



**София, октомври 2019 г.**

## СЪДЪРЖАНИЕ

<b>I.</b>	<b>ВЪВЕДЕНИЕ .....</b>	<b>4</b>
<b>II.</b>	<b>МИСИЯ.....</b>	<b>8</b>
<b>III.</b>	<b>ОРГАНИЗАЦИОННО РАЗВИТИЕ И КАПАЦИТЕТ .....</b>	<b>8</b>
<b>IV.</b>	<b>ПОЛИТИКИ, ИЗПЪЛНЯВАНИ ОТ МТСП.....</b>	<b>11</b>
1.	ПОЛИТИКА В ОБЛАСТТА НА ПАЗАРА НА ТРУДА, СВОБОДНОТО ДВИЖЕНИЕ НА РАБОТНИЦИ И ТРУДОВАТА МИГРАЦИЯ.....	11
2.	ПОЛИТИКА В ОБЛАСТТА НА ТРУДОВИТЕ ОТНОШЕНИЯ.....	16
3.	ПОЛИТИКА В ОБЛАСТТА НА СОЦИАЛНОТО ПОДПОМАГАНЕ И РАВНОПОСТАВЕНОСТТА НА ЖЕНИТЕ И МЪЖЕТЕ .....	20
4.	ПОЛИТИКА В ОБЛАСТТА НА ХОРАТА С УВРЕЖДАНЯ .....	24
5.	ПОЛИТИКА В ОБЛАСТТА НА СОЦИАЛНОТО ВКЛЮЧВАНЕ .....	28
6.	ПОЛИТИКА В ОБЛАСТТА НА ЖИЗНЕНОТО РАВНИЩЕ, ДЕМОГРАФСКОТО РАЗВИТИЕ И СОЦИАЛНИТЕ ИНВЕСТИЦИИ.....	32
<b>V.</b>	<b>ОСНОВНИ ПАРАМЕТРИ НА ПРОЕКТА НА БЮДЖЕТ ЗА 2020 Г. И НА АКТУАЛИЗИРАНАТА БЮДЖЕТНА ПРОГНОЗА ЗА 2021 И 2022 Г. ....</b>	<b>37</b>
1.	ПРИХОДИ.....	37
2.	РАЗХОДИ.....	39
3.	ИЗТОЧНИЦИ НА ФИНАНСИРАНЕ НА КОНСОЛИДИРАНИТЕ РАЗХОДИ.....	45
<b>VI.</b>	<b>ОПИСАНИЕ НА БЮДЖЕТНИТЕ ПРОГРАМИ И РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ ПО ВЕДОМСТВЕНИ И АДМИНИСТРИРАНИ РАЗХОДИ .....</b>	<b>45</b>
1500.01.01	БЮДЖЕТНА ПРОГРАМА „Активна политика на пазара на труда” .....	45
1500.01.02	БЮДЖЕТНА ПРОГРАМА „Свободно движение на работници и трудова миграция” .....	57
1500.02.01	БЮДЖЕТНА ПРОГРАМА „Осигуряване на подходящи условия на труд” ..	60
1500.03.01	БЮДЖЕТНА ПРОГРАМА „Социални помощи” .....	65
1500.03.02	БЮДЖЕТНА ПРОГРАМА „Равнопоставеност на жените и мъжете” .....	69
1500.04.01	БЮДЖЕТНА ПРОГРАМА „Подкрепа на и за хората с увреждания” .....	72
1500.05.01	БЮДЖЕТНА ПРОГРАМА „Подкрепа за децата и семействата” .....	81
1500.06.01	БЮДЖЕТНА ПРОГРАМА „Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и доходите от труд“ .....	89
1500.06.02	БЮДЖЕТНА ПРОГРАМА „Насърчаване, развитие и мониторинг на социалната икономика и корпоративната социална отговорност” .....	92
1500.07.00	БЮДЖЕТНА ПРОГРАМА „Администрация” .....	95

## Използвани съкращения

<b>AЗ</b>	Агенция по заетостта
<b>АСП</b>	Агенция за социално подпомагане
<b>АХУ</b>	Агенция за хората с увреждания
<b>ДП</b>	Държавно предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“
<b>БГЦПО</b>	
<b>ВРБ</b>	Второстепенен разпоредител с бюджет
<b>ГМД</b>	Гарантиран минимален доход
<b>ДЗПО</b>	Допълнително задължително пенсионно осигуряване
<b>ДОО</b>	Държавно обществено осигуряване
<b>ЕС</b>	Европейски съюз
<b>ЗХУ</b>	Закон за хората с увреждания
<b>ЗПССИ</b>	Закон за предприятията на социалната и солидарна икономика.
<b>ИА ГИТ</b>	Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“
<b>МВнР</b>	Министерство на външните работи
<b>МВР</b>	Министерство на вътрешните работи
<b>МЗ</b>	Министерство на здравеопазването
<b>МЗХГ</b>	Министерство на земеделието, храните и горите
<b>МИ</b>	Министерство на икономиката
<b>МОН</b>	Министерство на образованието и науката
<b>МОСВ</b>	Министерство на околната среда и водите
<b>МОТ</b>	Международна организация по труда
<b>МП</b>	Министерство на правосъдието
<b>МРРБ</b>	Министерство на регионалното развитие и благоустройството
<b>МС</b>	Министерски съвет
<b>МТСП</b>	Министерство на труда и социалната политика
<b>НАП</b>	Национална агенция за приходите
<b>НЕЛК</b>	Национална експертна лекарска комисия
<b>НИПА</b>	Национален институт за помирение и арбитраж
<b>НОИ</b>	Национален осигурителен институт
<b>НПО</b>	Неправителствена организация
<b>НСИ</b>	Национален статистически институт
<b>НСТС</b>	Национален съвет за тристранно сътрудничество
<b>ОИСР</b>	Организация за икономическо сътрудничество и развитие
<b>ОП РЧР</b>	Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“
<b>ППФ</b>	Професионален пенсионен фонд
<b>ПРБ</b>	Първостепенен разпоредител с бюджет
<b>ТЕЛК</b>	Териториална експертна лекарска комисия
<b>УПФ</b>	Универсален пенсионен фонд
<b>ФСЗ</b>	Фонд „Социална закрила“
<b>ФУТ</b>	Фонд „Условия на труд“
<b>ЦРЧРРИ</b>	Център за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи
<b>НАПОО</b>	Национална агенция за професионално образование и обучение

## I. ВЪВЕДЕНИЕ

В настоящия доклад е представено предложението на Министерството на труда и социалната политика за бюджетната прогноза за периода 2020 - 2022 г., съобразено със следните нормативни актове:

- Закон за публичните финанси
- Закон за държавния бюджет на Република България за 2019 г., обн. ДВ бр. 103 от 13.12.2018 г.
- Постановление № 344 на Министерския съвет от 21.12.2018 г. за изпълнение на Държавния бюджет на Република България за 2019 г.
- Решение № 52 на Министерския съвет от 31.01.2019 г. за бюджетната процедура за 2020 г., чл. 67 от Закона за публичните финанси, указания на министъра на финансите, БЮ № 1 от 08.02.2019 г. за подготовката и представянето на бюджетните прогнози на първостепенните разпоредители с бюджет (ПРБ) за периода 2020-2022 г. и писмо № 91-00-187 от 20.06.2019 г. за представяне на бюджетни прогнози за периода 2020-2022 г. от ПРБ в съответствие с т. 2.1.25 от РМС № 52
- Решение № 56 на Министерския съвет от 01.02.2019 г. за одобряване на изменение и допълнение на Споразумението за партньорство на Република България, очертаващо помощта от Европейските структурни и инвестиционни фондове за периода 2014-2020 г., одобрено с Решение за изпълнение на Европейската комисия С (2014) 5582 от 2014 г. и изменено с решения за изпълнение на Европейската комисия С (2015) 1470 от 2015 г., С (2015) 9128 от 2015 г. и С (2016) 6904 от 2016 г. и с Решение № 306 на Министерския съвет от 2018 г., и за актуализиране на финансовото разпределение на средствата от Европейския социален фонд, Европейския фонд за регионално развитие и Кохезионния фонд по тематични цели и по оперативни програми, одобрено с Решение № 184 на Министерския съвет от 2014 г. и изменено с Решение № 476 на Министерския съвет от 2014 г., Решение № 812 на Министерския съвет от 2015 г. и Решение № 306 на Министерския съвет от 2018 г.
- Решение № 195 на Министерския съвет от 11.04.2019 г. за одобряване на Средносрочната бюджетна прогноза за периода 2020 – 2022 г.
- Решение № 520 на Министерския съвет от 29.08.2019 г. за изменение на РМС №502/2017 г. за утвърждаване на класификация на областите на политики/функционалните области и бюджетните програми от компетентността и отговорността на съответния ПРБ по бюджетите на Министерския съвет, на министерствата, на държавните агенции и на Държавен фонд „Земеделие“ за периода 2018-2021 г.
- Решение № 242 на Министерския съвет от 25.04.2019 г. за одобряване на Конвергентната програма на Република България (2019 – 2022 г.);
- Решение № 505 на Министерския съвет от 21.08.2019 г. за одобряване на Доклад с нови и актуализирани мерки в отговор на Препоръката на Съвета на ЕС от 2019 г. относно Националната програма за реформи на България за 2019 г. и съдържаща становище на Съвета на ЕС относно Конвергентната програма на България (2019-2022 г.) и на Отчетна таблица – Приложение № 1 към Актуализираната Национална програма за реформи на България за 2019 г. в изпълнение на Стратегия „ЕВРОПА 2020“;
- Решение № 15 на Министерския съвет от 17.01.2019 г. за приемане на Тригодишния план за действие за изпълнението на Националната програма за развитие: България 2020 в периода 2019-2020 г.
- Решение № 447 на Министерския съвет от 09.08.2017 г., с което е приета Програмата за управление на правителството на Република България за периода 2017-2021 г., съдържаща цели и мерки за реализиране на основните приоритети на правителството;
- Настъпили и предстоящи към момента промени в нормативната уредба.

Политиките и програмите, залегнали в предложението на МТСП за периода 2020-2022 г. са разработени в съответствие с мерките от Националната програма за реформи в изпълнение на стратегия „Европа 2020” за интелигентен, устойчив и приобщаващ растеж. Предложението на МТСП съответства на заложените параметри в Закона за държавния бюджет на Република България за 2019 г. и в Средносрочна бюджетна прогноза за периода 2020-2022 г., в т.ч.:

- **Минимална работна заплата**

За периода 2020-2022 г. се предвижда увеличаване на размера на минималната работна заплата от 560 лв. на 610 лв. от 1 януари 2020 г., на 650 лв. от 1 януари 2021 г. в съответствие с Програмата за управление на правителството на Република България за периода 2017-2021 г. и през 2022 г. без промяна спрямо 2021 г.

- **Размери на социално и здравноосигурителните вноски**

- За периода 2020 – 2022 г. запазване размерите и съотношенията на осигурителните вноски за фондовете на държавното обществено осигуряване:

Размерът на осигурителната вноска за фонд „Пенсии” – 19.8% за родените преди 01.01.1960 г., при запазено съотношение – 11.02% за сметка на работодателя и 8.78% за сметка на работника и 14.8% за лицата, родени след 31.12.1959 г., съответно при съотношение 8.22% към 6.58%.

Размерите на вноските за останалите фондове на ДОО се запазват на нивото си от 2011 г. за целия тригодишен период: фонд „Общо заболяване и майчинство” 3.5% (2.1% за осигурителя, 1.4% за осигуреното лице), фонд „Безработица” – 1.0% (0.6% за осигурителя и 0.4% за осигуреното лице), фонд „Трудова злополука и професионална болест” – между 0.4 и 1.1% за сметка на работодателя.

- За периода не се правят вноски за фонд „Гарантирани вземания на работниците и служителите”;

- Размерът на вноската за УПФ и ППФ на ДЗПО остават без промяна, респективно 5% за УПФ (2.8% за осигурителя и 2.2% за осигуреното лице) и 12% (за работещи при първа категория труд) и 7% (за работещи при втора категория труд) за ППФ;

- Размерът на здравноосигурителната вноска остава 8% за целия тригодишен период (4.8% за осигурителя и 3.2% за осигуреното лице);

- Увеличава се минималният осигурителен доход за самоосигуряващите се лица от 560 лв. за 2019 г., съответно за 2020 г. в размер на 610 лв., за 2021 г. в размер на 650 лв. и за 2022 г. без промяна спрямо 2021 г.;

- Запазва се минималният осигурителен доход за регистрираните земеделски стопани и тютюнопроизводители - 400 лв. на нивото на 2019 г.

- Запазва се максималният осигурителен доход на всички осигурени лица на 3 000 лв.;

- **Запазва се максималният размер на получаваните една или повече пенсии за периода 2020-2022 г. - 1 200 лв. (40% от размера на максималния осигурителен доход);**

- **Запазва се размерът на Гарантирания минимален доход (ГМД) за периода 2020-2022 г. на нивото от 2019 г. - 75 лв.**

- **Размер на семейните помощи за деца и размер на средномесечния доход за достъп до семейни помощи:**

- Размер на средномесечния доход на член от семейството за достъп до еднократната помощ при бременност, еднократната помощ за ученици, записани в първи клас, и месечните помощи за отглеждане на дете до навършване на една година от 450 лв. за периода 2020 г.-2022 г.;

- Размер на средно месечния доход на член от семейството за достъп до месечните помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст:

- пълен размер на помощта при доход до 400 лв. вкл. за периода 2020 г. - 2022 г.;
- в размер 80 на сто от пълния размер на помощта при доход от 400,01 лв. до 500 лв. вкл. за периода 2020 г.-2022 г.;

➤ Размери на месечните помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст:

- от 40 лв. за семейство с едно дете;
- от 90 лв. за семейство с две деца;
- от 135 лв. за семейство с три деца;
- от 145 лв. за семейство с четири деца;

Запазва се принципът за увеличение на размера на помощта с 20 лв. за всяко следващо след четвърто дете в семейството.

- размер на месечните помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст, за децата близнаци - 75 лв. за дете;
- размер на месечните помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст, за деца, настанени в семейства на роднини близки и приемни семейства по реда на ЗЗД - 40 лв.;

- размер на месечните помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст, за дете с един жив родител – пълен размер на помощта.

➤ Размер на еднократната помощ при бременност – 150 лв.

➤ Размер на еднократната помощ при раждане – 250 лв. (първо дете), 600 лв. (второ дете), 300 лв. (трето дете) и 200 лв. (четвърто и всяко следващо дете).

➤ Размер на еднократната помощ при осиновяване на дете – 250 лв.

➤ Размер на допълнителната еднократна помощ за дете с установени трайни увреждания 50 и над 50 на сто до навършване на двегодишна възраст – 100 лв.

➤ Размер на месечните помощи за отглеждане на дете до навършване на една година – от 100 лв.

➤ Размер на еднократната помощ за отглеждане на близнаци – 1 200 лв. на дете.

➤ Размер на еднократната помощ за отглеждане на дете от майка (осиновителка) студентка, учаща в редовна форма на обучение – 2 880 лв.

➤ Размер на месечната помощ за отглеждане на дете с трайно увреждане по чл. 8д, ал. 1 от Закона за семейни помощи за деца, в т.ч.:

- за дете с определени 90 и над 90 на сто вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност - 930 лв.,
- за дете с определени от 70 до 90 на сто вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност - 450 лв.,
- за дете с определени от 50 до 70 на сто вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност - 350 лв.

➤ Размер на месечната помощ за отглеждане на дете с трайно увреждане по чл. 8д, ал. 2 от Закона за семейни помощи за деца, в т.ч.:

- за дете с определени 90 и над 90 на сто вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност – 490 лв.,
- за дете с определени от 70 до 90 на сто вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност - 420 лв.,
- за дете с определени от 50 до 70 на сто вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност - 350 лв.

➤ Размер на месечните помощи за дете без право на наследствена пенсия от починал родител – 115 лв.

• **Размер на месечното парично обезщетение за отглеждане на малко дете от една до две години** - 380 лв. за целия период до 2022 г. включително.

С Решение № 520 на Министерския съвет от 29.08.2019 г. за изменение на РМС №502/2017 г. за утвърждаване на класификация на областите на политики/функционалните области и бюджетните програми от компетентността и отговорността на съответния ПРБ, са извършени промени по областите на политики/бюджетни програми, приложими за

проектбюджет 2020 г. и актуализираните бюджетни прогнози за 2021 и 2022 г. на МТСП. Програмният бюджет на МТСП за 2020 г. е структуриран в 6 политики (7 политики за 2019 г.) и 10 програми (16 програми за 2019 г.), вкл. и програма „Администрация”:

**Политика № 1: Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция**

- Бюджетна Програма: Активна политика на пазара на труда
- Бюджетна Програма: Свободно движение на работници и трудова миграция

**Политика № 2: Политика в областта на трудовите отношения**

- Бюджетна Програма: Осигуряване на подходящи условия на труд

**Политика № 3: Политика в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете**

- Бюджетна Програма: Социални помощи
- Бюджетна Програма: Равнопоставеност на жените и мъжете

**Политика № 4: Политика в областта на хората с увреждания**

- Бюджетна Програма: Подкрепа на и за хората с увреждания

**Политика № 5: Политика в областта на социалното включване**

- Бюджетна Програма: Подкрепа за децата и семействата

**Политика № 6: Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции**

- Бюджетна Програма: Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и доходите от труд
- Бюджетна Програма: Насърчаване, развитие и мониторинг на социалната икономика и корпоративната социална отговорност

**Бюджетна Програма: Администрация**

Съгласно Указанията на министъра на финансите за подготовката на проект на бюджет и актуализирана бюджетна прогноза за 2021 и 2022 г. настоящият доклад е структуриран в шест основни части.

След въведението, във втората и третата части е описана мисията на МТСП и визията за организационното развитие и капацитет, както и настъпилите и предвижданите структурни и/или функционални промени.

В четвъртата част е направено описание на политиките, в т. ч. стратегическите и оперативните цели, както и на очакваните ползи за обществото. Въздействието от провежданите политики на МТСП е представено чрез индикатори, измерващи основни резултати за периода 2020 - 2022 г.

Петата част представя основните параметри на проекта на бюджет за 2020 г. и на актуализираната бюджетна прогноза за 2021 г. и 2022 г. с обобщени показатели за приходите и консолидираните разходи, в т.ч. по бюджета и по други бюджети и сметки за средства от ЕС.

Шестата част описва бюджетните програми и прогнозата за всяка една от тях. За всяка от бюджетните програми е представена информация за целите на програмата; целевите стойности за всеки един от показателите за изпълнение; външните фактори, които могат да окажат въздействие върху постигането на целите на програмите; информация за наличността и качеството на данните; представяните от програмата продукти/услуги. Посочени са и организационните структури, участващи в нея, както и отговорността за изпълнението на програмата.

**ДОПЪЛНИТЕЛНА ИНФОРМАЦИЯ ЗА БЮДЖЕТА НА МТСП МОЖЕ ДА БЪДЕ НАМЕРЕНА НА ИНТЕРНЕТ СТРАНИЦАТА НА МИНИСТЕРСТВОТО: <http://www.mlsp.government.bg>, КАТЕГОРИИ: ДОКУМЕНТИ/ ПРОГРАМЕН БЮДЖЕТ НА МТСП И ОТЧЕТИ.**



## **II. МИСИЯ**

Министерството на труда и социалната политика, като държавна институция, основавайки се на принципите на Европейския социален модел, стратегическите цели на МОТ и в частност на социалната солидарност, е призвана да гарантира правото на достоен труд, пълноценна социална реализация и развитие, както и на адекватна социална закрила от обществото на всички български граждани и за всеки гражданин на друга държава, намиращ се на територията на България.

Министерството на труда и социалната политика за периода 2020-2022 г. ще продължава да работи за повишаване на качеството на работната сила и намаляването на безработицата, особено сред младежите, да провежда активни трудови и социални политики за повишаване на заетостта, качеството на работните места и условията на труд, трудовите доходи, както и за подобряване на адекватността и устойчивостта на системите за социална закрила и социално включване.

## **III. ОРГАНИЗАЦИОННО РАЗВИТИЕ И КАПАЦИТЕТ**

Настоящата организационна структура на МТСП е уредена съобразно изискванията на Закона за администрацията и утвърдена в Устройствения правилник на МТСП. С Постановление № 29 от 18.02.2019 г. за изменение и допълнение на нормативни актове на Министерския съвет (обн. ДВ, бр. 16 от 22.02.2019 г.) е изменен и допълнен Устройствения правилник на Министерството на труда и социалната политика, като е увеличена щатната численост на администрацията на министерството от 382 на 385 щатни бройки и са направени структурни и функционални промени.

Направени са промени за привеждане на правомощията на Инспектората към министъра на труда и социалната политика в съответствие с Наредбата за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване конфликт на интереси (НОРИПДУКИ). В изпълнение на дадена препоръка в Доклад от извършена планова проверка от Главния инспекторат към Министерския съвет е увеличена числеността на Инспектората с 4 щатни бройки, с оглед изискванията на Закона за администрацията и Наредбата за структурата и минималната численост на инспекторатите, реда и начина за осъществяване на дейността им и взаимодействието със специализираните контролни органи (НСМЧИРНОДВСКО), в сила от 01.01.2019 г.

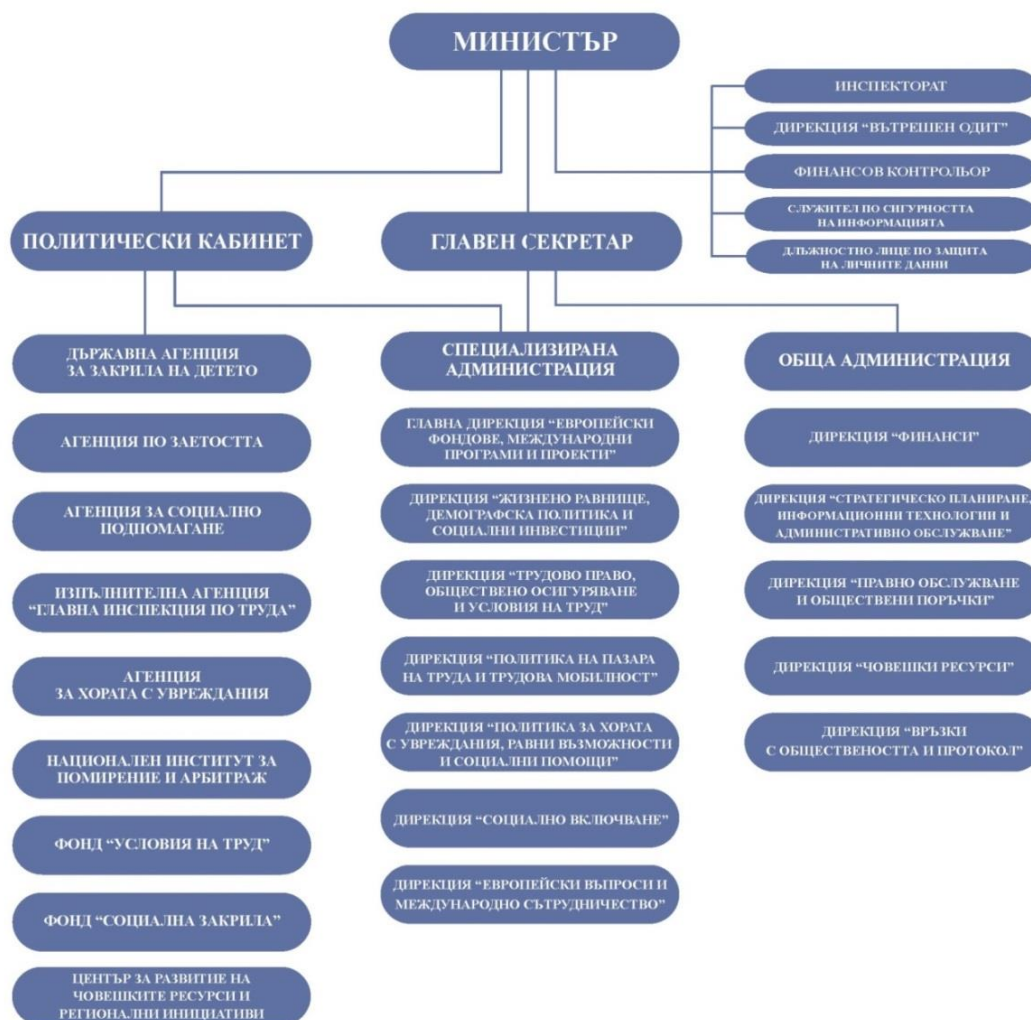
Във връзка с внедрената Система за информационна сигурност и интегрирането ѝ със Системата за управление на качеството в МТСП са вменени функции на дирекциите по предоставянето на административни услуги в съответствие с внедрените Системи за управление. С направената промяна се гарантира участието и ангажираността на ръководителите на административните звена и на всички служители в МТСП по изпълнението и поддържането на Интегрираната Система за управление на качеството и информационното обслужване, което допринася за нейното правилно поддържане, оптимизиране, развитие и надграждане.

С цел подобряване на процесите по планиране и управление на риска в МТСП, функциите по координиране на стратегическото и оперативно планиране и осъществяване мониторинга и оценката на дейността на МТСП и функциите по управление на риска на стратегическо и оперативно ниво и поддържане на регистър на рисковете преминаха от дирекция „Финанси“ в новосъздадената дирекция „Стратегическо планиране, информационни технологии и административно обслужване“. За обезпечаване изпълнението на посочените дейности, четири щатни бройки от числеността на дирекция „Финанси“ преминаха в дирекция „Стратегическо планиране, информационни технологии и административно обслужване“.



Общата численост на Администрацията на Министерството на труда и социалната политика е увеличена с три щатни бройки. Укрепването на капацитета на Министерството е за сметка на намалена щатна численост на Агенцията по заетостта с две щатни бройки и на Агенцията за социално подпомагане с една щатна бройка.

Щатната численост на администрацията на МТСП от 385 щатни бройки е разпределена в следната структура:



Численост на персонала в организационните структури и административните звена на администрацията на Министерството на труда и социалната политика:

АДМИНИСТРАТИВНИ ЗВЕНА/ДЪЛЖНОСТИ	Щатни бройки
Политически кабинет	9
Главен секретар	1
Инспекторат	10
Финансов контролър	1
Длъжностно лице по защита на личните данни	1
Служител по сигурността на информацията	1
Дирекция „Вътрешен одит“	10

<b>ОБЩА АДМИНИСТРАЦИЯ</b>	<b>56</b>
Дирекция „Правно обслужване и обществени поръчки“	11
Дирекция „Стратегическо планиране, информационни технологии и административно обслужване“	18
Дирекция „Човешки ресурси“	6
Дирекция „Финанси“	17
Дирекция „Връзки с обществеността и протокол“	4
<b>СПЕЦИАЛИЗИРАНА АДМИНИСТРАЦИЯ</b>	<b>296</b>
Главна дирекция „Европейски фондове, международни програми и проекти“	185
Дирекция „Жизнено равнище, демографска политика и социални инвестиции“	14
Дирекция „Трудово право, обществено осигуряване и условия на труд“	20
Дирекция „Политика на пазара на труда и трудова мобилност“	19
Дирекция „Политика за хората с увреждания, равни възможности и социални помощи“	16
Дирекция „Социално включване“	19
Дирекция „Европейски въпроси и международно сътрудничество“	23
<b>ОБЩО</b>	<b>385</b>

Към министъра на труда и социалната политика, в качеството му на първостепенен разпоредител с бюджет, функционират общо 9 второстепенни разпоредители с бюджет, както следва:

- **АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА** – отговаря за изпълнение на държавната политика за насърчаване на заетостта, защитата на пазара на труда, професионалното ориентиране, обучението на възрастни и извършването на посредническите услуги по заетостта. Утвърдената численост на персонала е 2321 щатни бройки.

- **АГЕНЦИЯ ЗА СОЦИАЛНО ПОДПОМАГАНЕ** – отговаря за изпълнение на държавната политика в областта на социалното подпомагане. Утвърдената численост на персонала е 4716 щатни бройки.

- **ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ „ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА“** – упражнява цялостен контрол за спазване на трудовото законодателство във всички отрасли и дейности. Утвърдената численост на персонала е 495 щатни бройки.

- **ДЪРЖАВНА АГЕНЦИЯ ЗА ЗАКРИЛА НА ДЕТЕТО** – специализиран орган на Министерския съвет за ръководство, координиране и контрол на дейностите по закрила на детето. Утвърдената численост на персонала е 66 щатни бройки.

- **АГЕНЦИЯ ЗА ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ** – отговаря за изпълнение на държавната политика за интеграция на хората с увреждания. Утвърдената численост на персонала е 26 щатни бройки.

- **НАЦИОНАЛЕН ИНСТИТУТ ЗА ПОМИРЕНИЕ И АРБИТРАЖ** – административна структура към министъра на труда и социалната политика с основна дейност посредничество и арбитраж за доброволно уреждане на колективни трудови спорове между работници и работодатели по смисъла на Закона за уреждане на колективните трудови спорове. Утвърдената численост на персонала е 12 щатни бройки.

- **ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ И РЕГИОНАЛНИ ИНИЦИАТИВИ** – административна структура към министъра на труда и социалната политика, с основен предмет на дейност обучения на служители от системата на министерството, администрацията на централната и местна власт, социални партньори и неправителствени организации, по теми от компетентността на министъра на труда и социалната политика. Утвърдената численост на персонала е 16 щатни бройки.

- **ФОНД „СОЦИАЛНА ЗАКРИЛА“** – административна структура към министъра на труда и социалната политика, с основен предмет на дейност финансиране на дейности и мероприятия, свързан и с провежданите политики в областта на социалното подпомагане. Утвърдената численост на персонала е 10 щатни бройки.

- **ФОНД „УСЛОВИЯ НА ТРУД“** – административна структура към министъра на труда и социалната политика, с основен предмет на дейност финансиране на дейности и мероприятия за подобряване на условията на труд. Утвърдената численост на персонала е 4 щатни бройки.

През месец март 2019 г. Народното събрание прие Закон за социалните услуги (обн., ДВ, бр. 24 от 2019 г.). Законът за социалните услуги (ЗСУ) урежда предоставянето, ползването, планирането, финансирането, качеството, контрола и мониторинга на социалните услуги в Република България. Съгласно ЗСУ, считано от 01.01.2020 г. се създава **Агенция за качеството на социалните услуги (АКСУ)** като изпълнителна агенция към министъра на труда и социалната политика. Агенцията ще бъде създадена в рамките на щатната численост на Министерството на труда и социалната политика, която включва и второстепенните разпоредители с бюджет към министъра. АКСУ ще бъде с функции, свързани с осъществяването на контрол и мониторинг на системата на социалните услуги с цел постигане на качество и ефективност на услугите. В тази връзка, съществени функции на Държавната агенция за закрила на детето (ДАЗД) и на Агенцията за социално подпомагане (АСП) вече ще се изпълняват от новата агенция. От ДАЗД функциите по лицензиране на доставчиците на услуги за деца и по контрол относно спазването на стандартите и критериите за социални услуги за деца преминават към АКСУ. От АСП функциите по регистрацията на доставчиците на социални услуги и контрола относно спазването на законодателството в областта на социалните услуги от всички лица и контрола относно спазването на стандартите и критериите за социални услуги за пълнолетни лица, както и функциите по разработване на критерии и стандарти за качество на социалните услуги и методически насоки, свързани с тях, преминават към АКСУ.

Съгласно приетият Закон за хората с увреждания (обн., ДВ, бр. 105 от 18.12.2018 г.) Агенцията за хората с увреждания следва да се преобразува в държавна агенция (в сила от 01.01.2021 г.). **Държавната агенция за хората с увреждания (ДАХУ)** ще организира дейността по извършване на индивидуална оценка на потребностите за хората с увреждания и ще координира осъществяването на политиката за правата на хората с увреждания, като се явява правопреемник на активите, пасивите, архива, правата и задълженията на Агенцията за хората с увреждания. За функционирането на ДАХУ ще се сформират екипи, чиито състави ще се осигуряват чрез трансформиране на определен брой щатни длъжности от АСП.

## **IV. ПОЛИТИКИ, ИЗПЪЛНЯВАНИ ОТ МТСП**

### **1. ПОЛИТИКА В ОБЛАСТТА НА ПАЗАРА НА ТРУДА, СВОБОДНОТО ДВИЖЕНИЕ НА РАБОТНИЦИ И ТРУДОВАТА МИГРАЦИЯ**

#### ***Визия за развитието на политиката***

В прогнозата за периода 2020-2022 г. в условия на икономическо оживление и нарастващо търсене на квалифицирана работна сила на пазара на труда са включени действия на активната политика за повишаване предлагането на квалифицирана работна сила, за ограничаване на недостига чрез активизиране на безработните, подкрепа за достъпа до заетост, включително чрез трудовата мобилност в ЕС/ЕИП, и регулиране на трудовата миграция. Действията са съобразени с изискванията на Закона за насърчаване на заетостта и Правилника за неговото прилагане, Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност и Правилника за неговото прилагане и свързаните с тях наредби.

Предвидените действия способстват за реализиране на целите и поетите ангажименти на страната в изпълнение на Стратегията на ЕС „Европа 2020”, които ще се отчитат в края на прогнозния период, специфичните препоръки на Съвета на ЕС към България, Новата програма за уменията в Европа, мерките, включени в Националната програма за реформи за 2020 г., Програма за управление на правителството на Република България за периода 2017-2021 г., задачите на Актуализираната стратегия по заетостта 2013г. – 2020 г., Националният план за изпълнение на Европейската гаранция за младежта 2014 – 2020 г., Националната стратегия за учене през целия живот 2014-2020 г., Националната програма за развитие: България 2020 г., Националната стратегия в областта на миграцията, убежището и интеграцията и др.

Сред основните приоритети на националната политика по заетостта през периода 2020-2022 година, които се реализират чрез ежегодните Национални планове за действие по заетостта, на първо място е повишаване квалификацията на работна сила според потребностите на икономиката и увеличаване на заетостта на неравнопоставените групи на пазара на труда, приоритетно от най-слабо развитите райони. На второ място, но също от съществено значение е повишено по количество предлагане на работна сила. Това предполага активиране на неактивните лица, намаляване на престоя без работа на безработните и поддържане на трудовите навици на най-уязвимите групи на пазара на труда. Специално за продължително безработните лица се изисква предоставяне на комплексни услуги за активиране, информиране, консултиране, обучение и заетост.

Дейностите по активната политика целят решаване на основни проблеми и предизвикателства на пазара на труда:

- Значителни неравновесия в търсенето и предлагането на работна сила по отношение на знанията и уменията на търсещите работа лица и по райони;
- В по-слабо развитите райони остава недостатъчен броят на новоразкриваните работни места, въпреки ръста на икономиката;
- Въпреки намалението на безработните лица в страната, броят на безработните от неравнопоставените групи и на икономически неактивните лица, в т.ч. обезкуражените, остава висок.

Активната политика на пазара на труда ще бъде насочена към следните основни целеви групи:

- Продължително безработни лица;
- Безработни младежи до 29 г. с подгрупа до 25 г., младежи, които нито се обучават, нито са заети (NEET's);
- Безработни над 50-годишна възраст;
- Безработни без квалификация или с нетърсена на пазара на труда професионална квалификация;
- Безработни с трайни увреждания;
- Неактивни лица, желаещи да работят в т.ч. обезкуражени лица.

Активната политика обхваща и други групи безработни, според прилаганите програми, схеми и мерки от Закона за насърчаване на заетостта, а именно: безработни с право на социално подпомагане, стартиращи предприемачи, безработни лица - самотни родители (осиновители) и/или майки (осиновителки) с деца до 5-годишна възраст; лица, изтърпели наказание лишаване от свобода, лица, получили международна закрила, неактивни лица, които желаят да работят и др.

Лицата от неравнопоставените групи ще бъдат включвани в обучения, програми и мерки съобразно индивидуалните им планове, в които действията ще се определят според профила на лицето и неговите шансове за устройване на работа. Активната политика ще се реализира при спазване на принципите за регионализация, съфинансиране от работодателите, развитие на интегрираните услуги, повишаване ефективността на програмите и мерките на база резултатите от периодичните оценки на ефектите от тяхното приложение, обвързване на обученията с краткосрочните и средносрочните прогнози за търсенето на работна сила, по-добър контрол върху качеството на обученията.

Дейностите за преодоляване на тези предизвикателства целят по-конкретно:

- Подобряване на услугите за активиране на безработните, за бързо устройване на нова работа и намаляване на продължителността на безработицата; активиране на неактивни, в т.ч. обезкуражени лица;
- Инвестиции за повишаване на квалификацията и уменията на заети и безработни лица чрез разнообразни обучения, основани на резултатите от прогнозите и информацията от областните комисии по заетостта;
- Осигуряване на всички младежи до 25-годишна възраст, с престой до 4 месеца без работа и неучастващи в образование или обучение, на качествено предложение за работа, продължаване на образованието, чиракуване или стаж – в изпълнение на Европейската гаранция за младежта.

България изпълнява Препоръката на Съвета на ЕС за интегриране на дългосрочно безработните лица на пазара на труда, за което не е предвидено целево, допълнително финансиране от страна на ЕС. Същевременно в докладите на Европейската комисия изрично се подчертава, че дългосрочната безработица продължава да е ключов проблем за България, който може да се задълбочи. В условията на все по-голямо търсене на квалифицирана работна сила и бързо развитие на технологиите продължително безработните лица и лицата без квалификация трудно се реализират на пазара на труда. В тази връзка ще продължи сключването и изпълнението на Споразумения за интеграция в заетост с продължително безработните лица. Включването им в мерки и програми за заетост и обучение е възможност да придобият квалификация и да възстановят трудовите си навици. Въпреки наблюдаваното намаление на равнището на безработица през м. юли 2019 г. в бюрата по труда са регистрирани 172 643 безработни лица, от тях 46 985 са с регистрация над една година, а 92 428 са без квалификация (54.5% от регистрираните безработни лица). В по-голямата си част тези лица с продължителен престой на пазара на труда са бенефициенти и на системата за социално подпомагане.

Във връзка с прилагането на принципите и правата от Европейския стълб за социални права България трябва да предоставя активна подкрепа за заетост, да разшири възможностите за участие на заети и безработни в различни форми на учене през целия живот с цел повишаване на професионалната мобилност.

Политиката на България в областта на свободното движение на работници и трудова миграция е обвързана с националния интерес на страната и е съобразена с произтичащите от членството ѝ в ЕС ангажименти, както и с новите тенденции в глобален и регионален план.

Специализираните дейности на МТСП в областта на европейската координация по въпросите на свободното движение на хора и трудовата миграция по своя характер са хоризонтални политики, които са взаимосвързани и взаимно се допълват с други политики и програми на МТСП.

През периода дейността ще бъде насочена към осигуряване на работна сила за сектори и икономически дейности, където е идентифициран недостиг на кадри като се използват възможностите за трудова миграция, включително чрез спогодби за регулирането ѝ, и механизмите на свободното движение на работници в ЕС.

### **Стратегическа и оперативни цели**

За повишаване на заетостта и ограничаване на безработицата през периода 2020 – 2022 г. *Стратегическата цел (1) на политиката по заетостта е осигуряване на повече и по-квалифицирана работна сила и интегриране на пазара на труда на безработните и неактивните лица в трудоспособна възраст. Стратегическата цел (2) в областта на свободното движение на работници и трудовата миграция е ограничаване на недостига на кадри за пазара на труда в страната чрез регулиране на трудовата миграция, трудова интеграция и трудова защита на българските работници, заети в ЕС.*

Достигането на поставените цели ще се осъществява чрез изпълнение на комплексни действия в програма „Активна политика на пазара на труда“ и програма „Свободно движение на работници и трудова миграция“.

В рамките на програма „Активна политика на пазара на труда“ ще се развива нормативната база за насърчаване на заетостта, ще се реализират проекти, програми за заетост и обучение и мерки по Закона за насърчаване на заетостта, които се финансират не само от държавния бюджет, но и със средства от Европейския социален фонд и други източници.

В рамките на програма „Свободно движение на работници и трудова миграция“ ще се развива нормативната база в областта на свободното движение на работници и трудовата миграция чрез активен социален диалог в рамките на Националния съвет по трудова миграция и трудова мобилност, чрез активно участие в процесите на вземане на решения в ЕС и защита на националния интерес и чрез развитие на политиката за миграция и развитие в рамките на „Глобалния форум по миграция и развитие“, „Глобалния подход към миграцията и мобилността“ и ЕВРОМЕД.

Удовлетворяването на потребностите на пазара на труда от допълнителна работна сила в условията на повишаване на икономическия растеж и намаляването на безработните през периода ще се осъществи и чрез изпълнение на двустранните спогодби за регулиране на трудовата миграция с Молдова и Армения, приключване на преговорите за такива спогодби с Република Беларус, Грузия и Украйна и стартиране на преговори с Република Азербайджан, Република Казахстан, Киргизката Република, Монголия, Република Таджикистан, Туркменистан, Република Узбекистан и други потенциални партньори.

### ***Полза/ефект за обществото от провежданата политика***

Резултатността в изпълнението на програмите и дейностите на активната политика по заетостта съдейства за:

- Повишаване на качеството на работната сила и удовлетворяване търсенето от работодателите на квалифицирани кадри;
- Намаляване на безработицата сред неравнопоставените групи на пазара на труда, социална сигурност в краткосрочен и дългосрочен план и активиране на неактивните лица;
- Запазване и увеличаване на заетостта и работните места и спестяване на разходи за персонал на работодателите;
- Увеличаване на приходите на данъчната и системата за социално осигуряване и спестяване на средства от държавния бюджет за социално подпомагане.

В областта на свободното движение на работници и трудовата миграция политиката ще съдейства за постигане на:

- Гарантирана възможност за българските граждани, в качеството им на граждани на ЕС, да упражняват в пълнота правото си на свободно движение в ЕС и ЕИП и съответно на гражданите на ЕС и ЕИП – в България.
- Повишена ефективност и ефикасност на управлението на икономическата имиграция чрез балансиран прием на граждани от трети държави за решаване на проблеми в областта на пазара на труда и демографската политика, вкл. осъществена превенция срещу нелегална заетост на чужденци в България.
- Успешно интегриране на законно пребиваващите имигранти на пазара на труда.

### ***Взаимоотношения с други институции, допринасящи за изпълнение на целите, в т. ч. влиянието им върху постигането на очакваните резултати***

Прилагането на интегриран подход между отделните политики – икономическа, социална и политика на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция, е в основата на постигането на заложените цели. От значение за изпълнението на поставените високи цели в областта на политиката е конструктивният и ефективен социален диалог.

Разкриването на работни места е в пряка зависимост от провежданата икономическа, финансова и данъчна политика. Осигуряването на качествена работна сила е свързано с провежданата политика от Министерство на образованието и науката. Намаляване на регионалните различия в страната по отношение на заетостта и безработицата е в тясна връзка с

изпълняваните политики от Министерство на регионалното развитие и благоустройството, както и с политиката за развитие на селските региони.

Агенцията по заетостта е основен изпълнител на дейности в областта на свободното движение на работници и трудовата миграция.

По тези въпроси съдействие оказват и изпълнителните агенции към министъра на труда и социалната политика – ИА ГИТ, ДАЗД, АСП, така също и други министерства и ведомства с компетенции в специфични аспекти в областта на миграцията (МВР, МВнР, МОН, МЗ, ДАБ, ДАБЧ, НАП, НСИ, НОИ, НЗОК и др.).

### **Показатели за полза/ефект и целеви стойности**

<b>ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ И ЦЕЛЕВИ СТОЙНОСТИ</b>				
<i>Ползи/ефекти:</i>		<b>Целева стойност</b>		
<b>Показатели за изпълнение</b>	<b>Мерна единица</b>	<b>Проект 2020 г.</b>	<b>Прогноза 2021 г.</b>	<b>Прогноза 2022 г.</b>
1. Равнище на регистрираната безработица	%	5,6	5,7	6,2
2. Регистрирани безработни лица	ср.мес.бр.	184 000	188 000	190 000
3. Регистрирани продължително безработни лица	ср.мес.бр.	48 500	48 500	48 500
4. Регистрирани безработни младежи (15-29 г.)	ср.мес.бр.	24 700	23 850	23 850
5. Брой заети и безработни, включени в курсове за обучение на възрастни със средства от ДБ	брой	11 285	11 285	11 285
6. Брой наети на работа лица по програми и мерки	брой	11 610	11 780	11 360
7. Издадени разрешения за упражняване на заетост в България на чужденци, вкл. решения от АЗ относно издаването на Единно разрешение на пребиваване и работа, Синя карта на ЕС, за сезонен работник и за целите на вътрешнокорпоративния трансфер и регистрация (минимален брой годишно)	брой	11 000	12 000	13 000

### **Информация за наличността и качеството на данните**

Мониторингът и оценката на активната политика по заетостта, както и контролът върху приложението на програмите и мерките на пазара на труда са от съществено значение за подобряване ефективността и ефикасността на политиката. Данните се събират по методики, осигуряващи сравнимост с данните, събирани от ЕВРОСТАТ, Международната организация по труда и Организацията за икономическо сътрудничество и развитие. Административната статистика на Агенцията по заетостта е източник на подробна информация, която позволява да се извършва текущия мониторинг на политиката по заетостта и професионалната квалификация. Периодичността на събиране на информацията е месечна, като данните се отнасят за програмите и мерките, действали през последния месец. Данни за въздействие на политиката се осигуряват от Националния статистически институт, чрез провеждане на регулярни статистически изследвания и основно от Наблюдението на работната сила, което се провежда на тримесечие. През 2019 г. се проведе оценка на брутния и нетния ефекти, ефекта на мъртвото тегло и ефектите на заместването и изместването с финансиране по проект „Повишаване на ефективността на политиката по заетостта“ с финансиране по ОП РЧР. Резултатите ще бъдат използвани при разработване на ежегодните национални планове за действие по заетостта.

Основен източник на информация в областта на свободното движение на работници и трудовата миграция е административната статистика на МТСП, МВР, МЗ, АЗ (включително по EURES<sup>1</sup>), АСП, ИА ГИТ, НАП, НОИ, НСИ, НЗОК, социологически изследвания, проведени по поръчка на МТСП, както и данни от реализираните проекти по ФУМИ. Данни за въздействието на провежданата политика в областта на свободното движение на работници и трудовата миграция по държави се получават от СТСВ на МТСП към българските посолства в съответните държави по акредитация, където има такива.

<sup>1</sup> Агенцията по заетостта осигурява проследимост на данните чрез деловодната система „АРХИМЕД“, специализиран софтуерен продукт „Разрешения за работа“ за издадените и предоставени решения за достъп до пазара на труда на работници-граждани на трети държави. По насърчаване на свободното движение в ЕС на българската електронна страница eures.bg се предоставя информация за консултиране и посредничество на търсещи работа лица и работодатели от България и другите страни от ЕС/ЕИП и Швейцария



## 2. ПОЛИТИКА В ОБЛАСТТА НА ТРУДОВИТЕ ОТНОШЕНИЯ

### *Визия за развитието на политиката*

Визията за развитието на политиката в областта на трудовите отношения е успешно функциониращ пазар на труда, основан на адекватна регулация на трудовите отношения, балансирана система за социална сигурност и ефективен социален диалог.

### *Стратегическа и оперативни цели*

*Стратегическа цел на политиката в областта на трудовите отношения на МТСП е повишаване на качеството и сигурността на труда и защита на правата на българите зад граница в областта на социалната сигурност.*

Стратегическата цел се реализира в съответствие с принципите на социалното партньорство, пазарната икономика, устойчивото развитие и гарантирането на достоен труд. Успешното изпълнение на стратегическата цел изисква комплексен подход, насочен към подобряване качеството на условията на труд и живот на работещите, по-добро регулиране в съответствие с европейското законодателство, оптимизиране на осигурителната система, създаване на култура на превенция, както и повишаване ролята на социалния диалог при решаване на предизвикателствата на всички нива на индустриалните отношения.

За изпълнението на заложената стратегическа цел се поставят пет оперативни цели:

- Оперативна цел № 1: Защита на трудовите и социални права на работниците и служителите и развитие на законодателството в съответствие с принципите за по-добро регулиране.
- Оперативна цел № 2: Подобряване на условията на труд в предприятията и на мотивацията и производителността на работната сила.
- Оперативна цел № 3: Повишаване на ефективността и ефикасността на контрола по спазване на трудовото законодателство.
- Оперативна цел № 4: Гарантиране на социалноосигурителните права на гражданите и защита на правата на българите зад граница в областта на социалната сигурност
- Оперативна цел № 5: Усъвършенстване и развитие на социалния диалог и съдействие за уреждане на колективни трудови спорове.

Изпълнението на оперативните цели се осъществява чрез Програма 1500.02.01 „Осигуряване на подходящи условия на труд”.

Стратегическата и оперативните цели на политиката в областта на трудовите отношения са в съответствие с насоките за осигуряване и гарантиране на стабилно развитие и създаване на условия за устойчив, интелигентен и приобщаващ икономически растеж, подчинен на целите на стратегията „Европа 2020“, в изпълнение на Стратегическия план на МТСП до 2021 г., на Програмата за управление на правителството на Република България за периода 2017-2021 г. и на Националната програма за реформи в изпълнение на Стратегията „Европа 2020“.

Основните предизвикателства, които определят насоките за действие в областта на трудовите отношения са: новите тенденции в заетостта, включително надомна работа, работа от разстояние и работа чрез предприятия, които осигуряват временна заетост, както и повишаващата се заетост в микро-, малките и средни предприятия (МСП); промените на работното място и възникването на нови професионални рискове; тенденцията към увеличаване на работното време и интензивността на труда; демографските промени и застаряването на работещото население. Не на последно място стоят въпросите, свързани с професионално-квалификационното равнище на работната сила и качеството на услугите, които предоставят звената за оказване на помощ на работодателите при изпълнение на законовите им задължения в областта на трудовите и осигурителните отношения и безопасните и здравословни условия на труд.

В съответствие с целите на националните стратегически документи, на Стратегическия и Оперативните планове на МТСП, както и на Националната програма за безопасност и здраве при работа 2018-2020 година (РМС № 801 от 22 декември 2017 г.) в периода до 2022 г. ще бъдат реализирани мерки в областта на общественото осигуряване, трудовото право и безопасните и здравословни условия на труд, включващи:

- разработване на проекти на нормативни актове в областта на безопасността и здравето при работа, трудовото и осигурителното право;
- усъвършенстване на експертизата на работоспособността;
- подобряване на трудово-медицинското обслужване на работниците и служителите чрез въвеждане на стандарти за качество на дейността по превенция и контрол на здравните рискове в предприятията;
- по-добра превенция и създаване на условия за намаляване на недеклаирания труд;
- съвместяване на професионалните със семейните задължения на работещите;
- подобряване на защитата на работещите срещу нови и променящи значението си рискове на работното място;
- укрепване на социалния диалог.

Акцент в политиката по трудовите отношения е единното прилагане на законодателството. В тази връзка Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ (ИА ГИТ) успешно съчетава и прилага мерките за контрол и превенция в следните направления:

- Осъществяване на ефективен контрол относно спазване на законодателството в областта на труда, заетостта и държавната служба.
- Повишаване на административния капацитет на агенцията и професионалния капацитет на инспекторите по труда.
- Повишаване и укрепване на институционалния имидж на инспекцията по труда.
- Развитие на международната дейност, в съответствие с ангажиментите на страната като пълноправен член на ЕС, за постигане на координация, сътрудничество и ефективен контрол на миграционните процеси.

За постигането на целите на контролната дейност ще бъдат разработвани и въвеждани в инспекционната практика на ИА ГИТ методики за контрол в основните направления – трудови и служебни правоотношения, здравословни и безопасни условия на труд и насърчаване на заетостта. Ще се изпълняват мерки за: поддържане на системата за обучение и квалификация на инспекторите; внедряване на съвременни системи на управление и въвеждане на информационните технологии в работата; изучаване на опита на сродни институции и утвърждаване на добрите практики в системата на ИА ГИТ; прозрачност на цялостната дейност на инспекцията по труда пред обществото; сътрудничество с организациите на работодателите и на синдикатите, както и с други контролни органи. Агенцията ще се включи активно и в разработването на електронни административни услуги за централната администрация. В центъра на вниманието ще бъде и ефективното партньорство с инспекциите по труда на страните-членки на ЕС, Югоизточна Европа и Общността на независимите държави (ОНД), изразяващо се в обмен на информация, практики и опит. Повишаването на качеството на цялостната дейност на ИА ГИТ допринася за гарантиране правото на достоен труд на всички работещи, включително насърчаване на мерките, осигуряващи тяхното здраве и благополучие, намаляване на трудовите злоупотреки и професионалните болести, както и подобряване на административното обслужване, предоставяно от Агенцията.

В контекста на постигане на максимално ниво на защита на работещите, през програмния период с приоритет ще се изпълняват ангажиментите за гарантиране на трудовите права на работещите и противодействието на предизвикателствата, породени от социално-икономическата среда като: масови уволнения, съкращения, работа без трудови договори, неизплащане на възнаграждения и обезщетения, нарушения на законовите изисквания, отнасящи се до работното време, почивките и отпуските и др. От месец април 2018 г. инспекцията по труда разшири правомощията си, с оглед изпълнение на ангажиментите, свързани с подаването на молби за откриване на производство по несъстоятелност срещу

работодатели, забавили изплащането на трудови възнаграждения и свързаните с това допълнителни проверки, както и с извършването на проверки по повод, декларирана липса на задължения за възнаграждения и обезщетения при прехвърляне на предприятия и дялове от тях.

Като основни насоки в развитието на нормативната уредба на трудовите отношения в периода до 2022 г. следва да се посочи изпълнението на политиките и мерките, предвидени в програмата на правителството на Република България, усъвършенстването на механизма на колективното трудово договаряне и транспонирането актовете на общностното законодателство в областта на трудовите отношения. Предвижда се до 2020 г. да се извърши анализ на българското трудово законодателство във връзка с привеждането му в съответствие с Директива (ЕС) 2018/957 на Европейския парламент и на Съвета от 28 юни 2018 година за изменение на Директива 96/71/ЕО относно командироването на работници в рамките на предоставянето на услуги, чиито срок за транспониране и прилагане е до 20 юли 2020 г. Анализ ще бъде извършен и по отношение на Директивата за прозрачни и предвидими условия на труд в Европейския съюз, с която се отменя действащата Директива 91/533/ЕИО относно правото на работниците да бъдат информирани писмено за условията на трудовия договор или трудовото правоотношение (директива за писменото заявление); Директивата относно равновесието между професионалния и личния живот на родители и лица, полагащи грижи; Регламент за създаване на Европейски орган по труда (ЕОТ); трите пакета изменения на Директива 2004/37/ЕО относно защитата на работниците от рискове, свързани с експозицията на канцерогени или мутагени по време на работа.

Подобряването на условията на труд е друг акцент на политиката в областта на трудовите отношения. Въпреки че е постигнат напредък, все още определени категории работници и икономически сектори са сериозно засегнати от опасност от злополуки и заболявания, свързани с работата. Поради това мерките, свързани с превенция на трудовия травматизъм и промоция на здравето на работното място са без алтернатива при провеждане на политиката в областта на трудовите отношения. Акцент в дейността на фонд “Условия на труд” през периода 2020 – 2022 година ще бъде изпълнението на оперативната цел: повишаване качеството на работните места чрез финансиране на проекти и програми, свързани с безопасността и здравето при работа, подобряване условията на труд в предприятията, намаляване на професионалните и здравните рискове на работното място.

В областта на социалното осигуряване усилията са насочени към повишаване на адекватността и устойчивостта на пенсионната система с цел подобряване на качеството на живот и осигуряването на достойно стареење, както и гарантиране правата на осигурените лица и пенсионерите. От 1 януари 2017 г. започна постепенно увеличаване на тежестта на една година осигурителен стаж при изчисляване размера на пенсиите, което води до повишаване размерите както на новоотпуснатите, така и на вече отпуснатите пенсии. През 2017 г. и 2018 г. пенсиите за трудова дейност бяха преизчислени с по-високата тежест на една година осигурителен стаж. На 1 юли 2019 г. пенсиите за трудова дейност са преизчислени с 5,7 на сто. От 2020 г. пенсиите отново ще се осъвременяват на основание разпоредбата чл. 100 от Кодекса за социално осигуряване, съгласно която пенсиите, отпуснати до 31 декември на предходната година, се осъвременяват ежегодно от 1 юли с решение на Надзорния съвет на Националния осигурителен институт с процент, равен на сбора от 50 на сто от нарастването на осигурителния доход и 50 на сто от индекса на потребителските цени през предходната календарна година.

Друга мярка, пряко свързана с повишаването размерите на част от пенсиите, е увеличаването на максималния размер на осигурителния доход (от 01.01.2019 г. на 3000 лева), в зависимост от който се определя максималният размер на пенсията. Така от 1 юли 2019 г. максималният размер на получаваните една или повече пенсии без добавките към тях се увеличи от 910 лв. на 1200 лв.

В резултат от провежданата политика в областта на пенсиите, през 2018 г. средната пенсия на един пенсионер е приблизително 364 лв., а през 2019 г. - 386 лв.

Продължава работата по усъвършенстване на уредбата на допълнителното пенсионно осигуряване, което е в съответствие със заложените мерки в Програмата за управление на Правителството на Република България за периода 2017 г. – 2021 г. Целта е осигуряване на

сигурен допълнителен доход към основната пенсия, която в България е основен източник на доходи за преобладаващата част от пенсионерите.

В областта на социалната сигурност усилията са насочени към подпомагане на българските граждани да ползват социални права, когато работят или живеят извън България (в държави членки на Европейския съюз, на Европейското икономическо пространство или Конфедерация Швейцария, или в трети държави). В тази връзка приоритет ще остане сключването на двустранни спогодби за социална сигурност с държави, в които живеят или работят български граждани: държави от бившия СССР (Казахстан, Азербайджан, Армения, Грузия, Беларус), Аржентина, Албания и др.

С цел повишаване на доверието на социалните партньори, на работодателите и на работниците и служителите с оглед предотвратяване, ограничаване и разрешаване на колективните трудови конфликти, както и за усъвършенстване на колективното трудово договаряне ще се работи за повишаване ролята на Националния институт за помирение и арбитраж (НИПА). Институтът е трипартитен орган с основна задача да подкрепя развитието на ефективния двустранен социален диалог за уреждане на колективните трудови спорове чрез доброволни процедури по посредничество и арбитраж, както и да подпомага процеса на колективно трудово договаряне чрез анализи на практиката на сключените колективни трудови договори.

#### ***Полза/ефект за обществото от провежданата политика***

- Гарантиране на трудовите и социалноосигурителните права на гражданите.
- Осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд на всяко работно място, включително и по отношение на новите форми на труд.
- Намаляване на трудовия травматизъм, професионалните болести и свързаните с тях разходи.
- Осъществяване на ефективен контрол относно спазване на законодателството в областта на труда, държавната служба и трудовата мобилност и трудовата миграция.
- Минимизиране на загубите на работно време, доходи и непроизведена продукция/услуги, чрез превенция и ограничаване на колективните трудови конфликти, уреждане на колективните трудови спорове и информационно осигуряване на развитието на колективното трудово договаряне на всички равнища.

#### ***Взаимоотношения с други институции, допринасящи за изпълнение на целите, в т. ч. влиянието им върху постигането на очакваните резултати***

Разработването и провеждането на политиката в областта на трудовите отношения се осъществява в сътрудничество с признатите за представителни на национално равнище организации на работодателите и на работниците и служителите. За постигане целите на политиката допринасят всички участници в процеса на труда.

При реализиране на своите правомощия ИА ГИТ осъществява тясно взаимодействие с други администрации (НАП, НОИ, МВР, ИАГ и др.), което се изразява в обмен на информация и предприемане на съвместни действия. Всички партньорства на ИА ГИТ допринасят за повишаване ефективността от дейността ѝ и за постигане целите на политиката.

Основни партньори на НИПА в изграждането и усъвършенстването на информационните системи за КТД и КТС са институциите на пазара на труда – ИА „ГИТ“ и АЗ.

#### ***Показатели за полза/ефект и целеви стойности***

ПОКАЗАТЕЛИТЕ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ И ЦЕЛЕВИ СТОЙНОСТИ				
<i>Ползи/ефекти:</i>		Целева стойност		
Показатели за изпълнение	Мерна единица	Проект 2020 г.	Прогноза 2021 г.	Прогноза 2022 г.
1. Утвърдени нови и актуализирани нормативни актове в областта на трудовите и осигурителните отношения	брой	15	15	15
2. Сключени спогодби за социална сигурност и административни споразумения за тяхното прилагане	брой	1	2	1

3. Намаляване / запазване под 12% на работещите при неспазени норми за условия на труд в проверените предприятия	% спрямо общия брой работещи в проверените предприятия	Под 12%	Под 12%	Под 12%
4. Извършване на контрол по изпълнение най-малко на 50% от влезлите в сила през съответната година принудителни административни мерки (ПАМ)	%	50	50	50
5. Задържане/намаляване честотата на трудовите злополуки	коэффициент на честота	под 1.00	под 1.00	под 1.00
6. Намаляване на загубените календарни дни от трудови злополуки	брой	180 000	175 000	175 000
7. Намаляване броя на трудовите злополуки довели до трайна неработоспособност или смърт	брой	125	125	120
8. Среден размер на пенсиите	лева	408,58	431,35	452,94
9. Увеличаване на работещите с подобрени условия на труд	брой	1700	1800	1900

### **Информация за наличността и качеството на данните**

Информацията за целевите стойности на показателите за изпълнение се набира от информационните системи на НОИ, НСИ, ИА ГИТ, ФУТ и НИПА.

## **3. ПОЛИТИКА В ОБЛАСТТА НА СОЦИАЛНОТО ПОДПОМАГАНЕ И РАВНОПОСТАВЕНОСТТА НА ЖЕНИТЕ И МЪЖЕТЕ**

### **Визия за развитието на политиката**

Визията за развитието на политиката в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете за периода е гарантиране на социална подкрепа на най-уязвимите групи от населението и утвърждаване на равнопоставеността на жените и мъжете.

Политиката в областта на социалното подпомагане се развива в съответствие със заложените цели и мерки в Програмата за управление на правителството на Република България за периода 2017-2021 г. и е насочена към гарантиране на задоволяването на основните жизненоважни потребности на хората, изпаднали в критична ситуация като се прилага ясен, точен и обективно обоснован механизъм, доказал във времето своята ефективност за идентифициране на рисковите групи.

Гарантирането на адекватни социални плащания е важен елемент на подкрепата за уязвимите групи в обществото. Осигуряването на такава материална подкрепа се осъществява чрез по-добра целенасоченост на социалните помощи, като се прилага диференциран подход в зависимост от конкретните потребности на подпомаганите лица и семейства.

Целта на политиката в областта на социалното подпомагане е да решава по възможно най-добрия начин проблемите на рисковите групи, свързани със задоволяването на основните им жизнени потребности, в рамките на финансовите възможности на държавата като не допуска установяването и поддържането на трайна зависимост от системата за социално подпомагане.

За периода 2020 – 2022 г. приоритет остават оптимизиране на социалното подпомагане на уязвимите групи от населението, гарантиране на тяхната социална защита чрез по-добра целенасоченост на социалните помощи, повишаване ефективността на програмите и усъвършенстване на нормативната уредба в сферата на социалните помощи в съответствие с динамично променящите се условия на средата.

Увеличеният размер на гарантирания минимален доход (ГМД) на 75 лв. от 2018 г. има пряк ефект по отношение на месечните социални помощи, еднократните помощи по Закона за социалното подпомагане. Той дава възможност и за разширяване обхвата на хората, които държавата подпомага.

През месец юни 2019 г. настъпиха изменения в Наредба № РД-07-5 от 2008 г. за условията и реда за отпускане на целева помощ за отопление. Промените са свързани с осигуряване на по-добра социална подкрепа на най-уязвимите групи чрез усъвършенстване на механизма за целево енергийно подпомагане. За новия отоплителен сезон 2019/2020 г. за основа при определянето на диференцирания доход за отопление служи въведения нов „Базов доход за отопление“, който е равен на двойния размер на определения месечен гарантиран минимален

доход (150,00 лв.). Разширява се обхватът на подпомаганите лица и семейства чрез увеличаване на индивидуалните коефициенти за достъп до целевата помощ. Най-голямо е увеличението за рисковите групи – възрастните хора и особено тези от тях, които живеят сами, хората с увреждания и родителите, отглеждащи сами децата си, които са включени в образователния процес. С оглед провежданата от правителството политика, насочена към стимулиране на връщането и задържането на децата в образователната система, са въведени три нови целеви групи, включващи както следва: деца, които не ходят на училище; деца, които не ходят на училище, но са регистрирани в дирекции “Бюро по труда” и родители, отглеждащи деца, които не ходят на училище. Създава се нормативна възможност увеличението на пенсиите от 1 юли 2019 г. с 5.7 % да не се отрази на правото на достъп до този вид помощ. Значително е увеличението и на размера на целевата помощ за отопление, тъй като базата за определянето ѝ нараства от 385 кВтч на 500 кВтч. Размерът на целевата помощ за отопление за сезон 2019/2020 г. е 93,18 лв. и е определен със заповед на министъра на труда и социалната политика на база на осреднена крайна продажна цена на електроенергията за битови потребители към 31.10.2019 г.. Освен това Наредбата беше приведена в съответствие с изискванията на Регламент (ЕС)2016/679 на ЕП и Съвета от 27 април 2016 година относно защитата на физическите лица във връзка с обработването на лични данни и относно свободното движение на такива данни, както и за отмяна на Директива 95/46/ЕО (Общ регламент относно защитата на данните), във връзка с влизането му в сила на 25 май 2018 г. Създадоха се нормативни предпоставки за минимизиране на риска от замърсяване на въздуха от битовото отопление с твърдо гориво на лицата и семействата, които са обект на социално подпомагане.

Направените изменения и допълнения в Правилника за прилагане на Закона за социално подпомагане (ППЗСП) в сила от 16.08.2019 г. са свързани и с ангажиментите на Агенцията за социално подпомагане по изпълнение на мерките за намаляване на административната тежест за гражданите – при кандидатстването им за социални помощи, гражданите се освобождават от ангажимента да представят документи за факти и обстоятелства свързани с упражняване правото им на социално подпомагане, които могат да се установяват служебно, в т.ч. Експертни решения (ЕР) на ТЕЛК и документ за собственост върху движима и недвижима собственост и/или идеални части от такава собственост. Отчетени са и зачестили специфични случаи от практиката по прилагане на нормативната уредба в областта на социалното подпомагане, както и задълженията на АСП, свързани с изпълнението на други секторни политики. Измененията и допълненията в чл. 9, ал. 3 от ППЗСП се отнасят до въвеждането на нови целеви групи на родители, отглеждащи деца в задължителна предучилищна и училищна възраст, като при определяне степента на уязвимост и достъп до месечната помощ ще се следи изпълнението на техния родителски ангажимент по отношение включването на децата в образователната система и редовната им посещение на училищата и детските градини. Отпада изискването за задължителна 6-месечна регистрация в дирекциите "Бюро по труда" на лице, полагащо грижи за лице с психически заболявания, удостоверени с документ от компетентните органи, когато е в невъзможност да се самообслужва. Прецизиран е текста на ал. 11, като в случаите, когато безработен член на семейството няма или отказва регистрация в дирекция "Бюро по труда", месечна помощ за останалите членове на семейството да се отпуска само след преценка на обективната обстановка, извършена от комисия от двама социални работници. Освобождават се от полагането на общественополезен труд след издаването на заповедта за отпускане на месечна помощ по чл. 9 от ППЗСП безработни лица, за времето, в което полагат грижи за лица с тежки психични заболявания, установени от компетентните органи, както и за деца от 16 до 18-годишна възраст, които не учат и са регистрирани като безработни в дирекция "Бюро по труда".

Във връзка с преминаването на дейностите по администриране на лечението в чужбина от Министерството на здравеопазването към Националната здравноосигурителна каса (НЗОК) и закриването на Център „Фонд за лечение на деца“, са направени изменения и допълнения в чл. 17 на ППЗСП. Обстоятелството, че разходите за дневни и квартирни не са включени в обхвата на заплащането, определено по реда на чл. 8, ал. 1 от Наредба № 2 от 2019 г. за медицинските и други услуги по чл. 82, ал. 1а и 3 от Закона за здравето и за реда и условията за тяхното

одобряване, ползване и заплащане, издадена от министъра на здравеопазването, се установява служебно. Също така е дадена възможност за по-голяма оперативна самостоятелност на АСП по отношение на утвърждаването на ползваните формуляри за отпускане на социална помощ. Текстовете на утвърдените формуляри са съобразени с изискването за минимизиране обема на обработваните лични данни с цел тяхната защита от неправомерно обработване и нерегламентиран достъп.

*Политиката в областта на равнопоставеността на жените и мъжете* има хоризонтален, междусекторен характер. Провеждането ѝ се основава на Закона за равнопоставеност на жените и мъжете (Обн. ДВ. бр. 33 от 26 април 2016 г.) чрез интегриране на въпросите за равнопоставеността на жените и мъжете в отделните секторни политики. Това изисква наличие на ефективен национален институционален механизъм, който да действа на различни нива в управлението и вземането на решения. Функционирането на институционалния механизъм се осъществява съгласно Закона за равнопоставеност на жените и мъжете (ЗРЖМ) и Правилника за устройството, организацията и дейността на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към Министерския съвет (приет с ПМС № 302 от 15.11.2016 г.). Политиката в областта на равнопоставеността на жените и мъжете се развива в съответствие със заложените цели и мерки в Програмата за управление на правителството на Република България за периода 2017-2021 г.

Съгласно разпоредбите на ЗРЖМ, основен програмен документ за прилагане на политиката е Националната стратегия по равнопоставеност на жените и мъжете. Основната цел на действащата Национална стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете 2016–2020 г., е създаването и прилагането на дългосрочна и устойчива държавна политика за постигане на равнопоставеност на половете, която включва гаранции за равно третиране и равни задължения, след преодоляване на половете стереотипи, равен достъп до ресурсите на обществото и равно участие при взимането на решения на жените и мъжете в Република България с оглед успешната им личностна и социална реализация, както и стимулиране на равнопоставеността на жените и мъжете във всички сфери на обществения, икономическия и политическия живот на страната.

Националната стратегия се изпълнява чрез планове, които включват дейности, отговорни органи, финансови средства и индикатори за изпълнението на дейностите. Изпълнението на мерките от компетентните органи се отчита в доклади. Стратегията, плановете и докладите се приемат от Министерския съвет.

Политиката в областта на равнопоставеността на жените и мъжете е насочена към предотвратяване и премахване на дискриминацията по признак „пол“, съгласно Закона за защита от дискриминация, и се провежда в съответствие с националните специфики и в изпълнение на международните и европейски ангажменти на Република България.

В периода 2020-2022 г. ще продължи изпълнението на: мерките за постигането на цел 24 в рамките на Приоритет 6 от Програмата за управление на правителството на Република България за периода 2017-2021 г.; Националната стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете 2016–2020 г.; Националния план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете 2019–2020 г., както и тяхното отчитане. В подкрепа на политиката по равнопоставеността на жените и мъжете и подобряването на работата с жертви на насилие, през 2020 г. ще продължи изпълнението на проект „Заедно срещу насилието“ BG05M9OP001-3.011 по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г.

В изпълнение на заложените хоризонтални и тематични отключващи условия за средствата от Европейските структурни фондове за програмен период 2021-2027 г., приети с РМС № 368 от 25.06.2019 г., предстои разработването на нов стратегически документ в областта на равнопоставеността на жените и мъжете с времеви хоризонт до 2030 г.

Предстоящо е също изпълнението на европейски и международни ангажменти на Република България, като подготовката и защитата на националния доклад по прилагането на Конвенцията на ООН за предотвратяване на всички форми на дискриминация по отношение на жените, участие в международни и европейски инициативи и др.



## **Стратегически и оперативни цели**

*Стратегическите цели* на политиката в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете са:

- Оптимизиране на системата за социална подкрепа на най-уязвимите групи от населението чрез по-добра целенасоченост и контрол върху отпускането на социалните помощи, повишаване на ефективността на програмите и дейностите за социално подпомагане и усъвършенстване на нормативната уредба.

- Насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете в различни сфери на обществения живот.

За постигането на тези стратегически цели МТСП дефинира *две оперативни цели*:

- Подобряване целенасочеността на социалните помощи.
- Подпомагане функционирането на националния институционален механизъм, координиране работата по основни документи и изпълнение на национални и международни ангажменти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете.

Първата оперативна цел се изпълнява чрез програма „Социални помощи“.

Втората оперативна цел се изпълнява от програма „Равнопоставеност на жените и мъжете“.

## **Полза/ефект за обществото от провежданата политика**

Ползата/ефекта от провежданата политика в областта на социалното подпомагане е подобряване на условията на живот на най-нуждаещите се лица и семейства.

В областта на равнопоставеността на жените и мъжете ползата/ефекта от провежданата политика е създаването на условия за равнопоставено участие на жените и мъжете във всички сфери на обществения живот, за недопускане на дискриминация и по-добро функциониране на националния институционален механизъм по равнопоставеност на жените и мъжете..

## **Взаимоотношения с други институции, допринасящи за изпълнение на целите, в т. ч. влиянието им върху постигането на очакваните резултати**

За изпълнението на политиката в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете МТСП си сътрудничи и координира своите действия с различни институции – Министерски съвет, Министерство на финансите, Министерство на образованието и науката, Министерство на регионалното развитие и благоустройството, Министерство на правосъдието, Министерство на здравеопазването, Министерство на икономиката, Министерство на енергетиката, Министерство на туризма, Министерство на културата, Министерство на младежта и спорта, Министерство на околната среда и водите, Министерство на земеделието, храните и горите, Министерство на отбраната, Министерство на транспорта, информационните технологии и съобщенията, Министерство на вътрешните работи, Министерство на външните работи, Национален осигурителен институт, Национален статистически институт, Държавна агенция за бежанците, Държавна агенция за закрила на детето, Националната комисия за борба с трафика на хора, Агенция за социално подпомагане, Агенция за хората с увреждания, Агенция по заетостта, Комисия за защита от дискриминация, Фонд „Социална закрила“, териториални органи на изпълнителната власт, социални партньори, Национално сдружение на общините в Република България, неправителствени организации и др.

## **Показатели за полза/ефект и целеви стойности**

ПОКАЗАТЕЛИТЕ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ И ЦЕЛЕВИ СТОЙНОСТИ				
Ползи/ефекти:		Целева стойност		
Показатели за изпълнение	Мерна единица	Проект 2020 г.	Прогноза 2021 г.	Прогноза 2021 г.
1. Месечни помощи	Средно месечен брой лица и	31 600	31 600	31 600

	семејства			
2. Еднократни помощи	Брой случаи	7000	7000	7000
3. Целеви помощи за наеми по ЗСП	Средно месечен број случаи	265	265	265
4. Целеви средства за болнична медицинска помош за диагностика и лечение (ПМС № 17/2007г.)	Брой лица	5 500	5 500	5 500
5. Целеви помощи за отопление	Брой лица и семејства	250 000	250 000	250 000
6. Целеви помощи за ветерани от войните, военноинвалиди и военнопострадали	Средно месечен број лица	3 500	3 500	3 500
7. Лица получаващи еднократни социални помощи по чл.27, ал.1, т.1 от ЗСП	Брой лица	700	700	700
8. Проект обществени трапезарии	Брой проекти	35 проекта	35 проекта	35 проекта
9. Лица, бенефициенти по проект обществени трапезарии	Брой лица	4100	4100	4100
10. Целеви социални програми и проекти в областта на социалното вклучване и социалната подкрепа	Брой проекти	70	70	70
11. Лица, бенефициенти на целеви социални програми и проекти в областта на социалното вклучване и социалната подкрепа	Брой лица	11500	11500	11500
12. Проведени заседания на Националният съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към МС (НСРЖМ), организационно и техническо обезпечени от Секретариата на Съвета	Брой проведени заседания на НСРЖМ	4 заседания	4 заседания	4 заседания
13. Координация на разработването и наблюдение на изпълнението на Националната стратегия за насърчване на равнопоставеността на жените и мъжете, планове, доклади и други документи (срещи, работни групи, изготвени документи и други)	Брой проведени дейности	3 документа 1 работна група 2 работни срещи	1 документ 2 работни срещи	2 документа 2 работно срещи
14. Изпълнение на национални и международни ангажменти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминацията (участия в съвети, работни групи, комисии, комитети, форуми, обучения и други; изготвени документи - доклади, становища, попълнени въпросници, указания и други)	Брой изпълнени ангажменти	10 заседания на ниво ЕС; 2 заседания в Съвета на Европа; 12 доклада	10 заседания на ниво ЕС; 2 заседания в Съвета на Европа; 12 доклада	10 заседания на ниво ЕС; 2 заседания в Съвета на Европа; 12 доклада

### **Информация за наличността и качеството на данните**

Данните се събират и обработват от Агенцията за социално подпомагане на база на подадени заявления-декларации за отпускане на месечни, еднократни и целеви помощи по различните нормативни актове – ЗВВ, ЗСП, ППЗСП, ПМС № 17 от 31.01.2017 г. и Наредба № РД-07-5/16.05.2008 г., както и въз основа на отчетено изпълнение на бюджета от предходни години. Прогнозните натурални показатели за периода 2021-2022 г. са на база извършен анализ на външните фактори, оказващи влияние на Програмата.

Данни се събират и обработват и от Фонд „Социална закрила“ на база подадени заявления за отпускане на помощи, внесени проекти в областта на социалното подпомагане и сключени договори.

За областта на равнопоставеността на жените и мъжете данните за изпълнение на посочените по-горе в таблицата показатели са на МТСП.

## **4. ПОЛИТИКА В ОБЛАСТТА НА ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ**

### **Визия за развитието на политиката**

Визията на Министерството на труда и социалната политика за развитието на политиката за интеграция на хората с увреждания през последните години е тясно свързана с прилагането на интегриран подход при управление на политиката. Политиката за хората с увреждания е свързана с универсалността, неделимостта и взаимната зависимост на всички права на човека и основни свободи и необходимостта на хората с увреждания да бъде осигурено пълното ползване на правата без каквато и да е дискриминация. В тази политика се прилага личностно ориентиран подход, който се основава на правата на човека, съгласно изискванията на Конвенцията за правата на хората с увреждания на ООН, насочен е към осигуряването на пълноправно участие на хората с увреждания в обществения живот.

С цел осигуряване на по-добра финансова подкрепа на хората с увреждания и в съответствие с приоритетите на правителството се реализира реформа в областта на политиката

за хората с увреждания, в резултат на което се осъществи модернизация на системата на интеграционни добавки за хора с увреждания. С влизане в сила на Закона за хората с увреждания от 1 януари 2019 г. лица с трайни увреждания над 18 годишна възраст имат право на нов вид месечна финансова подкрепа. Със Закона се измени действащият до 31.12.2018 г. начин на изплащане на месечните добавки за социална интеграция, както и добавката в размер на 25% от социалната пенсия за инвалидност, когато същата се изплаща към друг вид пенсия. Размерът на финансовата подкрепа зависи от степента на увреждане и се определя и актуализира спрямо линията на бедност в България. Чрез въвеждането на този динамичен монетарен показател се гарантира усещане за справедливост чрез създаването на предпоставки за ежегодна актуализация на размера на финансовата подкрепа, съобразена с динамично променящата се икономическа среда, което да допринесе за осигуряването на достоен и пълноценен живот на хората с увреждания.

Тази мярка доведе до увеличаване на размера на получаваните месечно финансови средства от хората с увреждания.

Със Закона за хората с увреждания се уреждат по нов начин обществените отношения, свързани с упражняване на правата на хората с увреждания и оказване на адекватна подкрепа за тяхното социално приобщаване. Това поражда необходимостта и от предефиниране на бюджетната програма, с оглед на това в пълна степен да обхване всички промени в законодателството, регламентирани предоставянето на новите мерки за подкрепа, които са насочени както към хората с увреждания, така и към организациите, имащи отношение към реализирането на политиката за хората с увреждания, работодателите на хора с увреждания и други. Също така в Закона за хората с увреждания се регламентира осигуряването на финансова подкрепа от държавата под формата на субсидия за национално представителните организации на и за хората с увреждания за изпълнение на дейности в областта на хората с увреждания, с цел тяхното социално приобщаване.

Гарантиране правата на хората с увреждания е един от основните приоритети както в Програмата за управление на правителството на Република България за периода 2017-2021 г., така и на Българското председателство на ЕС.

Важен приоритет в областта на политиката за интеграция на хората с увреждания е изпълнението на Националната стратегия за хората с увреждания 2016-2020 г.

При изготвянето на индикатори за изпълнение ще бъдат съобразени с новите законови положения, с цел да осигуряват прозрачност при изпълнението на политиката, финансов контрол и отчетност в съответствие с насоките за МФ.

През 2020 г. ще продължат дейностите заложи за изпълнение в приетия от Министерски съвет План за действие на Република България за прилагане на Конвенцията за правата на хората с увреждания (2015-2020), в който са очертани конкретните действия, които Република България следва да продължи във връзка с прилагането на стандартите на Конвенцията.

### ***Стратегически и оперативни цели***

*Стратегическата цел* на МТСП в областта на политиката за правата на хората с увреждания е социалното приобщаване на хората с увреждания във всички области на обществения живот чрез създаване на условия и гаранции за равнопоставеност, социална интеграция и упражняване на правата, индивидуална подкрепа на хората с увреждания и техните семейства, както и приобщаването им в работна среда.

*Оперативните цели* са следните:

- Създаване на условия и гаранции за равнопоставеност и пълноценно участие на хората с увреждания във всички области на обществения живот и осигуряване на социално-икономическата им защита.
- Усъвършенстване на законодателството в областта на политиката за интеграция на хората с увреждания с цел постигане на по-добра целенасоченост, ефективно управление и контрол на финансовите средства и облекчаване на административната процедура.

- Синхронизиране на социалното законодателство и практика в областта на политиката за правата на хората с увреждания в съответствие с Конвенцията за правата на хората с увреждания..

### ***Полза/ефект за обществото от провежданата политика***

Заложените дейности и мерки в Програмата на правителството показват, че в периода 2019-2021 г. ще продължи воденето на последователна и системна политика в областта на хората с увреждания, както и комплексен подход при изпълнението на тази хоризонтална политика.

През следващите години се предвижда да продължи работата по един от основните приоритети на Министерството на труда и социалната политика от времето на Българското председателство на Съвета на Европейския съюз през 2018 г., а именно „Хората с увреждания – пълноправни членове на обществото“, който включва:

- усъвършенстване на изискванията за достъпност за продукти и услуги;
- гарантиране на упражняването на правата на човека от страна на хората с увреждания и тяхното пълноценно участие в живота на обществото.

През 2020 г. ще продължат дейностите заложи за изпълнение в приетия от Министерски съвет План за действие на Република България за прилагане на Конвенцията за правата на хората с увреждания (2015-2020), в който са очертани конкретните действия, които Република България следва да продължи във връзка с прилагането на стандартите на Конвенцията.

Адаптирането на българското законодателство в неговата пълнота с изискванията на Конвенцията е продължителен процес и неговото успешно протичане предполага активното включване и сътрудничество с неправителствени организации и хора с увреждания на всеки един етап на планиране на мерки, тяхното обсъждане, приемане, прилагане и мониторинг. Това е заложено като принцип на Конвенцията и е отчетено в рамките на предвидения международен механизъм към ООН за мониторинг на нейното прилагане.

Важен приоритет в областта на политиката на и за хората с увреждания са изпълнението на Националната стратегия за хората с увреждания 2016-2020 г., както и Плана за действие за периода 2016-2018 г. за изпълнение на Националната стратегия за хората с увреждания 2016-2020 г.

Изпълнението на тази политика ще допринесе за социална защита на хората с увреждания чрез изплащане на финансова подкрепа, в т.ч. месечна финансова подкрепа и целеви помощи, както и финансиране на мерки, свързани с трудовата заетост, социалната рехабилитация и дейности за приобщаването им в обществото, като:

- Откриване на нови работни места;
- Работни места с осигурени здравословни и безопасни условия на труд;
- Внедряване на нови технологии;
- Приобщаване на хора с увреждания в обществото, чрез участието им в мероприятия, организирани от НПО;
- Насърчаване реализирането на трудова дейност от хора с увреждания чрез развиване на самостоятелна стопанска дейност;
- Осигуряване на достъпна архитектурна среда за хора с увреждания на културни, исторически и спортни обекти;
- Осигуряване на достъпна жилищна среда и лична мобилност за хора с увреждания;
- Осигурени средства за капиталови вложения и рехабилитация и социална интеграция на наетите хора с увреждания;
- Осигуряване на законосъобразно разходване на бюджетни средства по субсидирани проекти.

***Взаимоотношения с други институции, допринасящи за изпълнението на целите, в т. ч. влиянието им върху постигането на очакваните резултати***

Държавните и местните органи в сътрудничество с национално представителните организации на и за хората с увреждания, национално представителните организации на работодателите и национално представителните организации на работниците и служителите създават условия и съдействат за реализирането на програми и проекти в областта на хората с увреждания. Политиката в тази област се основава на конкретна стратегическа рамка и многообразна нормативна уредба, която ангажира редица заинтересовани страни, в т.ч. публичен и частен сектор, неправителствени организации, национални граждански инициативи и др. В своята дейност МТСП си взаимодейства например: с второстепенните разпоредители с бюджет към министъра на труда и социалната политика, Министерство на финансите, Министерство на образованието и науката, Министерство на регионалното развитие и благоустройството, Министерство на правосъдието, Министерство на здравеопазването, Министерство на икономиката, Министерство на енергетиката, Министерство на туризма, Министерство на културата, Министерство на младежта и спорта, Министерство на околната среда и водите, Министерство на земеделието, храните и горите, Министерство на отбраната, Министерство на транспорта, информационните технологии и съобщенията, Министерство на вътрешните работи, Министерство на външните работи, Национален осигурителен институт, Национален статистически институт, ТЕЛК/НЕЛК и др..

### **Показатели за полза/ефект и целеви стойности**

<b>ПОКАЗАТЕЛИТЕ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ И ЦЕЛЕВИ СТОЙНОСТИ</b>				
<i>Ползи/ефекти:</i>		<b>Целева стойност</b>		
<b>Показатели за изпълнение</b>	<b>Мерна единица</b>	<b>Проект 2020 г.</b>	<b>Прогноза 2021 г.</b>	<b>Прогноза 2022 г.</b>
1. Финансова подкрепа за хора с трайни увреждания	брой	658 200	658 200	658 200
2. Механизъм лична помощ		23 400	23 400	23 400
3. Разкрити работни места за хора с трайни увреждания по реда на Национална програма за заетост на хората с увреждания	брой	1 000	1 000	1 000
4. Разкрити нови работни места за хора с увреждания по чл. 49 от Закона за хората с увреждания	брой	30	30	30
5. Работни места с осигурени и/или подобрени здравословни и безопасни условия на труд.	брой	360	360	360
6. Технологично обновени специализирани предприятия и кооперации	брой	10	10	10
7. Хора с увреждания, включени в мероприятия за рехабилитация и социална интеграция.	брой	3 600	3 600	3 600
8. Хора с увреждания, стартирали самостоятелна стопанска дейност	брой	27	27	27
9. Културни, исторически и спортни обекти, адаптирани за хора с увреждания	брой	9	9	9
10. Преференция за възстановяване на внесени осигурителни вноски от работодатели	брой	72	72	72
11. Организации/работодатели, на които е извършен мониторинг, спрямо общия брой, подлежащи на такъв.	процент	100	100	100
12. Проверени лица, осъществяващи дейности по предоставяне и ремонт на помощни средства, приспособления, съоръжения и медицински изделия за хората с увреждания	брой	180	180	180
13. Създадени центрове за защитена заетост	брой	2	2	2
14. Финансиране на дейности за изграждане на достъпна жилищна среда за хора с увреждания и осигуряване на лична мобилност (чл. 56, ал. 1 от ЗХУ)	брой	50	50	50
15. Организации на и за хора с увреждания с призната национална представителност и с осигурена финансова подкрепа под формата на субсидия	брой	21	21	21

### **Информация за наличността и качеството на данните**

Посочените данни са на база планиране на натуралните показатели и изготвянето на разчети за необходимите средства за обезпечаване изпълнението на Закона за хората с увреждания и Закона за личната помощ.

При количествено натрупване на данни в структурите на АСП и АХУ, същите ще бъдат отчетени, с оглед гарантиране качеството на данните по целевите стойности на показателите за изпълнение. Изграждането на информационната база данни, попълването и текущото и

актуализиране е най-ефикасното средство за представяне на още по-качествена и съдържателна от гледна точка аналитичност информация. АХУ разполага и управлява национална база данни за управление на цялостния процес по реализация на държавната политика за хората с увреждания.

## **5. ПОЛИТИКА В ОБЛАСТТА НА СОЦИАЛНОТО ВКЛЮЧВАНЕ**

### ***Визия за развитието на политиката***

Визията за развитие на политиката в областта на социалното включване за периода 2020-2022 г. е свързана с подобряване на целенасочеността на мерките и прилагане на интегриран подход, тъй като е много секторна политика, реализирана не само от Министерството на труда и социалната политика, но и от други министерства и институции, включително и от местните и регионални власти. За постигане на целите на политиката за социално включване се прилагат редица законодателни мерки, както и се изпълнява Национална стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2020. Стратегията се основава на Националната цел за намаляване на хората, които живеят в риск от бедност (с 260 000 души до 2020 г.) и формулираните към нея четири под цели, насочени към децата, безработните лица, работещите бедни и възрастните хора. Ключовите приоритети на политиката за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване са: осигуряване на възможности за заетост и за повишаване на доходите от труд чрез активно включване на пазара на труда; осигуряване на равен достъп до качествено предучилищно и училищно образование; осигуряване на равен и ефективен достъп до качествено здравеопазване; премахване на институционалния модел на грижа и развитие на между секторни услуги за социално включване; осигуряване на устойчивост и адекватност на социалните плащания; подобряване на капацитета и взаимодействието в сферата на образованието, здравеопазването, заетостта и социалните услуги при реализиране на общи цели за социално включване; осигуряване на достъпна среда – физическа, институционална и информационна и достъпен транспорт, подобряване на жилищните условия на уязвими групи и подкрепа на бездомните; работа в партньорство за преодоляване на бедността и социалното изключване и техните последствия. Планирането и изпълнението на конкретните мерки по отделните приоритети се реализира от различни ведомства и институции, в рамките на различни бюджетни програми, включително и с подкрепата на Европейските структурни фондове, като през 2020 г. ще продължат да се изпълняват мерките по Плана за действие за периода 2019-2020 г. за изпълнение на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2020 г. Политиката в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция, политиката в областта на трудовите отношения, политиката в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете, политиката в областта на хората с увреждания, политиката в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции и съответните бюджетни програми също имат принос към изпълнението на общите цели и приоритети на политиката по социално включване.

Един от основните инструменти на политиката за социално включване ще продължат да бъдат социалните услуги. Финансирането на социалните услуги от държавния бюджет се урежда със Закона за държавния бюджет за съответната година, Постановлението за изпълнението му и Закона за публичните финанси. Средствата за социални услуги, делегирани от държавата дейности, се изплащат от държавния бюджет чрез бюджетите на общините по определени ежегодно с Решение на Министерския съвет стандарти с натурални и стойностни показатели за съответната година.

Продължава изпълнението на мерките, насочени към деинституционализация на грижата за деца в съответствие с Актуализирания план за действие за изпълнение на Националната стратегия „Визия за деинституционализацията на децата в Република България“, приет от Министерския съвет през м. октомври 2016 г. През настоящия етап от реформата ще се закрият

всички оставащи специализирани институции за деца, както и ще се доразвие мрежата от подкрепящи социални, здравни и интегрирани здравно-социални услуги за превенция, ранна интервенция, подкрепа и предотвратяване на нуждата от ползване на резидентна грижа на деца до тригодишна възраст, като тази форма на грижа ще бъде насочена само към децата с тежки увреждания, нуждаещи се от постоянна медицинска грижа. Усилията на всички ангажирани участници са насочени към интегриран подход при предоставяне на услуги за ранно детско развитие, подкрепа на децата и семействата с цел превенция на рисковете, включително на риска от изоставяне или разделяне на детето от семейството, подобряване на процеса по реинтеграция на децата в семейна среда, развитие на патронажната грижа за малки деца на национално ниво, профилиране на приемната грижа, подобряване на процедурите по национално осиновяване и други. Сериозни усилия ще се положат и за укрепване и подобряване на капацитета на системата и професионалистите, подобряване на координацията и интегрирания подход.

По отношение на Центровете за обществена подкрепа (ЦОП) мерките са насочени главно към реализиране на специализирани програми за превенция на изоставянето на деца и раздялата им с техните биологични родители и семейства, надграждане на дейностите в ЦОП чрез прилагане на програма за ранно детско развитие, реинтеграция в биологичното семейство на деца, настанени в резидентни услуги и в приемни семейства, работа по осиновяване, подкрепа на приемната грижа на местно ниво, индивидуална и груповата работа с деца и младежи, настанени в резидентни услуги.

Предвижда се повишаване на ефективността на предоставяните услуги в Дневните центрове за деца с увреждания (ДЦДУ) и Центровете за социална рехабилитация и интеграция за деца с увреждания (ЦСРИДУ) чрез тяхното реструктуриране (единно управление и обединяване на дейностите в ДЦДУ и ЦСРИДУ чрез прилагане на обособени програми и надграждане на съществуващите дейности в тези услуги). Тези услуги ще бъдат надградени чрез прилагане и на програма, включваща ранна интервенция на уврежданията и индивидуална педагогическа подкрепа за деца с увреждания. Предвидено е и създаване на нови Дневни центрове за подкрепа на деца с увреждания и техните семейства по описания модел за реструктуриране на съществуващите ДЦДУ и ЦСРИДУ. Осъществяването на реформата налага и увеличение на стандартите за финансиране на тези видове социални услуги в общността в сравнение с 2019 г., както и включване на натурални показатели за 2020 г. за реформираните услуги. От 2021 г. ще са необходими средства от държавния бюджет за осигуряване на устойчивост на новите социални и интегрирани здравно-социални услуги (за близо 7 100 потребители), които е предвидено да бъдат създадени в изпълнение на мерките и дейностите по Актуализирания план.

През м. януари 2018 г. беше приет и Плана за действие за периода 2018-2021 г. за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа, въз основа на който се реализира процесът на деинституционализация на грижата за възрастните хора и хората с увреждания. От 2021 г. ще са необходими средства за финансиране от държавния бюджет на новите социални услуги (Дневни центрове, Центрове за социална рехабилитация и интеграция и Центрове за грижа за хора с увреждания и възрастни хора) за 2 140 потребители.

През м. март 2019 г. беше приет Закон за социалните услуги (обн., ДВ, бр. 24 от 2019 г.), който ще влезе в сила от 01.01.2020 г. Чрез Закона за социалните услуги (ЗСУ) се цели да се подобрят механизмите за планиране, финансиране, контрол и мониторинг на услугите, както и да се повиши тяхното качество, ефективност и устойчивост. През 2019 г. стартира разработването на подзаконовите актове, свързани с неговото прилагане. Чрез разработване на национална карта на социалните услуги се въвежда планиране на национално ниво на социалните услуги, финансирани от държавния бюджет. Картата ще се разработва въз основа на анализи на потребностите и планиране на общинско и национално ниво, но в съответствие с критерии, определени в наредба за планирането на социалните услуги. Предвижда се и актуализиране на картата. Услугите, финансирани от държавния бюджет, ще бъдат класифицирани в три основни групи – услуги на общинско ниво, които задоволяват потребностите на населението от общината, услуги на областно ниво, които задоволяват



потребностите на лица от цялата област и услуги на областно ниво, които задоволяват потребностите на лица от цялата страна. В картата ще се определи и максималният брой потребители на всички социални услуги, за които се осигурява изцяло или частично финансиране от държавния бюджет. Националната карта ще се приема от Министерския съвет. Първата карта следва да бъде приета до 1 януари 2021 г.

Съгласно ЗСУ, считано от 01.01.2020 г. се създава Агенция за качеството на социалните услуги (АКСУ) като изпълнителна агенция към министъра на труда и социалната политика. Агенцията ще бъде създадена в рамките на щатната численост на Министерството на труда и социалната политика, която включва и второстепенните разпоредители с бюджет към министъра. АКСУ ще бъде с функции, свързани с осъществяването на контрол и мониторинг на системата на социалните услуги с цел постигане на качество и ефективност на услугите.

Посочените мерки са в съответствие с Програмата за управление на правителството на Република България за периода 2017-2021 г. и са в изпълнение на приоритетите за гарантиране на правата на всички деца и за осигуряване на равен достъп до качествени социални услуги и деинституционализация.

Съществена част от политиката за социално включване е предоставянето на материална подкрепа за семействата с деца и семействата, които полагат грижи за деца в риск. За тази цел политиката за социално включване ще бъде подкрепена с изпълнението на Бюджетна програма „Подкрепа за децата и семействата”.

Визията за развитие на Програма „Подкрепа за децата и семействата” е свързана както със замяната на институционалната грижа за деца с грижа в семейна или близка до семейната среда в общността, така и с осигуряване на подкрепа на децата и семействата чрез предоставяне на финансова подкрепа по реда на Закона за закрила на детето (ЗЗД) и Закона за семейни помощи за деца (ЗСПД). Целта е не само извеждане на децата от институциите, а и предотвратяване настаняванията на деца извън семейството и създаване на нови възможности за децата и семействата да получат подкрепа в общността. Работата по случаи на превенция на изоставянето, реинтеграция, при настаняване на деца в семейства на роднини или близки или в приемни семейства, е финансово подкрепена и чрез предоставяне на помощи и средства по ЗЗД. През м. май 2019 г. бяха приети промени в Наредбата за условията и реда за осъществяване на мерки за предотвратяване изоставянето на деца и настаняването им в институции, както и за тяхната реинтеграция (обн., ДВ, бр. 37 от 7.05.2019 г.). С промените се цели подобряване на мерките за подкрепа на родителите с цел превенция на изоставянето; подобряване на мерките, осъществявани непосредствено след настаняване на детето извън семейството с цел реинтеграция на детето в семейството и подобряване на работата и координираността на системата за закрила на детето, включително и на отделите „Закрила на детето”.

Важна част от реализиране на програмата „Подкрепа за децата и семействата” е финансовата подкрепа на семействата със семейни помощи за деца, чиято основна цел е отглеждането на децата в семейна среда, включително и чрез интегриране на семейните помощи с останалите мерки за подкрепа на семейството. По този начин пряко се защитават едни от основните права на детето, гарантирани от Конвенцията на ООН за правата на детето. В тази връзка, визията на МТСП е по-добра целенасоченост и ефективност на семейните помощи и същевременно осигуряване на подкрепа за повече семейства. За тази цел и през 2020-2022 г. ще продължи да бъде прилаган въведеният от 2018 г. подход за определяне на различен доходен критерий за отпускане на четирите вида семейни помощи, за които има доходен тест. Еднократните помощи при бременност и за ученици, записани в първи клас, и месечните помощи за отглеждане на дете до една година се предоставят при общ доходен критерий. При различен доходен критерий се предоставят месечните семейни помощи по чл. 7 от ЗСПД за отглеждане на дете до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст. За този вид помощ се определят два вида доходен критерий, с които са обвързани размерите на помощите – доходен критерий, при който семействата получават пълен размер на помощта и доходен критерий, при който семействата получават 80 на сто от пълния размер на помощта. Продължава и диференцираната финансова подкрепа за семействата с деца с трайни увреждания, която за родителите (осиновителите) на децата с 90 и над 90 на сто трайни

увреждания включва и необходимите финансови средства за осигуряване на грижа в домашна среда.

С последните промени в ЗСПД (обн., ДВ, бр. 35 от 30.04.2019 г.), които са в сила от 1.08.2019 г., се предвиди месечната помощ за дете до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст, да се прекратява, когато в рамките на един месец от учебната година са допуснати отсъствия повече от три дни от дете, посещаващо група за задължително предучилищно образование, и от 5 учебни часа от ученик, за които няма уважителни причини. В тези случаи месечната помощ може да бъде отпусната отново не по-рано от една година от датата на прекратяването. С промените в закона се въведе и изплащане на два пъти на еднократната помощ за ученици, записани в първи клас – 50 на сто от нейния размер ще се изплаща след влизане в сила на заповедта за отпускането ѝ, а остатъкът ще се изплаща в началото на втория учебен срок, ако детето продължава да посещава училище. Прецизират се и условията за възстановяване на помощта.

### **Стратегически и оперативни цели**

*Стратегическата цел* е насърчаване на социалното включване. Тази стратегическа цел се постига чрез прилагане на комплексни цели и мерки по политиките в сферата на образованието, здравеопазването, доходите, заетостта, социалните услуги и др.

Една от *оперативните цели* на политиката е *Замяна на институционалната грижа за деца с грижа в семейна или близка до семейната среда в общността и осигуряване на целенасочена материална подкрепа на семействата с деца*. Тази оперативна цел се изпълнява чрез Програма „Подкрепа за децата и семействата”.

### **Полза/ефект за обществото от провежданата политика**

- Деинституционализация на грижата за деца и предоставяне на качествени социални услуги и грижа в семейна или близка до семейната среда;
- Комплексна подкрепа за семействата с деца.

### **Взаимоотношения с други институции, допринасящи за изпълнение на целите, в т. ч. влиянието им върху постигането на очакваните резултати**

За изпълнението на политиката в областта на социалното включване МТСП си сътрудничи с различни институции – МФ, МОН, МРРБ, МП, МЗ, МИ, МВР, МВнР, НОИ, НСИ, ДАЗД, социалните партньори, общините и неправителствените организации, областни управи.

### **Показатели за полза/ефект и целеви стойности**

ПОКАЗАТЕЛИТЕ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ И ЦЕЛЕВИ СТОЙНОСТИ				
Ползи/ефекти:		Целева стойност		
Показатели за изпълнение	Мерна единица	Проект 2020 г.	Прогноза 2021 г.	Прогноза 2022 г.
1. Еднократна помощ при бременност	брой случаи	11 000	11 000	11 000
2. Еднократна помощ при раждане на дете	брой деца	64 000	64 000	64 000
3. Еднократна помощ при осиновяване на дете	брой деца	700	700	700
4. Еднократна помощ за отглеждане на близнаци	брой деца	2 100	2 100	2 100
5. Еднократна помощ за отглеждане на дете от майка (осиновителка) студентка, учаща в редовна форма на обучение	брой случаи	500	500	500
6. Еднократна помощ за ученици, записани в първи клас	брой деца	43 800	43 800	43 800
7. Еднократна помощ за безплатно пътуване веднъж в годината с железопътния и автобусния транспорт в страната за многодетни майки	брой лица	10 000	10 000	10 000
8. Месечни помощи за отглеждане на дете до навършване на една година	ср. мес. бр. случаи	14 200	14 200	14 200
9. Месечни помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст	ср. мес. бр. деца	572 000	572 000	572 000
10. Месечни помощи за отглеждане на дете с трайно увреждане	ср. мес. бр. случаи	27 000	27 000	27 000

11. Месечни помощи за дете без право на наследствена пенсия от починал родител	ср. мес. бр. случаи	5 300	5 300	5 300
12. Превенция на изоставянето	ср. мес. бр. случаи	400	400	400
13. Реинтеграция	ср. мес. бр. случаи	400	400	400
14. Настанени деца при роднини и близки	ср. мес. бр. случаи	5 500	3 500	3 500
15. Настанени деца в приемни семейства	ср. мес. бр. случаи	300	2 300	2 300
16. Брой професионални приемни семейства-възнаграждения	Брой професионални приемни семейства	150	2 250	2 250

### **Информация за наличността и качеството на данните**

Данните се събират и обработват от АСП на база на подадени заявления-декларации и отпуснати помощи в подкрепа на мерките за закрила на детето, регламентирани в ЗЗД и семейни помощи, регламентирани в ЗСПД. Базата за определяне на данните е бюджетната прогноза за 2019-2021 г. и бюджета за 2019 г., и отчетните данни за изплатените помощи за 2018 г.

## **6. ПОЛИТИКА В ОБЛАСТТА НА ЖИЗНЕНОТО РАВНИЩЕ, ДЕМОГРАФСКОТО РАЗВИТИЕ И СОЦИАЛНИТЕ ИНВЕСТИЦИИ**

### **Визия за развитието на политиката**

Политиката в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции се разработва в съответствие с Програмата на правителството на Република България за периода 2017-2021 г., приоритетите заложи в Националната програма за реформи и в Конвергентната програма 2019-2022 г.

Политиката в *областта на жизненото равнище* е част от социалната политика на правителството и нейното изпълнение в средносрочен план е сред ключовите приоритети. Създаване на съвременни мерки, които да са хармонизирани с прилаганите политики на Европейския съюз. Намаляване на бедността сред работещите е неотложен ангажимент на правителството в лицето на МТСП, постигането на социална кохезия и създаването на равни възможности за пълноценен социален и продуктивен живот за всички социални групи от населението, както и за прилагането на минимални стандарти за гарантиране на приемливо жизнено равнище. Ще се провежда прозрачна политика, изградена на база на обективни принципи и механизми, с цел намаляване на неравенствата в доходите и отчитане на регионалните различия.

В партньорство с бизнеса, местната власт и други структури на гражданското общество за подобряване на жизненото равнище, информационна обезпеченост в областта на жизненото равнище и доходите по области и региони ще се провежда прозрачна политика, изградена на база на обективни принципи и механизми, с цел намаляване на неравенствата в доходите и отчитане на регионалните различия.

*Социалната икономика и социалното предприемачество* като израз на социалната ангажираност на държавата за стимулиране на предприемаческата активност, предимно на лица от уязвими групи се осъществява в подкрепа на икономическата устойчивост на страната и социалната приобщеност на гражданите. Реализирането на дейности в областта на корпоративната социална отговорност съвместно със заинтересованите страни от бизнеса, публичния и гражданския сектор осигурява важни ползи за предприятията по отношение на управлението на риска, спестяване на разходи, достъп до капитал, връзки с клиентите, управление на човешките ресурси, способност за иновации и се основава на ценности, върху които може да се изгради по-сплотено и социално ангажирано общество.

Приоритетите в областта на социалната икономика и корпоративната социална отговорност се реализират в изпълнение на Националната концепция за социална икономика, Закона за предприятията на социалната и солидарна икономика, както и в изпълнение на разработената Стратегия за корпоративна социална отговорност 2019-2023 г.

Политиката в областта на *демографското развитие* се разработва и изпълнява в съответствие с приоритетите, направленията и мерките от Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България 2012–2030 г., Националната стратегия за активен живот на възрастните хора (2019-2030 г.), Националната програма за развитие „България 2020“, Конвергентната програма и Националната програма за реформи на Република България в изпълнение на Стратегия „Европа 2020“.

Посрещането на демографските предизвикателства има пряко значение за изпълнение на заложените национални цели в рамките на изпълнението на Европейската стратегия за интелигентен, устойчив и приобщаващ растеж - Европа 2020. Постигането целите на Европейската стратегия 2020 има пряка връзка със степента на адаптиране на секторните политики към демографските промени.

Приоритетните направления и задачи в областта на демографската политика са формулирани в Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 – 2030 г.) и са насочени към реализиране на следната стратегическа цел - забавяне темповете на намаляване на броя на населението с тенденция за стабилизирането му в дългосрочен план и осигуряване на високо качество на човешкия капитал, включващ хората с тяхното здравословно състояние, образование, квалификация, способности и умения. Повишаването на качествените параметри на възпроизводството на населението се превръща в основно предизвикателство пред демографската политика на страната в контекста на концепцията за устойчиво развитие в процеса на пълноправно европейско членство на България и изграждане на икономика, основана на знанията. Подходът и насоките за посрещането на предизвикателствата от демографските промени са дефинирани и в Резолюция на Икономическия и социален съвет на Република България „Демографски предизвикателства пред България в контекста на Стратегия „Европа 2020“. Политиката за демографско развитие е насочена към цялото население на Република България и обхваща трите основни фази на човешкия жизнен цикъл (младост, трудоспособна възраст и пенсионна възраст).

Министерството на труда и социалната политика (МТСП) е отговорно за разработването и провеждането на мониторинга, както и на отчитането на напредъка в сферата на демографската политика. МТСП ръководи и поддържа Национален механизъм за координация, изпълнение и отчитане на националните действия в сферата на демографското развитие на населението, вкл.: чрез ръководство на работата на Междуведомствена работна група по демографските въпроси; осъществяване на мониторинг по показатели и индикатори, включени в одобрена от министъра на труда и социалната политика Методика и система от показатели за мониторинг, анализ и оценка на изпълнението на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012-2030 г.); координиране, подпомагане и оказване на техническа подкрепа за функционирането и изпълняване на дейностите на Национален съвет по демографска политика към Министерския съвет, създаден с Постановление на Министерския съвет № 138 от 2 юни 2014 г. и др.

### ***Стратегически и оперативни цели***

В областта на *жизненото равнище и демографското развитие* стратегическите цели на политиката са:

- Устойчиво нарастване на минималните доходни показатели, включително на минималната работна заплата за страната до 650 лв. при условията на интензивен диалог със заинтересованите лица и ежегодно изследване на въздействието от използвания инструментариум (минимална работна заплата и линия на бедност за страната).
- Изработване, актуализиране и поддържане на стратегическата рамка на провежданата демографска политика, синхронизиране на усилията и плановите ресурси на

заинтересованите страни за нейното изпълнение и адаптиране на социалните системи и секторни политики към демографските промени.

В областта на *социалната и солидарна икономика* стратегическата цел е:

- Принос на предприятията от социалната и солидарна икономика от близо 2% към БВП и повишаване заетостта на лицата от уязвими групи.

В областта на *корпоративната социална отговорност* стратегическата цел е:

- Реализиране на 10 % ръст на броя на организациите, които устойчиво прилагат прозрачни, социално отговорни управленски и бизнес практики.

За изпълнението на стратегическите цели се поставят следните оперативни цели:

- Оперативна цел № 1: Постигане на икономическа и социална кохезия чрез нарастване на доходите на най-нискодоходните групи на пазара на труд и намаляване на бедността.

- Оперативна цел № 2: Разработване на Механизъм за координация и партньорство между гражданското общество и всички звена на публичната администрация за ефективно реализиране на публичните политики.

- Оперативна цел № 3: Повишаване на потенциала на регионалното сътрудничество в областта на политиката по доходите, жизнения стандарт и демографското развитие чрез провеждане на срещи и дискусии със заинтересованите страни.

- Оперативна цел № 4: Координиране на действията на администрацията по изпълнение на хоризонталната политика за балансирано демографско развитие на населението.

- Оперативна цел № 5: Координация и мониторинг на изпълнението на политиката за насърчаване на активния живот на възрастните хора.

- Оперативна цел № 6: Степен на изпълнение не по-малко от 90 % от заложените дейности в плановете за действие по социална икономика.

- Оперативна цел № 7: Степен на изпълнение не по-малко от 90 % от заложените дейности в плановете за изпълнение на Стратегията за корпоративна социална отговорност.

Политиката в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции ще бъде подкрепена с изпълнението на две бюджетни програми:

- Програма „Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и доходите от труд“;

- Програма „Насърчаване, развитие и мониторинг на социалната икономика и корпоративната социална отговорност“

### ***Полза/ефект за обществото от провежданата политика***

- В областта на *жизненото равнище*: подпомага информационно и аналитично провеждането на икономически и социално обоснована политика на базата на трипартитно договорени принципи, критерии и механизми при отчитане на утвърдените практики в страните членки на ЕС за защита на доходите и жизненото равнище и задоволяване на основните жизнени потребности на нископлатените работници и на „работещите бедни“. Повишава информираността на обществото, чрез провеждане на срещи и дискусии на регионално ниво в областта на жизненото равнище с цел ограничаване на регионалните различия и намаляване на бедността, в райони с висока безработица и ниско заплащане.

- В областта на *социалните инвестиции*: развитие и разширяващо прилагане на политиката по социалната и солидарна икономика чрез разработване и изпълнение на конкретни практически мерки, в т.ч. плановете за действие за утвърждаване на социалната и солидарна икономика в страната; подпомагане и повишаване на информираността и заинтересоваността от прилагане на добри практики по въпросите на корпоративната социална отговорност, разработването на механизми за улесняване взаимодействието между заинтересованите страни по прилагане на корпоративната социална отговорност.

- В областта на *демографското развитие* на населението: ограничаване намаляване на финансовата тежест на последиците от демографските промени чрез създаване на условия за раждане и отглеждане на деца, намаляване на смъртността и увеличаване на средната

продължителност на живота в добро здраве, намаляване на детската и преждевременна смъртност, балансиране на вътрешно и външно-миграционните потоци, намаляване на броя на емигриращите млади хора в репродуктивна възраст, повишаване на трудовата мобилност и трудовата активност на населението, ограничаване на диспропорциите в териториалното разпределение на населението и обезлюдяването в някои региони и селата, усъвършенстване и синхронизиране на нормативната база, свързана с демографското развитие чрез постепенно въвеждане на оценка на въздействието на всеки нормативен акт върху демографския баланс на населението (раждаемост, смъртност и миграции), както и върху качеството на развитието на човешките ресурси – образование, здраве, качество на живот, поддържане на национален механизъм и административен капацитет за провеждане на хоризонталната интегрирана политика, укрепване на гражданския капацитет за работа в областта на демографското развитие.

***Взаимоотношения с други институции, допринасящи за изпълнение на целите, в т. ч. влиянието им върху постигането на очакваните резултати***

Поддържат се редовни активни информационни и работни отношения с НОИ, МФ, НСИ, други заинтересовани министерства и други организации, в т.ч. социални партньори, неправителствени организации, комисиите към Народното събрание, международни организации. За изпълнение на целите на демографската политика, МТСП си сътрудничи и координира своите действия с всички министерства, НОИ, НСИ, НСРОБ, ДАБЧ, ДАЗД, БЧК, БАН, социални партньори, неправителствени организации, комисиите към Народното събрание, ФНООН, европейски и международни организации и структури. Представители от страна на МТСП участват в работата на междуправителствени работни групи с различен предмет на дейност, в т. ч. изготвянето на предложения за нови и изменение на съществуващите нормативни актове в областта на политиката на доходите, демографското развитие на населението и други секторни политики.

***Показатели за полза/ефект и целеви стойности***

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ И ЦЕЛЕВИ СТОЙНОСТИ				
Ползи/ефекти:		Целева стойност		
Показатели за изпълнение	Мерна единица	Проект 2020 г.	Прогноза 2021 г.	Прогноза 2022 г.
1. Изготвяне на анализ на тенденциите в неравенството на доходите, с акцент върху регионалните особености - райони на планиране и области	брой	1	1	1
2. Доклад за мониторинг на политиката по доходите от труд	брой	1	1	1
3. Актуализиране и поддържане на система за наблюдение на жизненото равнище за страната, райони от ниво NUTS 2 и по области.	брой	1	1	1
4. Създаване на механизъм за координация на различните заинтересовани страни участващи в реализиране на мерките от политиката по доходите.	брой	1	1	1
5. Разработен набор от практически мерки на базата на инструментариум за оценка и последващи анализи за съответствие – в областта на социалната и солидарна икономика	брой	1	1	1
6. Последващи анализи, съобразно методиката за оценка на социалната добавена стойност произвеждана от дейността на социалните предприятия.	брой	-	1	-
7. Анализи, презентации и инициативи за добри практики в областта на социалната икономика	брой документи	2	3	3
8. Поддържане на Регистър на социалните предприятия и извършване на мониторинг и анализи по показатели	брой анализи	2	2	2
9. Анализи на степента на изпълнение на плановите за изпълнение на Стратегията за корпоративна социална отговорност.	брой	0	1	1
10. Изготвяне на информационни, материали, презентации, анализи, годишни планове и отчети в областта на демографското развитие и застаряването на населението.	брой	5	5	5
11. Изготвяне на Годишен План и на Годишен Отчет за изпълнението на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението на Р България (2012-2030 г.).	брой	2	2	2
12. Изготвяне на двугодишен план за мониторинг и Отчет на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора (2019-2030 г.)	брой	-	2	-
13. Координиране и синхронизиране на усилията и плановите ресурси на ведомствата за изпълнение на демографската политика и за адаптиране на социалните системи и секторни политики към демографската промяна.	брой консултации, обучения, дискусии, указания	5	5	5

14. Популяризиране на политиката за демографско развитие чрез участие в публични мероприятия.	брой публични мероприятия	6	6	6
---	---------------------------	---	---	---

### ***Информация за наличността и качеството на данните***

Основен източник на данни са текущите изследвания на бюджетите на домакинствата, на пазара на труда и работната заплата, провеждани от НСИ. Те се осъществяват периодично, като данните са налични на тримесечие и годишно. Водеща отговорност за събиране и разпространение на данните има НСИ, което гарантира високо качество и представителност на информацията.

В областта на политиката за демографско развитие освен данните на НСИ се използват налични данни и от административната статистика по сектори и отговорни ведомства, както и данни от социологически, други специализирани или интердисциплинарни проучвания, Евростат, МОТ, ООН, Световната банка.



## V. ОСНОВНИ ПАРАМЕТРИ НА ПРОЕКТА НА БЮДЖЕТ ЗА 2020 Г. И НА АКТУАЛИЗИРАНАТА БЮДЖЕТНА ПРОГНОЗА ЗА 2021 И 2022 Г.

### 1. ПРИХОДИ

#### Описание на приходите

ПРИХОДИ (в хил. лв.)	Проект 2020 г.	Прогноза 2021 г.	Прогноза 2022 г.
<b>Общо приходи:</b>	<b>26 000,0</b>	<b>26 000,0</b>	<b>26 000,0</b>
<i>Данъчни приходи</i>			
<i>Неданъчни приходи</i>	26 000,0	26 000,0	26 000,0
Приходи и доходи от собственост	50,0	50,0	50,0
Приходи от държавни такси	21 550,0	21 550,0	21 550,0
Глоби, санкции и наказателни лихви	6 000,0	6 000,0	6 000,0
Други	-1 600,0	-1 600,0	-1 600,0

#### Приходи и доходи от собственост:

Планирани за периода 2020 -2022 г.- 50 000 лв., в т. ч.:

- приходи от продажба на услуги, стоки и продукция 20 700 лв., формирани основно от стопанската дейност на ЦРЧРРИ, предоставени нощувки, храна и транспорт при провеждане на обучения, семинари, конференции и други инициативи, намалени с разходите за закупуване на хранителни продукти, съгласно т.7.24 от ДДС 20/2004 г.;
- приходи от наеми на имущество 28 800 лв.;
- приходи от лихви 500 лв., формирани основно от възстановени суми от лихви по изпълнителни дела.

#### Приходи от държавни такси:

Планирани за периода 2020 -2022 г.- 21 550 000 лв., в т. ч.:

- приходи по Закона за социалното подпомагане, реализирани от Фонд “Социална закрила”, в т.ч. от такси за административни и други услуги и дейности – чл.17 от ЗСП и такси от лицензи за предоставяне на социални услуги – чл.18 от ЗСП.
- приходи от държавни такси за разрешения за работа на чужденци в Р България и такси, събирани за регистрация при извършване на посредническа дейност по наемане на работа по Закона за насърчаване на заетостта /ЗНЗ/.

Нормативно основание за постъпването на приходи от държавни такси е Тарифата за таксите за социални услуги, финансирани от републиканския бюджет по ПМС № 91 от 21.04.2003 година.

#### Глоби, санкции и наказателни лихви

Планирани за периода 2020 -2022 г.- 6 000 000 лв., основно за събрани суми от издадени и влезли в сила наказателни постановления / ИА ГИТ/ и приходи от констатирани нарушения по изпълнението на договори по ЗНЗ, администрирани от Агенция по заетостта, санкции поради неизпълнение на договори по активните политики на Агенция за хора с увреждания, както и събрани лихви за надвзети помощи и обезщетения.

#### Други приходи

Планирани за периода 2020 -2022 г. ( - ) 1 600 000 лв.

Съгласно указание на министъра на финансите ДДС № 12/10.12.2009 г., събраните суми от НАП от издадени и влезли в сила НП от ИА „Главна инспекция по труда“, се отчитат като други приходи със знак минус.

Планирани са други приходи от реализирани курсови разлики от валутни операции, приходи от застрахователни обезщетения, приходи от такси по Закона за достъп на обществена информация, приходи от продажби на тръжна и конкурсна документация, приходи от предаване на вторични суровини.

## 2. РАЗХОДИ

Код*	ОБЛАСТИ НА ПОЛИТИКИ И БЮДЖЕТНИ ПРОГРАМИ (Отчет 2017 г.)  (в хил. лв.)	Консолидирани разходи			Ведомствени разходи			Администрирани разходи		
		Общо разходи	По бюджета на ПРБ	По други бюджети и сметки за средства от ЕС	Общо ведомствени	По бюджета на ПРБ	По други бюджети и сметки за средства от ЕС	Общо администрирани	По бюджета на ПРБ	По други бюджети и сметки за средства от ЕС
<b>1500.00.00</b>	<b>Общо разходи</b>	<b>1 352 845,6</b>	<b>1 016 306,0</b>	<b>336 539,6</b>	<b>112 971,3</b>	<b>112 971,3</b>	<b>0,0</b>	<b>1 238 974,3</b>	<b>903 334,7</b>	<b>335 639,6</b>
<b>1500.01.00</b>	<b>Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция</b>	<b>234 953,6</b>	<b>78 227,1</b>	<b>156 726,5</b>	<b>28 690,9</b>	<b>28 690,9</b>	<b>0,0</b>	<b>205 362,7</b>	<b>49 536,2</b>	<b>155 826,5</b>
1500.01.01	Бюджетна програма „Активна политика на пазара на труда“	233 918,6	78 092,1	155 826,5	28 555,9	28 555,9		205 362,7	49 536,2	155 826,5
1500.01.02	Бюджетна програма „Свободно движение на работници и трудова миграция“	1 035,0	135,0	900,0	135,0	135,0		900,0	0,0	900,0
<b>1500.02.00</b>	<b>Политика в областта на трудовите отношения</b>	<b>21 966,6</b>	<b>12 444,8</b>	<b>9 521,8</b>	<b>9 679,4</b>	<b>9 679,4</b>	<b>0,0</b>	<b>12 287,2</b>	<b>2 765,4</b>	<b>9 521,8</b>
1500.02.01	Бюджетна програма "Осигуряване на подходящи условия на труд"	21 966,6	12 444,8	9 521,8	9 679,4	9 679,4		12 287,2	2 765,4	9 521,8
<b>1500.03.00</b>	<b>Политика в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете</b>	<b>200 677,5</b>	<b>143 848,6</b>	<b>56 828,9</b>	<b>23 326,4</b>	<b>23 326,4</b>	<b>0,0</b>	<b>177 351,1</b>	<b>120 522,2</b>	<b>56 828,9</b>
1500.03.01	Бюджетна програма „Социални помощи“	200 067,5	143 738,6	56 328,9	23 216,4	23 216,4		176 851,1	120 522,2	56 328,9
1500.03.02	Бюджетна програма „Равнопоставеност на жените и мъжете“	610,0	110,0	500,0	110,0	110,0		500,0	0,0	500,0
<b>1500.04.00</b>	<b>Политика в областта на хората с увреждания</b>	<b>273 053,7</b>	<b>199 592,3</b>	<b>73 461,4</b>	<b>10 015,1</b>	<b>10 015,1</b>	<b>0,0</b>	<b>263 038,6</b>	<b>189 577,2</b>	<b>73 461,4</b>
1500.04.01	Бюджетна програма „Подкрепа на и за хората с увреждания“	273 053,7	199 592,3	73 461,4	10 015,1	10 015,1		263 038,6	189 577,2	73 461,4
<b>1500.05.00</b>	<b>Политика в областта на социалното включване</b>	<b>602 852,2</b>	<b>573 852,2</b>	<b>29 000,0</b>	<b>33 073,3</b>	<b>33 073,3</b>	<b>0,0</b>	<b>569 778,9</b>	<b>540 778,9</b>	<b>29 000,0</b>
1500.05.01	Бюджетна програма „Подкрепа за децата и семействата“	602 852,2	573 852,2	29 000,0	33 073,3	33 073,3		569 778,9	540 778,9	29 000,0
<b>1500.06.00</b>	<b>Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции</b>	<b>512,6</b>	<b>512,6</b>	<b>0,0</b>	<b>357,8</b>	<b>357,8</b>	<b>0,0</b>	<b>154,8</b>	<b>154,8</b>	<b>0,0</b>
1500.06.01	Бюджетна програма „Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и доходите от труд“	359,1	359,1	0,0	282,8	282,8		76,3	76,3	0,0
1500.06.02	Бюджетна програма „Насърчаване, развитие и мониторинг на социалната икономика и корпоративната социална отговорност“	153,5	153,5	0,0	75,0	75,0		78,5	78,5	0,0
<b>1500.07.00</b>	<b>Бюджетна програма "Администрация"</b>	<b>18 829,4</b>	<b>7 828,4</b>	<b>11 001,0</b>	<b>7 828,4</b>	<b>7 828,4</b>		<b>11 001,0</b>	<b>0,0</b>	<b>11 001,0</b>

\*Класификационен код съгласно РМС № 520 от 2019 г.

\*\*Забележка: Отчетните данни за 2017 г. следва да са съотнесени към действащата класификация съгласно РМС № 520 от 2019 г. с оглед проследяване на промените и тенденциите при изпълнението на съответната бюджетна програма.

\*\*\*Само в случай, че за отчетния период са извършвани разходи по области на политики/функционални области/бюджетни програми, които не могат да бъдат съотнесени към областите на политики/функционални области и бюджетни програми съгласно РМС № 520 от 2019 г. (например при структурни и функционални промени, засягащи бюджетните организации, когато нейни функции и дейности са излезли от системата на ПРБ), то тогава се посочват и области на политики/функционални области/бюджетни програми, утвърдени с действащата класификация за отчетния период.

Код*	ОБЛАСТИ НА ПОЛИТИКИ И БЮДЖЕТНИ ПРОГРАМИ (Отчет 2018 г.)  (в хил. лв.)	Консолидирани разходи			Ведомствени разходи			Администрирани разходи		
		Общо разходи	По бюджета на ПРБ	По други бюджети и сметки за средства от ЕС	Общо ведомствени	По бюджета на ПРБ	По други бюджети и сметки за средства от ЕС	Общо администрирани	По бюджета на ПРБ	По други бюджети и сметки за средства от ЕС
<b>1500.00.00</b>	<b>Общо разходи</b>	<b>1 567 771,8</b>	<b>1 068 525,8</b>	<b>499 246,0</b>	<b>125 716,8</b>	<b>125 716,8</b>	<b>0,0</b>	<b>1 442 055,0</b>	<b>942 809,0</b>	<b>499 246,0</b>
<b>1500.01.00</b>	<b>Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция</b>	<b>316 773,8</b>	<b>84 339,8</b>	<b>232 434,0</b>	<b>32 857,4</b>	<b>32 857,4</b>	<b>0,0</b>	<b>283 916,4</b>	<b>51 482,4</b>	<b>232 434,0</b>
1500.01.01	Бюджетна програма „Активна политика на пазара на труда”	315 828,8	84 194,8	231 634,0	32 712,4	32 712,4		283 116,4	51 482,4	231 634,0
1500.01.02	Бюджетна програма „Свободно движение на работници и трудова миграция”	945,0	145,0	800,0	145,0	145,0		800,0	0,0	800,0
<b>1500.02.00</b>	<b>Политика в областта на трудовите отношения</b>	<b>55 988,9</b>	<b>13 604,9</b>	<b>42 384,0</b>	<b>10 711,3</b>	<b>10 711,3</b>	<b>0,0</b>	<b>45 277,6</b>	<b>2 893,6</b>	<b>42 384,0</b>
1500.02.01	Бюджетна програма "Осигуряване на подходящи условия на труд"	55 988,9	13 604,9	42 384,0	10 711,3	10 711,3		45 277,6	2 893,6	42 384,0
<b>1500.03.00</b>	<b>Политика в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете</b>	<b>224 684,5</b>	<b>169 310,5</b>	<b>55 374,0</b>	<b>26 150,7</b>	<b>26 150,7</b>	<b>0,0</b>	<b>198 533,8</b>	<b>143 159,8</b>	<b>55 374,0</b>
1500.03.01	Бюджетна програма „Социални помощи“	224 563,5	169 189,5	55 374,0	26 029,7	26 029,7		198 533,8	143 159,8	55 374,0
1500.03.02	Бюджетна програма „Равнопоставеност на жените и мъжете“	121,0	121,0	0,0	121,0	121,0		0,0	0,0	0,0
<b>1500.04.00</b>	<b>Политика в областта на хората с увреждания</b>	<b>314 831,5</b>	<b>206 089,5</b>	<b>108 742,0</b>	<b>11 439,2</b>	<b>11 439,2</b>	<b>0,0</b>	<b>303 392,3</b>	<b>194 650,3</b>	<b>108 742,0</b>
1500.04.01	Бюджетна програма „Подкрепа на и за хората с увреждания“	314 831,5	206 089,5	108 742,0	11 439,2	11 439,2		303 392,3	194 650,3	108 742,0
<b>1500.05.00</b>	<b>Политика в областта на социалното включване</b>	<b>623 096,4</b>	<b>585 796,4</b>	<b>37 300,0</b>	<b>35 390,7</b>	<b>35 390,7</b>	<b>0,0</b>	<b>587 705,7</b>	<b>550 405,7</b>	<b>37 300,0</b>
1500.05.01	Бюджетна програма „Подкрепа за децата и семействата“	623 096,4	585 796,4	37 300,0	35 390,7	35 390,7		587 705,7	550 405,7	37 300,0
<b>1500.06.00</b>	<b>Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции</b>	<b>7 759,6</b>	<b>559,6</b>	<b>7 200,0</b>	<b>394,5</b>	<b>394,5</b>	<b>0,0</b>	<b>7 365,1</b>	<b>165,1</b>	<b>7 200,0</b>
1500.06.01	Бюджетна програма „Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и доходите от труд“	390,6	390,6	0,0	309,5	309,5		81,1	81,1	0,0
1500.06.02	Бюджетна програма „Насърчаване, развитие и мониторинг на социалната икономика и корпоративната социална отговорност“	7 369,0	169,0	7 200,0	85,0	85,0		7 284,0	84,0	7 200,0
<b>1500.07.00</b>	<b>Бюджетна програма "Администрация"</b>	<b>24 637,1</b>	<b>8 825,1</b>	<b>15 812,0</b>	<b>8 773,0</b>	<b>8 773,0</b>		<b>15 864,1</b>	<b>52,1</b>	<b>15 812,0</b>

\*Класификационен код съгласно РМС №520 от 2019 г.

\*\*Забележка: Отчетните данни за 2018 г. следва да са съотнесени към действащата класификация съгласно РМС № 520 от 2019 г. с оглед проследяване на промените и тенденциите при изпълнението на съответната бюджетна програма. Само в случай, че за отчетния период са извършвани разходи по области на политики/функционални области/бюджетни програми, които не могат да бъдат съотнесени към областите на политики/функционални области и бюджетни програми съгласно РМС № 520 от 2018 г. (например при структурни и функционални промени, засягащи бюджетните организации, когато нейни функции и дейности са излезли от системата на ПРБ), то тогава се посочват и области на политики/функционални области/бюджетни програми, утвърдени с действащата класификация за отчетния период.

Код*	ОБЛАСТИ НА ПОЛИТИКИ И БЮДЖЕТНИ ПРОГРАМИ (Закон 2019 г.)  (в хил. лв.)	Консолидирани разходи			Ведомствени разходи			Администрирани разходи		
		Общо разходи	По бюджета на ПРБ	По други бюджети и сметки за средства от ЕС	Общо ведомствени	По бюджета на ПРБ	По други бюджети и сметки за средства от ЕС	Общо администрирани	По бюджета на ПРБ	По други бюджети и сметки за средства от ЕС
<b>1500.00.00</b>	<b>Общо разходи</b>	<b>1 715 085,9</b>	<b>1 364 993,9</b>	<b>350 092,0</b>	<b>128 205,9</b>	<b>128 205,9</b>	<b>0,0</b>	<b>1 586 880,0</b>	<b>1 236 788,0</b>	<b>350 092,0</b>
<b>1500.01.00</b>	<b>Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция</b>	<b>268 118,1</b>	<b>106 618,1</b>	<b>161 500,0</b>	<b>33 618,1</b>	<b>33 618,1</b>	<b>0,0</b>	<b>234 500,0</b>	<b>73 000,0</b>	<b>161 500,0</b>
1500.01.01	Бюджетна програма „Активна политика на пазара на труда”	266 473,1	106 473,1	160 000,0	<b>33 473,1</b>	33 473,1		<b>233 000,0</b>	73 000,0	160 000,0
1500.01.02	Бюджетна програма „Свободно движение на работници и трудова миграция”	1 645,0	145,0	1 500,0	<b>145,0</b>	145,0		<b>1 500,0</b>	0,0	1 500,0
<b>1500.02.00</b>	<b>Политика в областта на трудовите отношения</b>	<b>36 646,4</b>	<b>14 646,4</b>	<b>22 000,0</b>	<b>10 646,4</b>	<b>10 646,4</b>	<b>0,0</b>	<b>26 000,0</b>	<b>4 000,0</b>	<b>22 000,0</b>
1500.02.01	Бюджетна програма "Осигуряване на подходящи условия на труд"	36 646,4	14 646,4	22 000,0	<b>10 646,4</b>	10 646,4		<b>26 000,0</b>	4 000,0	22 000,0
<b>1500.03.00</b>	<b>Политика в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете</b>	<b>239 168,9</b>	<b>198 827,9</b>	<b>40 341,0</b>	<b>26 067,9</b>	<b>26 067,9</b>	<b>0,0</b>	<b>213 101,0</b>	<b>172 760,0</b>	<b>40 341,0</b>
1500.03.01	Бюджетна програма „Социални помощи“	239 047,9	198 706,9	40 341,0	<b>25 946,9</b>	25 946,9		<b>213 101,0</b>	172 760,0	40 341,0
1500.03.02	Бюджетна програма „Равнопоставеност на жените и мъжете“	121,0	121,0	0,0	<b>121,0</b>	121,0		<b>0,0</b>	0,0	0,0
<b>1500.04.00</b>	<b>Политика в областта на хората с увреждания</b>	<b>446 997,6</b>	<b>436 997,6</b>	<b>10 000,0</b>	<b>11 857,6</b>	<b>11 857,6</b>	<b>0,0</b>	<b>435 140,0</b>	<b>425 140,0</b>	<b>10 000,0</b>
1500.04.01	Бюджетна програма „Подкрепа на и за хората с увреждания“	446 997,6	436 997,6	10 000,0	<b>11 857,6</b>	11 857,6		<b>435 140,0</b>	425 140,0	10 000,0
<b>1500.05.00</b>	<b>Политика в областта на социалното включване</b>	<b>679 988,7</b>	<b>597 988,7</b>	<b>82 000,0</b>	<b>36 550,7</b>	<b>36 550,7</b>	<b>0,0</b>	<b>643 438,0</b>	<b>561 438,0</b>	<b>82 000,0</b>
1500.05.01	Бюджетна програма „Подкрепа за децата и семействата“	679 988,7	597 988,7	82 000,0	<b>36 550,7</b>	36 550,7		<b>643 438,0</b>	561 438,0	82 000,0
<b>1500.06.00</b>	<b>Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции</b>	<b>20 870,3</b>	<b>870,3</b>	<b>20 000,0</b>	<b>420,3</b>	<b>420,3</b>	<b>0,0</b>	<b>20 450,0</b>	<b>450,0</b>	<b>20 000,0</b>
1500.06.01	Бюджетна програма „Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и доходите от труд“	605,3	605,3	0,0	<b>335,3</b>	335,3		<b>270,0</b>	270,0	0,0
1500.06.02	Бюджетна програма „Насърчаване, развитие и мониторинг на социалната икономика и корпоративната социална отговорност“	20 265,0	265,0	20 000,0	<b>85,0</b>	85,0		<b>20 180,0</b>	180,0	20 000,0
<b>1500.07.00</b>	<b>Бюджетна програма "Администрация"</b>	<b>23 295,9</b>	<b>9 044,9</b>	<b>14 251,0</b>	<b>9 044,9</b>	<b>9 044,9</b>		<b>14 251,0</b>	<b>0,0</b>	<b>14 251,0</b>

\*Класификационен код съгласно РМС №520 от 2019 г.

\*\*Забележка: Отчетните данни за 2019 г. следва да са съотнесени към действащата класификация съгласно РМС № 520 от 2019 г. с оглед проследяване на промените и тенденциите при изпълнението на съответната бюджетна програма. Само в случай, че за отчетния период са извършвани разходи по области на политики/функционални области/бюджетни програми, които не могат да бъдат съотнесени към областите на политики/функционални области и бюджетни програми съгласно РМС № 520 от 2018 г. (например при структурни и функционални промени, засягащи бюджетните организации, когато нейни функции и дейности са излезли от системата на ПРБ), то тогава се посочват и области на политики/функционални области/бюджетни програми, утвърдени с действащата класификация за отчетния период.

Код*	ОБЛАСТИ НА ПОЛИТИКИ И БЮДЖЕТНИ ПРОГРАМИ  (Проект за 2020 г.)  (в хил. лв.)	Консолидирани разходи			Ведомствени разходи			Администрирани разходи		
		Общо разходи	По бюджета на ПРБ	По други бюджети и сметки за средства от ЕС	Общо ведомствени	По бюджета на ПРБ	По други бюджети и сметки за средства от ЕС	Общо администрирани	По бюджета на ПРБ	По други бюджети и сметки за средства от ЕС
<b>1500.00.00</b>	<b>Общо разходи</b>	<b>1 859 333,1</b>	<b>1 490 368,1</b>	<b>368 965,0</b>	<b>139 173,6</b>	<b>139 173,6</b>	<b>0,0</b>	<b>1 720 159,5</b>	<b>1 351 194,5</b>	<b>368 965,0</b>
<b>1500.01.00</b>	<b>Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудова миграция</b>	<b>265 890,0</b>	<b>108 890,0</b>	<b>157 000,0</b>	<b>35 890,0</b>	<b>35 890,0</b>	<b>0,0</b>	<b>230 000,0</b>	<b>73 000,0</b>	<b>157 000,0</b>
1500.01.01	Бюджетна програма „Активна политика на пазара на труда”	264 631,9	108 631,9	156 000,0	<b>35 631,9</b>	35 631,9		<b>229 000,0</b>	73 000,0	156 000,0
1500.01.02	Бюджетна програма „Свободно движение на работници и трудова миграция”	1 258,1	258,1	1 000,0	<b>258,1</b>	258,1		<b>1 000,0</b>	0,0	1 000,0
<b>1500.02.00</b>	<b>Политика в областта на трудовите отношения</b>	<b>19 873,1</b>	<b>15 873,1</b>	<b>4 000,0</b>	<b>11 873,1</b>	<b>11 873,1</b>	<b>0,0</b>	<b>8 000,0</b>	<b>4 000,0</b>	<b>4 000,0</b>
1500.02.01	Бюджетна програма "Осигуряване на подходящи условия на труд"	19 873,1	15 873,1	4 000,0	<b>11 873,1</b>	11 873,1		<b>8 000,0</b>	4 000,0	4 000,0
<b>1500.03.00</b>	<b>Политика в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете</b>	<b>241 179,8</b>	<b>201 339,8</b>	<b>39 840,0</b>	<b>28 819,8</b>	<b>28 819,8</b>	<b>0,0</b>	<b>212 360,0</b>	<b>172 520,0</b>	<b>39 840,0</b>
1500.03.01	Бюджетна програма „Социални помощи“	240 550,7	201 210,7	39 340,0	<b>28 690,7</b>	28 690,7		<b>211 860,0</b>	172 520,0	39 340,0
1500.03.02	Бюджетна програма „Равнопоставеност на жените и мъжете“	629,1	129,1	500,0	<b>129,1</b>	129,1		<b>500,0</b>	0,0	500,0
<b>1500.04.00</b>	<b>Политика в областта на хората с увреждания</b>	<b>590 670,7</b>	<b>572 670,7</b>	<b>18 000,0</b>	<b>13 096,7</b>	<b>13 096,7</b>	<b>0,0</b>	<b>577 574,0</b>	<b>559 574,0</b>	<b>18 000,0</b>
1500.04.01	Бюджетна програма „Подкрепа на и за хората с увреждания“	590 670,7	572 670,7	18 000,0	<b>13 096,7</b>	13 096,7		<b>577 574,0</b>	559 574,0	18 000,0
<b>1500.05.00</b>	<b>Политика в областта на социалното включване</b>	<b>706 213,7</b>	<b>581 213,7</b>	<b>125 000,0</b>	<b>39 563,2</b>	<b>39 563,2</b>	<b>0,0</b>	<b>666 650,5</b>	<b>541 650,5</b>	<b>125 000,0</b>
1500.05.01	Бюджетна програма „Подкрепа за децата и семействата“	706 213,7	581 213,7	125 000,0	<b>39 563,2</b>	39 563,2		<b>666 650,5</b>	541 650,5	125 000,0
<b>1500.06.00</b>	<b>Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции</b>	<b>12 052,4</b>	<b>1 052,4</b>	<b>11 000,0</b>	<b>602,4</b>	<b>602,4</b>	<b>0,0</b>	<b>11 450,0</b>	<b>450,0</b>	<b>11 000,0</b>
1500.06.01	Бюджетна програма „Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и доходите от труд“	461,2	461,2	0,0	<b>301,2</b>	301,2		<b>160,0</b>	160,0	0,0
1500.06.02	Бюджетна програма „Насърчаване, развитие и мониторинг на социалната икономика и корпоративната социална отговорност“	11 591,2	591,2	11 000,0	<b>301,2</b>	301,2		<b>11 290,0</b>	290,0	11 000,0
<b>1500.07.00</b>	<b>Бюджетна програма "Администрация"</b>	<b>23 453,4</b>	<b>9 328,4</b>	<b>14 125,0</b>	<b>9 328,4</b>	<b>9 328,4</b>		<b>14 125,0</b>	<b>0,0</b>	<b>14 125,0</b>

Класификационен код съгласно РМС №520 от 2019 г.

Код*	ОБЛАСТИ НА ПОЛИТИКИ И БЮДЖЕТНИ ПРОГРАМИ  (Прогноза за 2021 г.)  (в хил. лв.)	Консолидирани разходи			Ведомствени разходи			Администрирани разходи		
		Общо разходи	По бюджета на ПРБ	По други бюджети и сметки за средства от ЕС	Общо ведомствени	По бюджета на ПРБ	По други бюджети и сметки за средства от ЕС	Общо администрирани	По бюджета на ПРБ	По други бюджети и сметки за средства от ЕС
<b>1500.00.00</b>	<b>Общо разходи</b>	<b>1 879 528,2</b>	<b>1 568 544,2</b>	<b>310 984,0</b>	<b>140 459,7</b>	<b>140 459,7</b>	<b>0,0</b>	<b>1 739 068,5</b>	<b>1 428 084,5</b>	<b>310 984,0</b>
<b>1500.01.00</b>	<b>Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция</b>	<b>317 293,3</b>	<b>109 293,3</b>	<b>208 000,0</b>	<b>36 293,3</b>	<b>36 293,3</b>	<b>0,0</b>	<b>281 000,0</b>	<b>73 000,0</b>	<b>208 000,0</b>
1500.01.01	Бюджетна програма „Активна политика на пазара на труда”	316 031,0	109 031,0	207 000,0	36 031,0	36 031,0		280 000,0	73 000,0	207 000,0
1500.01.02	Бюджетна програма „Свободно движение на работници и трудова миграция”	1 262,3	262,3	1 000,0	262,3	262,3		1 000,0	0,0	1 000,0
<b>1500.02.00</b>	<b>Политика в областта на трудовите отношения</b>	<b>18 987,1</b>	<b>15 987,1</b>	<b>3 000,0</b>	<b>11 987,1</b>	<b>11 987,1</b>	<b>0,0</b>	<b>7 000,0</b>	<b>4 000,0</b>	<b>3 000,0</b>
1500.02.01	Бюджетна програма "Осигуряване на подходящи условия на труд"	18 987,1	15 987,1	3 000,0	11 987,1	11 987,1		7 000,0	4 000,0	3 000,0
<b>1500.03.00</b>	<b>Политика в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете</b>	<b>209 584,7</b>	<b>201 534,7</b>	<b>8 050,0</b>	<b>29 014,7</b>	<b>29 014,7</b>	<b>0,0</b>	<b>180 570,0</b>	<b>172 520,0</b>	<b>8 050,0</b>
1500.03.01	Бюджетна програма „Социални помощи“	208 953,5	201 403,5	7 550,0	28 883,5	28 883,5		180 070,0	172 520,0	7 550,0
1500.03.02	Бюджетна програма „Равнопоставеност на жените и мъжете“	631,2	131,2	500,0	131,2	131,2		500,0	0,0	500,0
<b>1500.04.00</b>	<b>Политика в областта на хората с увреждания</b>	<b>638 197,0</b>	<b>618 197,0</b>	<b>20 000,0</b>	<b>13 223,0</b>	<b>13 223,0</b>	<b>0,0</b>	<b>624 974,0</b>	<b>604 974,0</b>	<b>20 000,0</b>
1500.04.01	Бюджетна програма „Подкрепа на и за хората с увреждания“	638 197,0	618 197,0	20 000,0	13 223,0	13 223,0		624 974,0	604 974,0	20 000,0
<b>1500.05.00</b>	<b>Политика в областта на социалното включване</b>	<b>668 467,0</b>	<b>612 967,0</b>	<b>55 500,0</b>	<b>39 816,5</b>	<b>39 816,5</b>	<b>0,0</b>	<b>628 650,5</b>	<b>573 150,5</b>	<b>55 500,0</b>
1500.05.01	Бюджетна програма „Подкрепа за децата и семействата“	668 467,0	612 967,0	55 500,0	39 816,5	39 816,5		628 650,5	573 150,5	55 500,0
<b>1500.06.00</b>	<b>Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции</b>	<b>5 052,2</b>	<b>1 052,2</b>	<b>4 000,0</b>	<b>612,2</b>	<b>612,2</b>	<b>0,0</b>	<b>4 440,0</b>	<b>440,0</b>	<b>4 000,0</b>
1500.06.01	Бюджетна програма „Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и доходите от труд“	466,1	466,1	0,0	306,1	306,1		160,0	160,0	0,0
1500.06.02	Бюджетна програма „Насърчаване, развитие и мониторинг на социалната икономика и корпоративната социална отговорност“	4 586,1	586,1	4 000,0	306,1	306,1		4 280,0	280,0	4 000,0
<b>1500.07.00</b>	<b>Бюджетна програма "Администрация"</b>	<b>21 946,9</b>	<b>9 512,9</b>	<b>12 434,0</b>	<b>9 512,9</b>	<b>9 512,9</b>		<b>12 434,0</b>	<b>0,0</b>	<b>12 434,0</b>

Класификационен код съгласно РМС №520 от 2019 г.



Код*	ОБЛАСТИ НА ПОЛИТИКИ И БЮДЖЕТНИ ПРОГРАМИ  (Прогноза за 2022 г.)  (в хил. лв.)	Консолидирани разходи			Ведомствени разходи			Администрирани разходи		
		Общо разходи	По бюджета на ПРБ	По други бюджети и сметки за средства от ЕС	Общо ведомствени	По бюджета на ПРБ	По други бюджети и сметки за средства от ЕС	Общо администрирани	По бюджета на ПРБ	По други бюджети и сметки за средства от ЕС
<b>1500.00.00</b>	<b>Общо разходи</b>	<b>1 827 904,2</b>	<b>1 598 904,2</b>	<b>229 000,0</b>	<b>140 522,2</b>	<b>140 522,2</b>	<b>0,0</b>	<b>1 687 382,0</b>	<b>1 458 382,0</b>	<b>229 000,0</b>
<b>1500.01.00</b>	<b>Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудова миграция</b>	<b>264 293,3</b>	<b>109 293,3</b>	<b>155 000,0</b>	<b>36 293,3</b>	<b>36 293,3</b>	<b>0,0</b>	<b>228 000,0</b>	<b>73 000,0</b>	<b>155 000,0</b>
1500.01.01	Бюджетна програма „Активна политика на пазара на труда”	264 031,0	109 031,0	155 000,0	36 031,0	36 031,0		228 000,0	73 000,0	155 000,0
1500.01.02	Бюджетна програма „Свободно движение на работници и трудова миграция”	262,3	262,3	0,0	262,3	262,3		0,0	0,0	0,0
<b>1500.02.00</b>	<b>Политика в областта на трудовите отношения</b>	<b>17 987,1</b>	<b>15 987,1</b>	<b>2 000,0</b>	<b>11 987,1</b>	<b>11 987,1</b>	<b>0,0</b>	<b>6 000,0</b>	<b>4 000,0</b>	<b>2 000,0</b>
1500.02.01	Бюджетна програма "Осигуряване на подходящи условия на труд"	17 987,1	15 987,1	2 000,0	11 987,1	11 987,1		6 000,0	4 000,0	2 000,0
<b>1500.03.00</b>	<b>Политика в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете</b>	<b>201 534,7</b>	<b>201 534,7</b>	<b>0,0</b>	<b>29 014,7</b>	<b>29 014,7</b>	<b>0,0</b>	<b>172 520,0</b>	<b>172 520,0</b>	<b>0,0</b>
1500.03.01	Бюджетна програма „Социални помощи“	201 403,5	201 403,5	0,0	28 883,5	28 883,5		172 520,0	172 520,0	0,0
1500.03.02	Бюджетна програма „Равнопоставеност на жените и мъжете“	131,2	131,2	0,0	131,2	131,2		0,0	0,0	0,0
<b>1500.04.00</b>	<b>Политика в областта на хората с увреждания</b>	<b>665 557,0</b>	<b>648 557,0</b>	<b>17 000,0</b>	<b>13 223,0</b>	<b>13 223,0</b>	<b>0,0</b>	<b>652 334,0</b>	<b>635 334,0</b>	<b>17 000,0</b>
1500.04.01	Бюджетна програма „Подкрепа на и за хората с увреждания“	665 557,0	648 557,0	17 000,0	13 223,0	13 223,0		652 334,0	635 334,0	17 000,0
<b>1500.05.00</b>	<b>Политика в областта на социалното включване</b>	<b>651 894,5</b>	<b>612 894,5</b>	<b>39 000,0</b>	<b>39 816,5</b>	<b>39 816,5</b>	<b>0,0</b>	<b>612 078,0</b>	<b>573 078,0</b>	<b>39 000,0</b>
1500.05.01	Бюджетна програма „Подкрепа за децата и семействата“	651 894,5	612 894,5	39 000,0	39 816,5	39 816,5		612 078,0	573 078,0	39 000,0
<b>1500.06.00</b>	<b>Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции</b>	<b>5 062,2</b>	<b>1 062,2</b>	<b>4 000,0</b>	<b>612,2</b>	<b>612,2</b>	<b>0,0</b>	<b>4 450,0</b>	<b>450,0</b>	<b>4 000,0</b>
1500.06.01	Бюджетна програма „Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и доходите от труд“	466,1	466,1	0,0	306,1	306,1		160,0	160,0	0,0
1500.06.02	Бюджетна програма „Насърчаване, развитие и мониторинг на социалната икономика и корпоративната социална отговорност“	4 596,1	596,1	4 000,0	306,1	306,1		4 290,0	290,0	4 000,0
<b>1500.07.00</b>	<b>Бюджетна програма "Администрация"</b>	<b>21 575,4</b>	<b>9 575,4</b>	<b>12 000,0</b>	<b>9 575,4</b>	<b>9 575,4</b>		<b>12 000,0</b>	<b>0,0</b>	<b>12 000,0</b>

Класификационен код съгласно РМС №520 от 2019 г.

### 3. ИЗТОЧНИЦИ НА ФИНАНСИРАНЕ НА КОНСОЛИДИРАНИТЕ РАЗХОДИ

Описание на източници на финансиране

Източници на финансиране на консолидираните разходи (в хил. лв.)	Проект 2020 г.	Прогноза 2021 г.	Прогноза 2022 г.
<b>Общо разходи:</b>	1 859 333,1	1 879 528,2	1 827 904,2
<b>Общо разчетено финансиране:</b>	1 859 333,1	1 879 528,2	1 827 904,2
<i>По бюджета на ПРБ</i>	1 486 368,1	1 564 544,2	1 594 904,2
<i>По други бюджети и сметки за средства от ЕС, в т.ч. от:</i>	372 965,0	314 984,0	233 000,0
• Централен бюджет, в т.ч.:			
Държавни инвестиционни заеми			
• Сметки за средства от ЕС	368 965,0	310 984,0	229 000,0
• Други международни програми и договори, за които се прилага режимът на сметките за средства от Европейския съюз			
• Други програми и средства от други донори			
• Други бюджетни организации, включени в консолидираната фискална програма	4 000,0	4 000,0	4 000,0
• Други			

## VI. ОПИСАНИЕ НА БЮДЖЕТНИТЕ ПРОГРАМИ И РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ ПО ВЕДОМСТВЕНИ И АДМИНИСТРИРАНИ РАЗХОДИ

### 1500.01.01 БЮДЖЕТНА ПРОГРАМА „Активна политика на пазара на труда”

#### Цели на бюджетната програма

Основна цел на програмата „Активна политика на пазара на труда” е създаване на възможности за повишаване на предлагането на квалифицирана работна сила и по-бърз преход от безработица и неактивност към заетост чрез изпълнение на програми и мерки за обучение и заетост.

Активната политика на пазара на труда приоритетно се насочва към повишаване пригодността за заетост на безработните лица, включително от неравнопоставените групи. Лицата от тези групи се включват в обучения, програми и мерки след разработване на индивидуални планове за действие, в които се отчита натрупването на негативни признаци, ограничаващи достъпа им до заетост.

Действията на политиката по заетостта са в следните основни направления:

- Повишаването на качеството на работната сила като предпоставка за икономически растеж, за повишаване на производителността на труда и заетостта, чрез осигуряване на качествено, практически ориентирано обучение, осигуряващо знания и умения в съответствие с потребностите на бизнеса;
- Подобряване на услугите за активиране на безработните, за бързо устройване на нова работа и намаляване на продължителността на безработицата; активиране на неактивни, в т.ч. обезкуражени лица;
- Осигуряване на заетост за неравнопоставените групи на пазара на труда в програми, проекти и мерки от Закона за насърчване на заетостта, включително осигуряване на услуги за заетост, образование и обучение на продължително безработните лица;

- Изпълнение на Препоръката на ЕС за интегриране на продължително безработните лица на пазара на труда;
- Подобряване на контрола на реализираните програми, мерки и обучения на пазара на труда;
- Подобряване на качеството и ефективността на изпълняваната активна политика на пазара на труда.

За активирането на групите в неравностойно положение, включително икономически неактивни лица, ще продължи да се прилага широк набор от услуги по заетост. В зависимост от индивидуалните потребности на лицата ще се предоставят услуги по информиране, консултиране, психологическо подпомагане, мотивиране за активно поведение на пазара на труда, насочване към подходящи програми и мерки за заетост и обучение, насочване към свободни работни места на първичния пазар на труда, включване в обучение за възрастни. Акцентът ще бъде върху предоставянето на индивидуализирани, комплексни услуги, включително нови посреднически услуги:

- „Консултация и менторство след започване на работа”, насочена към уязвимите групи на пазара на труда, при които най-рискови са първите няколко месеца след започване на работа, като се консултират освен лицата и работодателите за осигуряване на устойчива заетост;
- „Мобилно бюро по труда”, насочена към безработни и икономически неактивни лица и работодатели от малки населени места, за повишаване възможностите за среща на търсенето и предлагането на пазара на труда и да намаляване делът на обезкуражените лица чрез качествена и комплексна услуга на място;
- „Семеен трудов консултант”, насочена към безработни лица от уязвимите групи и техните семейства, за които има риск от изпадане в бедност, като в рамките на услугата членовете на семейството се информират и консултират за възможностите предоставяни от бюрата по труда.

Ще продължи развитието и усъвършенстването на предлаганите от АЗ електронни услуги за търсещите работа лица и за работодателите.

През 2020-2022 г. приоритетно ще се работи за осигуряване на работна сила с квалификация и умения, съответстващи на търсенето на бизнеса и с оглед на бъдещите потребности съгласно краткосрочните и средносрочните прогнози на пазара на труда<sup>2</sup>. Специално внимание ще бъде отделено на безработните лица в неравностойно положение на пазара на труда за повишаване на пригодността им за заетост. За да се гарантира висока ефективност, обученията ще отчитат характеристиките и специфичните потребности на отделните целеви групи, както и краткосрочните и дългосрочните потребности на пазара на труда, особено в ключовите за икономиката сектори. Ще продължи да се прилага комплексния подход, включващ предлагане на широк спектър от обучения и последващо включване в стажуване и заетост след успешно завършване на професионално обучение. Ще се насърчава обучението на безработни лица за придобиване на професионална квалификация, необходима за заемане на конкретни работни места, заявени от работодатели. През същия период ще се провеждат обучения, съобразени с потребностите на работодателите, оценени чрез информация от различни източници - информация от бюрата по труда относно притежаваните професии и специалности от регистрираните безработни лица, от регионалните комисии по заетостта за търсенето на кадри в краткосрочен план, които се провеждат два пъти в годината, от браншови организации на работодателите, клъстери и информационни агенции, средносрочни и дългосрочни прогнози на база разработения български модел и прогнози на СЕДЕФОП. Приоритетно ще се финансира обучението на безработни лица от групите в неравностойно положение на пазара на труда с цел активиране и подобряване на пригодността им за заетост. За да се

---

<sup>2</sup> По проект „Повишаване на ефективността на провежданата политика по заетостта“, финансиран от ОП РЧР 2014 – 2020г. са разработени средносрочни и дългосрочни прогнози до 2034 г. за търсенето и предлагането на работна сила с определени качествени характеристики.

гарантира по-висока ефективност, обученията ще отчитат характеристиките и специфичните потребности на отделните целеви групи, както и краткосрочните и дългосрочни потребности на пазара на труда, особено в ключовите за икономиката сектори.

С оглед удовлетворяване на потребностите на работодателите от работна сила с определена квалификация и в периода 2020-2022 г. ще се финансира изпълнението на проекти, предложени от национално представителните организации на работодателите и на работниците и служителите. По тези проекти на регистрираните безработни лица ще се осигуряват обучения за придобиване на ключови компетентности и професионална квалификация по голям брой професии в тясна връзка със заявени от работодателите работни места. След успешно завършване на обучението на най-малко на 40% от лицата ще се осигури субсидирана или несубсидирана заетост съобразно придобитата квалификация за период не по-малък от 3 месеца.

Развитието на уменията е един от основните приоритети на политиката по заетостта и ключов елемент от дебата относно бъдещето на труда. За да се отговори на предизвикателствата, произтичащи от дигиталната трансформация на икономиката и обществото, глобализацията и демографските промени, е необходимо да се реализират ефективни политики, осигуряващи възможности за придобиване и развитие на знанията, уменията и компетентностите през целия жизнен цикъл. В тази връзка като държава-членка на ЕС, България участва в изпълнението на редица дейности, включени в Новата програма за уменията в Европа, които имат за цел развитие на уменията на работната сила.

Препоръката на Съвета за Европейска рамка за качество и ефективност на обучението чрез работа (дуална система на обучение), приета по време на българското председателство на Съвета на ЕС, определя 14 ключови критерия, които гарантират качество и ефективност на дуалното обучение. Със средства за активна политика на пазара на труда ще продължат да се финансират дейности по изпълнение на Препоръката на Съвета за повишаване уменията на възрастните, приета м. декември 2016 г. Основната цел на препоръката е да се предоставят по-добри възможности на възрастните с ниски нива на умения, знания и компетенции за подобряване на тяхната езикова и математическа грамотност, за повишаване на компетентността им в областта на цифровите технологии, както и за придобиване на по-високи образователни нива по Европейската квалификационна рамка. Дейностите ще се осъществяват в три стъпки: оценка на притежаваните от лицата знания, умения и компетентности и изготвяне на план за действие, включване в обучение (за ограмотяване, за придобиване на професионална квалификация и/или за придобиване на ключови компетентности) и валидиране на резултатите от обучението (полагане на изпит и издаване на документ).

За осигуряване на практически ориентирано професионално обучение, ще се насърчава участието в дуално обучение за безработни лица без квалификация. Ще се предоставят суми на работодатели за всяко разкрито работно място за обучение чрез работа (дуална система на обучение), организирано по реда на Закона за професионалното образование и обучение и на което е наето безработно лице, насочено от поделенията на Агенцията по заетостта.

Посредством финансиране на обучения на работното място, в т.ч. чиракуване и стажуване, ще се осигурят възможности за безработни млади хора без професионален опит и на безработни без квалификация да придобият знания и умения под наставничеството на опитни специалисти.

В отговор на очакванията за увеличаване на безработицата сред нискоквалифицираните работници поради автоматизация на рутинната работа и намаляващо предлагане на работни места за тази група; сред работници със средно ниво на квалификация поради поляризацията на труда, изместени от по-висококвалифицирани; сред висококвалифицирани специалисти, чиито професии отмират или отпадат функции по мениджмънт, планиране, контрол – където има повторемост и стандартизация и е възможна автоматизация, заети лица неумеещи да учат през целия живот, да работят в екип, да се самоорганизируют, да балансират трудовия и личния живот и др. ще продължи

реализацията на мерките по ЗНЗ, допринасящи за преодоляване на несъответствията между търсените и предлаганите знания и умения чрез подготовка на кадри, отговарящи в най-голяма степен на специфичните изисквания на работодателя. Ще се развиват обучения на заети лица. Работодателите могат да заявят в Агенцията по заетостта организиране на обучение за придобиване на професионална квалификация на безработни лица по търсени от тях професии и специалности, като след успешно завършване на обучението осигуряват заетост на обучените лица за период не по-малък от 6 месеца на работно място, съответстващо на придобитата квалификация. Работодателите извършат подбор на безработните лица, които да бъдат включени в обучение, и избират обучаващата институция.

Технологичните промени поставят нови изисквания към работната сила, като все по-често се изискват умения от по-високо ниво и с по-широк обхват. Неразделна част от професионалния профил на съвременната работна сила са компетентностите в областта на цифровите технологии, владееенето на чужди езици, както и притежаването на умения като творческо мислене, умения за решаване на проблеми, готовност за учене на нови неща, способност за вземане на решения и др. За по-бърза адаптация към промените ще се осигурят възможности за включване на безработни и заети лица в обучения за придобиване на умения за използване на цифровите технологии в професията и за развитие на социални и познавателни умения. Обучението на заети лица, особено по ключови компетентности е важна задача през периода 2020-2022 г. за осигуряване устойчивост на заетостта, избягване на структурната безработица и адаптиране към новите технологии. В контекста на Новата европейска програма за умения, приета от ЕК, която поставя акцент върху повишаването на уменията в областта на цифровите технологии и създаването на условия за обучение по такива умения, през периода 2020-2022 г. ще се финансират обучение по ключови компетентности „Математическа компетентност“, „Умение за учене“, „Обществени и граждански компетентности“. Във връзка с изпълнението на Препоръката на Съвета за интеграция на дългосрочно безработните на пазара на труда ще се интензифицират услугите и действията за активиране и мотивиране на продължително безработните лица за обучение и заетост, повишаване на тяхната конкурентоспособност и устойчивото им интегриране на пазара на труда и оказване на подкрепа за определен период след наемането им на работа за превенция на ранното им отпадане поради липсата на трудови навици. Всички дългосрочно безработни ще сключват и изпълняват Споразумение за интеграция в заетост най-късно при достигане на 18 месеца от тяхната регистрация. Споразумението включва цели, задължения, които регистрираното дълготрайно безработно лице трябва да изпълни и предложените услуги в съответствие с индивидуалните обстоятелства и потребности. Ще продължи изпълнението на Програма за обучение и заетост на продължително безработни лица и на чл. 55в от ЗНЗ.

През 2020-2022 г. ще продължи изпълнението на програмите и мерките, насочени към младежите, доказали своята ефективност и ползващи се с интерес, както от младежите, така и от работодателите. Младежите ще продължат да бъдат приоритетна целева група и на всички програми и мерки, подходящи за тях. Едновременно с това ще продължи усилената работа на трудовите посредници за устройване младежите на работа на първичния пазар на труда, като мярка, даваща най-бърз и траен ефект за заетост. Всички налични инструменти ще продължат да се използват в работата с регистрираните безработни младежи – ателиета за търсене на работа, работа с психолози и мениджъри на случай и др. Ще се активизира и дейността по достигане до младежите, които не работят и не учат, но не са регистрирани в бюрата по труда, с помощта на младежките медиатори към общините.

Идентифицирането и привличането за активно поведение на пазара на труда на младежите, които не работят, не учат и не са регистрирани в бюрата по труда ще продължи с доказалите вече ефективността си инструменти на политиката по заетостта: информационни кампании, трудови борси и ателиета за търсене на работа ще се провеждат от бюрата по труда и други институции. Също така, младежките медиатори в общините и

ромските медиатори и активаторите в бюрата по труда ще работят в неформална обстановка, извън институциите в които са назначени, за изграждане на контакти и доверие с неактивните младежи. В работата си специалистите ще използват и съвременните канали за комуникация и публикуване на информация – социалните мрежи (Facebook, Instagram) и мобилните връзки (sms-и), електронно регистриране, които са предпочитани от младите хора.

Субсидираната заетост при икономическо оживление остава за най-уязвимите групи (продължително безработни, хора с увреждания) или от региони с недостиг на работни места. При регионалните програми за заетост и обучение ще продължи да се прилага подхода за разработване, одобряване и финансиране, при който всяка област представя само една регионална програма, като средствата за нейното финансиране се определят съобразно средномесечното равнище на безработица и средномесечния брой на регистрираните безработни в областта за деветте месеца на предходната година. Целта е децентрализация, активно включване на всички заинтересовани страни, с цел осигуряване устойчивост на заетостта, активност на регионалните комисии по заетостта по отношение на дейностите, целевите групи, продължителността и др. на отделната регионална програма.

За безработните лица с трайни увреждания и от другите групи в неравностойно положение на пазара на труда, които имат нужда от достъпна информация за свободните работни места, персонализирани услуги, профилиране, намиране на работно място, което отговаря на възможностите на хората с увреждания ще се прилага мярка за подкрепена заетост.

По мерките от ЗНЗ ще продължи да се изисква съфинансиране на субсидираната заетост от работодателите, което дава възможност да се наемат повече безработни при даден финансов ресурс и да се премине по-плавно към постоянна заетост. Ще се разширява обхватът на мерките, по които средствата се предоставят под формата на схема за държавна помощ, която попада в обхвата на груповото освобождаване, при спазване на изискванията на Регламент (ЕС) № 651 на Комисията от 17 юни 2014 г.

Ще се прилагат мерките по ЗНЗ, включително за заетост на младежи, за заетост на непълно работно време на продължително безработни младежи, за първа работа на младежи със средно или висше образование и без трудов стаж и за чиракуване на младежи под ръководството на наставник. С безработните, включително и безработните младежи ще работят назначените в бюрата по труда по програма Активиране на неактивни лица, психолози и мениджъри на случай, младежките медиатори в общините и ромските медиатори. Необходимо е да се увеличава ежегодно тяхното възнаграждение, не само поради ръста на минималната заплата, но и поради това, че те ще работят с най-уязвимите групи - т. нар. „трудни клиенти” и от тях се изисква специфична квалификация.

Ще продължи организирането и провеждането на трудови борси, информационни кампании, дни на кариерата и др. включително по линия на EURES (като „Твоята първа работа с EURES”). Ще продължи изпълнението на проект „Красива България“ за заетост в строителството. Ще се прилага и национална програма за заетост и обучение на бежанци.

Безработните лица ще се подпомагат в избора на професия и подходящо обучение чрез услуги по професионално ориентиране и консултиране, които ще се предоставят от експерти в бюрата по труда, лицензирани центрове за информация и професионално ориентиране, избрани по реда на Закона за обществените поръчки, и в рамките на пакети за обучение по проекти.

Пред периода 2020-2022 г. ще се насърчава трудовата мобилност с осигуряване на средства за безработните за покриване на разходи, свързани с такси за детски ясли и градини, наем на жилище, такси за ползване на интернет, транспортни разходи.

Кариерните центрове към дирекции „Регионална служба по заетостта” и Централна администрация на Агенция по заетостта ще предоставят информация и консултация на заети лица, учащи и търсещи работа лица за кариерно и професионално развитие. Агенцията по заетостта ще развива своя капацитет за предоставяне на индивидуализирани

услуги, повече електронни услуги, възможности за самоинформиране на безработните, разширяване на пазарната си ниша на първичния пазар на труда.

За преодоляване на недостига на работна сила през прогнозния период ще се интензифицира работата с неактивните лица, която изисква специфични услуги, разнообразни предложения за обучение и заетост и подкрепа за по-дълъг период на лицата.

Средствата за активна политика ще се изразходват законосъобразно и ефикасно, като се прилагат механизмите за контрол върху резултатите и качеството на обучението, стажуването и заетостта чрез обратна връзка, обмен на информация с НАП и МОН, провеждане на анкетни проучвания с цел проследяване устойчивостта на резултатите не само по отношение на заетостта в частния сектор, но и в публичната администрация.

#### ***Целеви стойности по показателите за изпълнение***

<b>ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ</b> <b>1500.01.01 Бюджетна програма “Активна политика на пазара на труда”</b>		<b>Целева стойности</b>			
<b>Показатели за изпълнение</b>	<b>Мерна единица</b>	<b>Проект 2020 г.</b>	<b>Прогноза 2021 г.</b>	<b>Прогноза 2022 г.</b>	
1. Устроени на работа на първичен пазар	бр.	182 000	180 000	180 000	
2. Брой заети и безработни, включени в курсове за обучение на възрастни със средства от ДБ	бр.	11 285	11 285	11 285	
3. Брой наети на работа лица по програми и мерки	бр.	11 610	11 780	11 360	
4. Лица, включени в индивидуално професионално ориентиране	бр.	158 900	155 400	155 400	
5. Лица, включени в групово професионално ориентиране	бр.	50 000	48 200	48 200	

#### ***Външни фактори, които могат да оказват въздействие върху постигането на целите на програмата***

Като основни заплахи за развитието на пазара на труда в дългосрочен план ще се явят:

- Неблагоприятните демографски тенденции - чрез намаляването на броя и застаряването на работната сила, което ограничава предлагането на труд. Влошаване на качеството на работната сила поради излизане от пазара на труда на висококвалифицирана работна сила и навлизане на нискоквалифицирана с ниско образование. Влияние могат да оказват и външно миграционните процеси и нагласи, както и изоставането в качеството и адекватността на образованието, ниското участие на населението в учене през целия живот; регионалните различия и диспропорции, ограничената мобилност на пазара на труда; и др.

- Новите технологии, дигитализацията и появата на нови професии на пазара на труда ще доведат, заедно с отпадане на други ще увеличи несъответствията между предлаганите от работната сила и търсените от работодателите знания и умения на пазара на труда, което поражда недостиг на работна сила в някои сектори на икономиката;

- Глобализацията и отворения характер на икономиката, което поражда силна зависимост от международната конюнктура и крие рискове за намаляване на износа и закриване на работни места, за изнасяне на икономически дейности и загуба на доходи за наетите в определени професии, региони и отрасли.

В тази връзка при нереализиране на програмата в пълен обем безработицата сред неравнопоставените групи (младежи, възрастни, лица с увреждания и др.) ще стане застойна и неравновесията на пазара на труда между търсенето и предлагането на труд ще се задълбочат.

#### ***Информация за наличността и качеството на данните***

Мониторингът и оценката на активната политика по заетостта, както и контролът върху приложението на програмите и мерките на пазара на труда са от съществено



значение за подобряване ефективността и ефикасността на политиката. Данните се събират по методики, осигуряващи сравнимост с данните, събирани от ЕВРОСТАТ, Международната организация по труда и Организацията за икономическо сътрудничество и развитие. Данни за изпълнението на програмата в областта на свободното движение и трудовата миграция се осигуряват от МЗ, МВР, НАП, НОИ, НСИ, НЗОК, АЗ, АСП, ИА ГИТ и от СТСВ на МТСП.

Административната статистика на Агенцията по заетостта е източник на подробна информация, която позволява да се извършва текущия мониторинг на политиката по заетостта и професионалната квалификация. Периодичността на събиране на информацията е месечна като данните се отнасят за програмите и мерките, действали през последния месец.

Данни за въздействие на политиката се осигуряват от Националния статистически институт, чрез провеждане на регулярни статистически изследвания и основно от Наблюдение на работната сила, което се провежда на тримесечие.

Ще се прилагат механизмите за контрол върху резултатите и качеството на обучението, стажуването и заетостта чрез обратна връзка, обмен на информация с НАП и МОН, провеждане на анкетни проучвания с цел проследяване устойчивостта на резултатите не само по отношение на заетостта в частния сектор, но и в публичната администрация.

Ще се използва информацията, събрана по проект Проект BG05M9OP001-1.007-0001 „Повишаване ефективността на провежданата политика по заетостта“. Информацията представлява оценка на брутния и нетния ефект от активните програми и мерки на пазара на труда и актуални прогнози за развитието на пазара на труда.

#### ***Предоставяни по програмата продукти/услуги (ведомствени разходни параграфи)***

**Продукт/ Услуга:** Организиране изпълнението на активната политика на пазара на труда, чрез следните дейности:

- Предоставяне на информация на обществеността по политиката по заетостта и предоставяните услуги от дирекциите „Бюро по труда“ на търсещите работа лица и на работодателите;
- Разработване и актуализиране на програми за обучение и заетост;
- Организиране на обучения на заети и безработни лица;
- Организиране изпълнението на програми и проекти за заетост и обучение на безработни лица;
- Организиране на професионално ориентиране на безработни лица;
- Разработване на методики, указания, процедури и критерии;
- Консултиране по прилагане на Националната класификация на професиите и длъжностите, по други въпроси в областта на пазара на труда на портала на министерството;
- Администриране на дейността на Националния съвет за насърчаване на заетостта, включително в качеството му на комисия към Националния съвет за тристранно сътрудничество към МС и Координационния съвет по НПИЕГМ;
- Контролиране реализацията на активната политика на пазара на труда.

#### ***Организационни структури, участващи в програмата***

Организационните структури, участващи в програмата са Дирекция „Политика на пазара на труда и трудова мобилност“, Агенция по заетостта, Агенция за социално подпомагане, Държавно предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“, Център за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи, Администрация на Министерството на труда и социалната политика, Национална агенция за професионално образование и обучение, общини и областни управи.

Оперативното изпълнение на програмата се осъществява от Агенцията по заетостта, звеното за управление на проект „Красива България“, Центъра за развитие на човешките

ресурси и регионални инициативи на МТСП и Държавното предприятие „Българо-германски център за професионално обучение”, Агенция за социално подпомагане.

Дирекция “Политика на пазара на труда и трудова мобилност”, чрез отдел „Активна политика на пазара на труда“ и отдел „Професионална квалификация“, осъществява координация и предоставя методическа подкрепа при реализиране на държавната политика на пазара на труда.

### **Отговорност за изпълнението на програмата**

Отговорността за изпълнението на програмата носят директорът на дирекцията и ресорният заместник-министър на труда и социалната политика по въпросите на политиката на пазара на труда.

### **Бюджетна прогноза по ведомствени и администрирани разходни параграфи на програмата**

(хил. лв.)

№	Бюджетна програма 1500.01.01 – „Активна политика на пазара на труда” (класификационен код и наименование на бюджетната програма)	Отчет 2017 г.***	Отчет 2018 г.***	Закон 2019 г.	Проект 2020 г.	Прогноза 2021 г.	Прогноза 2022 г.
	1	2		3	4	5	6
I.	<b>Общо ведомствени разходи:</b>	<b>28 555,9</b>	<b>32 712,4</b>	<b>33 473,1</b>	<b>35 631,9</b>	<b>36 031,0</b>	<b>36 031,0</b>
	Персонал	22 988,3	26 362,6	28 923,1	30 981,9	31 381,0	31 381,0
	Издръжка	5 513,5	5 971,7	4 350,0	4 450,0	4 450,0	4 450,0
	Капиталови разходи	54,1	378,1	200,0	200,0	200,0	200,0
1	<b>Ведомствени разходи по бюджета на ПРБ:</b>	<b>28 555,9</b>	<b>32 712,4</b>	<b>33 473,1</b>	<b>35 631,9</b>	<b>36 031,0</b>	<b>36 031,0</b>
	Персонал	22 988,3	26 362,6	28 923,1	30 981,9	31 381,0	31 381,0
	Издръжка	5 513,5	5 971,7	4 350,0	4 450,0	4 450,0	4 450,0
	Капиталови разходи	54,1	378,1	200,0	200,0	200,0	200,0
2	<b>Ведомствени разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
II.	<b>Администрирани разходни параграфи по бюджета на ПРБ **</b>	<b>49 536,2</b>	<b>51 482,4</b>	<b>73 000,0</b>	<b>73 000,0</b>	<b>73 000,0</b>	<b>73 000,0</b>
	1.Разходи за квалификация и програми за безработни	49 270,5	51 261,7	73 000,0	73 000,0	73 000,0	73 000,0
	2.Споразумение с МОЦ на МОТ	193,7	220,7				
	3.Лихви по външни заеми	72,0					
III.	<b>Администрирани разходни параграфи по други бюджети и сметки за средства от ЕС**</b>	<b>155 826,5</b>	<b>231 634,0</b>	<b>160 000,0</b>	<b>156 000,0</b>	<b>207 000,0</b>	<b>155 000,0</b>
	1.Структурни фондове и Кохезионен фонд на ЕС- ЕСФ	108 290,0	173 230,0	136 000,0	132 600,0	175 950,0	131 750,0
	2.Финансиране от националния бюджет - ЕСФ	19 110,0	30 570,0	24 000,0	23 400,0	31 050,0	23 250,0
	3.Разходи за квалификация и програми за безработни - предоставени трансфери на министерства и ведомства	5 494,9	5 226,3				
	4.Разходи за квалификация и програми за безработни - предоставени трансфери на общини	22 931,6	22 607,7				
	<b>Общо администрирани разходи (II.+III.):</b>	<b>205 362,7</b>	<b>283 116,4</b>	<b>233 000,0</b>	<b>229 000,0</b>	<b>280 000,0</b>	<b>228 000,0</b>
	<b>Общо разходи по бюджета (I.I+II.):</b>	<b>78 092,1</b>	<b>84 194,8</b>	<b>106 473,1</b>	<b>108 631,9</b>	<b>109 031,0</b>	<b>109 031,0</b>
	<b>Общо разходи (I.+II.+III.):</b>	<b>233 918,6</b>	<b>315 828,8</b>	<b>266 473,1</b>	<b>264 631,9</b>	<b>316 031,0</b>	<b>264 031,0</b>
	Численост на щатния персонал	2 039	1 942	2 362	2 350	2 350	2 350
	Численост на извънщатния персонал	146	155		188	188	188

\*Разшифрова на ведомствените разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС по бюджетната програма според целта, основанието/характера им и източника на финансиране

\*\*Описание на администрираните разходни параграфи по програмата, вкл. проектите

Принос за изпълнение на целите на програмата ще имат операции, които се реализират по линия на Приоритетна ос 1 „Подобряване достъпа до заетост и качеството на работните места” по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020 г.:

➤ BG05M9OP001-1.001 „Младежка заетост” – операцията цели повишаване конкурентоспособността на младежите до 29-годишна възраст чрез осигуряване на възможност за стажуване или обучение по време на работа, което ще улесни прехода от образование към заетост, а и едновременно с това ще доведе до натрупване на ценен професионален опит, необходим за заемане на свободни работни места, заявени от работодатели. Очакванията са в дейности по операцията да бъдат включени общо най-малко 18 655 безработни участници до 29 г.

➤ BG05M9OP001-1.003 „Ново работно място” - операцията има за цел да осигури предпоставки за създаване на устойчиви работни места за безработни и неактивни лица чрез комбинация от мерки за осигуряване на подходящи обучения, включително на работното място, както и предоставяне на разнообразни стимули за работодателите за разкриване на нови работни места. Очакванията са по операцията да бъдат включени 9 375 безработни и неактивни участници, като 7 813 при напускане на операцията да придобият квалификация и да имат работа.

➤ BG05M9OP001-1.004 „Подобряване качеството и ефективността на публичните услуги за уязвимите групи на пазара на труда и работодателите” - операцията цели да модернизира дейността на Агенция по заетостта и предоставянето на по-качествени услуги за търсещите и предлагащите работа. Като резултат от изпълнението на операцията се очаква да бъдат въведени минимум 3 нови или актуализирани процеси и модели на планиране и изпълнение на политики и услуги на пазара на труда, както и най – малко 2 000 заети лица в институциите, работещи в сферата на пазара на труда, да са повишили своята квалификация.

➤ BG05M9OP001-1.005 „Обучения и заетост за младите хора” - интеграция на безработни младежи до 29-годишна възраст вкл., регистрирани в ДБТ в заетост при работодател чрез осигуряване на подходящо за работното място обучение и субсидия за заетост. Очакванията са в дейности по операцията да бъдат включени 24 970 безработни участници, вкл. и хора с увреждания, от 15 до 29 г., като 18 728 от тях при напускане на операцията следва да бъдат ангажирани с образование/ обучение, или да получават квалификация или имат работа, включително като самостоятелно заети лица.

➤ BG05M9OP001-1.007 “Повишаване ефективността на провежданата политика по заетостта” - изготвяне и актуализиране на ежегодни дългосрочни и средносрочни прогнози за развитието на пазара на труда необходими за провеждане на ефективни и целенасочени политики в областта на образованието, обучението, социалното включване и активната политика на пазара на труда. По този начин се цели намаляване на неравновесията на пазара на труда и насърчаване на икономическия растеж чрез идентифициране на потребностите от квалифицирани кадри в определени икономически дейности и класове професии.

➤ BG05M9OP001-1.010 “Обучения и заетост” - интеграция на безработни лица на възраст над 29 г., регистрирани в дирекции „Бюро по труда“, в заетост при работодател в реалния бизнес или институция на публичната администрация чрез обучения, съобразени с индивидуалните нужди на работното място и субсидия за заетост. Очаква се в мерки по операцията да бъдат включени 8200 неактивни и безработни лица, вкл. и хора с увреждания, над 29 г., като 4920 от тях при напускане на операцията ще придобият квалификация, а 5790 ще имат работа.

➤ BG05M9OP001-1.011 "Постигане на устойчива и качествена заетост посредством подобряване привлекателността на професии със слабо предлагане на пазара на труда в ключови за развитието на българската икономика сектори" - основната цел на операцията е да създаде цялостен модел за решаване на един от основните проблеми на пазара на труда – дисбалансът между търсенето на квалифицирана работна сила от страна на ключови за развитието на българската икономика области и предлагането на човешки ресурси със

съответната квалификация. По операцията се очаква най-малко 60 предприятия да бъдат подкрепени, а най-малко 40 заети лица в институциите на пазара на труда да са обхванати от мерки по програмата.

➤ BG05M9OP001-1.013 "Развитие на националната система за оценка на компетенциите - MYCOMPETENCE" - чрез разработването на професионални стандарти за компетентност в упражняването на конкретна професия и длъжност (компетентностни модели) на ниво предприятие се цели подобряване уменията на предприятията да дефинират необходимите компетенции за определени професии и по-адекватно определяне на нуждите от работна сила с определени умения, както и оценяването на възвръщаемостта (добавената стойност) от обученията на работещите.

➤ BG05M9OP001-1.015 "Специализация в здравеопазването" - операцията дава възможност на лица, започнали обучението си за придобиване на специалност - специализанти да продължат и завършат своето обучение по специалността. Това ще разшири възможностите за модернизиране на знанията и уменията на здравните специалисти в страната и ще бъде предпоставка за осигуряването на повече специалисти в системата на здравеопазването. По операцията се очаква да бъдат включени 200 заети участници, вкл. самостоятелно заети в приоритетни сектори на икономиката и 520 лекари-специализанти, като 465 от тях ще имат придобита квалификация (специалност) при напускане на операцията.

➤ BG05M9OP001-1.016 "Ваучери за заети лица" - операцията предоставя възможност на заети лица със средна или по-ниска степен на образование да придобият нови или да разширят знанията и уменията си чрез придобиване на професионална квалификация и ключови компетенции чрез ваучерен механизъм. По операцията се очаква да бъдат включени 54 000 заети участници, вкл. самостоятелно заети, със средно и по-ниско образование (под ISCED 4), като 48 000 от тях следва да бъдат с придобита квалификация при напускане на операцията.

➤ BG05M9OP001-1.017 "Готови за работа" - стимулиране на активността на младежи до 29-годишна възраст вкл., които не са нито в образование или обучение, нито в заетост, вкл. не са регистрирани като безработни лица в АЗ и да подобри възможностите им за намиране на работа и трудовата им реализация. По операцията се очаква да бъдат включени 10 000 неактивни участници на възраст 15- 29 г. вкл., извън образование или обучение, като 3 000 от тях при напускане на операцията са ангажирани с образование/обучение, получават квалификация или имат работа, включително като самостоятелно заети лица.

➤ BG05M9OP001-1.018 "Обучение на възрастни, преминали курсове за ограмотяване" - операцията поставя акцент върху интеграцията на едни от най-уязвимите групи на пазара на труда, а именно лицата в трудоспособна възраст, които са с основно и по-ниско образование (под ISCED 3) или са без образование и грамотност, което прави и включването им в обучения за професионална квалификация невъзможно. По операцията се очаква да бъдат включени общо 6 600 безработни участници с ниска степен на образование (под средното - ISCED 3), а 4 225 от тях при напускане на операцията да имат придобита квалификация.

➤ BG05M9OP001-1.019 "Гъвкави възможности за заетост и обучения в предприятия с променлив интензитет на дейността" - създаване на условия за повишаване производителността на труда за по-устойчива заетост, както и заемане на по-качествени работни места чрез преодоляване на разминаването между търсенето и предлагането на пазара на труда. По операцията се очаква да бъдат включени: 2 100 заети лица, като 1 900 от тях следва да имат придобита квалификация при напускане на операцията, както и 5 000 безработни и неактивни участници, от които 4 500 ще имат придобита квалификация, а 2 500 ще имат работа при напускане на операцията.

➤ BG05M9OP001-1.021 "Обучения за заети лица" - повишаване способността на заетите лица да посрещнат настъпващите бързи промени на пазара на труда чрез предоставяне на обучения за заетите лица, работещи в микро, малки, средни и големи

предприятия. Очаква се да бъдат включени 25 000 заети лица, а 22 500 от тях следва да имат придобита квалификация при напускане на операцията.

➤ BG05M9OP001-1.022 "Специфични обучения" – от една страна се осигуряват предпоставки за кариерно развитие на неактивни и безработни лица, имащи желание да започнат професионално развитие в чрез предоставяне на съвременно обучение, съобразено с реалните потребности на работодателите. От друга, компаниите получават възможност съгласно конкретните си нужди да осигурят продължаващо обучение за заетите лица. Предвижда се по процедурата да се включат 2 000 безработни и неактивни и 1 000 заети лица.

➤ BG05M9OP001-1.023 "Подкрепа за предприемачество" – подготовка на лица, желаещи да развият собствен бизнес, вкл. безработни и работещи, за планиране и стартиране на самостоятелна стопанска дейност и самонаемане. По операцията се очаква да се включат 7 065 безработни и неактивни участници и 3 000 заети лица, като 2 525 участници ще бъдат в самостоятелна заетост при напускане на операцията.

➤ BG05M9OP001-1.024 "Родители в заетост" - осигуряване на по-доброто съвместяване на професионалния с личния живот на родителите с малки деца и предоставяне на заетост на безработни лица, чрез осигуряване на възможности за полагане на грижи за отглеждане на деца. Операцията също цели създаване на условия и предпоставки за включване в заетост на безработни родители, които са възпрепятствани при намиране на подходяща работа, поради отглеждането на детето/децата си. Очаква се по процедурата да бъдат обхванати 2250 родители с деца, както и 3000 безработни и активни лица.

➤ BG05M9OP001-1.028 "Работа" - преодоляване на регионалните диспропорции на пазара на труда и повишаване на заетостта и трудовите умения на безработни лица (вкл. от неравностойно положение на пазара на труда), от райони с високо равнище на безработица. Операцията ще спомогне за справяне с дисбаланса в разпределението на работната сила и безработицата в малките населени места, в които е налице неблагоприятна демографска ситуация. Очаква се участие в операцията да вземат 9 635 неактивни или безработни участници, като 7 220 от тях ще са придобили квалификация или имат работа при напускане на операцията.

➤ BG05M9OP001-4.001 "Транснационални и дунавски партньорства за заетост и растеж" – подобряване на междурегионалното и транснационалното сътрудничество между партньори от страни-членки на ЕС, чрез трансфер и въвеждане на социални иновации, добри практики, партньорски подходи към намиране на решения за общи проблеми, изграждане на специфични умения за партньорство и др.

➤ BG05M9OP001-4.002 "Иновативни заедно" - операцията е насочена към институциите от системата на Министерство на труда и социалната политика и цели да допринесе за трансфера и въвеждането на социални иновации, добри практики, партньорски подходи към намиране на решения за общи проблеми, изграждане на специфични умения за партньорство и др., в сферите на пазара на труда, социалното включване, равните възможности и недискриминацията, условията на труд и изграждането на административния капацитет в тях. Като резултат от операцията се очаква да бъдат трансферирани 14 иновативни практики.

➤ BG05M9OP001-1.057 "Умения" - Процедурата е насочена към повишаване квалификацията на работната сила, насърчавайки професионалното и кариерно развитие, едновременно с което се стимулира участието в различни форми на заетост и учене през целия живот. С изпълнението на процедурата се цели и повишаване на икономическата активност и подобряване достъпа до заетост за търсещите работа безработни и неактивни лица, посредством предоставяне на възможности за включване в различни по вид обучения.

➤ BG05M9OP001-3.002 „Центрове за заетост и социално подпомагане“ - апробира се модел на административно обслужване по интегриран начин чрез обезпечаване и подкрепа за дейността на ЦЗСП, които ще предоставят консултиране, ориентиране и информиране с цел улесняване достъпа на безработни лица и хора, получаващи социални

помощи, до заетост и възможности за социално включване чрез по-активни услуги за намаляване периода на социално подпомагане.

➤ BG05M9OP001-3.007 "Подобряване на условията за лечение на спешните състояния" - основната цел на операцията е да се подобри качеството на предоставяната спешна медицинска помощ чрез инвестиции в човешкия капитал в тази сфера. Дейностите и резултатите от операцията ще допринесат също и за развитие на потенциала на заетите лица в системата на спешната медицинска помощ, които ще разширят, ще могат да поддържат и да актуализират наличните си знания и умения и да придобиват нови, необходими за осигуряването на качествена здравна помощ. По операцията се очаква да бъдат включени 3 000 заети лица, като 2 700 от тях ще имат придобита квалификация при напускане на операцията.

➤ BG05M9OP001-3.008 "Специализирани обучения за служителите от МТСП" - операцията ще предостави подкрепа за повишаване на квалификацията на служителите от МТСП, ангажирани в специализираните сфери на компетентност на МТСП - пазара на труда, социалното включване, равните възможности, недискриминацията, условията на труд, демографското развитие и др.

➤ BG05M9OP001-3.010 "Експертиза на работоспособността" - осигуряване на експертна подкрепа за разработване на методологическа база за провеждане на реформа в сферата на медицинската експертиза. Операцията ще спомогне за интегрирането на (ICF) стандартите на Световната здравна организация в дейността на Комисиите за медицинска експертиза (КМЕ) и Комисиите за експертиза на работоспособността (КЕР).

➤ BG05M9OP001-3.012 "Национална система за планиране, мониторинг и отчет за изпълнението на младежките политики" – оптимизиране на процеса на планиране, мониторинг и отчитане на изпълнението на младежките политики на национално и местно ниво чрез въвеждане на единна система. По операцията ще бъдат включени 150 заети лица, които при напускане на операцията ще имат придобита квалификация.

➤ BG05M9OP001-3.015 "Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера" – операцията цели да се повиши професионалната компетентност, знанията и уменията на служителите в администрацията за по-ефективно и ефикасно изпълнение на техните задължения при формирането и прилагането на политиките в сферата на социалното включване, пазара на труда, здравеопазването, равните възможности и недискриминацията и условията на труд.

➤ BG05M9OP001-3.016 "Изграждане на система за контрол върху експертизата на работоспособността" - операцията е насочена към изграждане на система за контрол върху експертизата на работоспособността. Мерките целят създаване на капацитет за анализ и идентифициране на рисковете при оценката на експертизата на работоспособността; превенция на злоупотреби и грешки; повишаване на качеството и съкращаване на сроковете за обслужване на осигурените лица.

➤ BG05M9OP001-3.018 "Подобряване на ефективността на политиката по доходите и пригодността за заетост на българските граждани" - подобряване ефективността на политиката по доходите и координацията ѝ с други релевантни публични политики. С реализиране на операцията ще се създадат условия за ефективно прилагане, наблюдение, координиране, отчитане и оценяване на политиката в областта на жизненото равнище и доходите в страната и в регионален аспект.

➤ Операция „Разработване и внедряване на стандарти за качество при предоставянето на младежки услуги в България“ - основната цел на операцията е подобряването на достъпността, ефективността и качеството на младежките услуги чрез разработването, внедряването и утвърждаването на стандарти за качество им и разработване на обективни показатели за ефективността им, отчитайки крайният резултат за младия човек от ползването им.

➤ Операция „Подобряване качеството и ефективността на услугите за професионално обучение“ - Модернизиране дейността на Националната агенция за професионално образование и обучение с цел предоставянето на по-качествени услуги по

професионално обучение. Целите на операцията се обвързват с изграждането на по-ефективна система за мониторинг и прилагането на законодателството в областта на професионалното образование и обучение.

➤ Операция „Подкрепа за водено от общностите местно развитие / подходът BOMR ще подпомогне повишаването на заетостта и мобилизиране на наличния, но все още неразработен напълно местен потенциал за растеж, което да допринесе за подобряване качеството на живот на населението в обхванатите територии. Операцията ще подпомогне нуждаещите се от социална подкрепа и от подкрепа за заетост и ще предостави нови възможности за подобряване на доходите и стандарта на живот на местните общности;

## **1500.01.02 БЮДЖЕТНА ПРОГРАМА „Свободно движение на работници и трудова миграция”**

### **Цели на бюджетната програма**

Основната цел в областта на *свободното движение на работници* е предоставяне на продукти и услуги, които да улеснят българските граждани за упражняване на правото им на свободно движение в ЕС и ЕИП и осигуряване свободно движение на гражданите на ЕС в България чрез:

- Гарантиране на възможности на българските граждани да упражняват правото си на достъп до трудовите пазари на държавите-членки на ЕС, ЕИП и Швейцария при пребиваване на тяхна територия;
- Осигуряване на възможности за свободно движение на гражданите на ЕС, ЕИП и Швейцария при пребиваването им в България;
- Мрежата EURES за достъп до системното обявяване на национално и европейско равнище на всички подходящи свободни работни места от всички служби по заетостта за подобряване на мобилността на работната сила.

Основна цел в областта на *трудова миграция и интеграцията на граждани на трети държави на пазара на труда* е реализацията на приоритетите на държавната политика в съответствие с Националната стратегия на Република България в областта на миграцията, убежището и интеграцията и Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност чрез:

- Привеждане на законодателството на Република България в съответствие с достиженията на правото на ЕС в областта на трудовата миграция и интеграцията на граждани на трети държави;
- Администриране работата на Националния съвет по трудова миграция и трудова мобилност (НСТМТМ);
- Осъществяване на консултации с трети държави за сключване на двустранни спогодби за регулиране на трудовата миграция;
- Участие при разработване и прилагане на политиката по интеграцията на граждани на трети държави на пазара на труда.

Гражданите на ЕС/ЕИП, а също и лицата с предоставен статут на бежанец или хуманитарен статут, регистрирани в дирекциите „Бюро по труда”, ще продължат да ползват всички услуги по заетостта, да се включват в обучения, програми и мерки, както българските граждани

### **Целеви стойности по показателите за изпълнение**

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ	Целева стойност			
<b>1500.00.02 Бюджетна програма „Свободно движение на работници и трудова миграция”</b>				
Показатели за изпълнение	Мерна единица	Проект 2020 г.	Прогноза 2021 г.	Прогноза 2022 г.
1. Представени Рамкови позиции, позиции и указания по нови досиета в областта на СДРТМ на ниво ЕС(минимален брой)	Брой	20	20	20
2. Ефективни участия в заседания на работни групи, комитети, комисии на ЕК и на	Брой	15	15	15



Съвета, както и международни форуми в областта на СДРТМ (минимален брой)				
3. Изготвен принос към годишния отчетен доклад за изпълнението на годишния План за действие по Националната стратегия в областта на убежището, миграцията и интеграцията (заедно с Националния план за действие по интеграция) за предходната година и следващ План за действие – които се приемат от МС (брой годишно)	Брой	1	1	1
4. Издадени разрешения (вкл. извършени регистрации) за упражняване на заетост в България на чужденци, вкл. решения от АЗ относно издаването на Единно разрешение на пребиваване и работа, Синя карта на ЕС, за сезонен работник и за целите на вътрешнокорпоративния трансфер (минимален брой годишно)	Брой	11 000	12 000	13 000
5. Проведени информационни кампании (вкл. по EURES) за български граждани и фирми за условията за заетост/опериране на чужденци в България (минимален брой годишно)	Брой	10	10	10

### ***Външни фактори, които могат да окажат въздействие върху постигането на целите на програмата***

Върху изпълнението на Програмата влияние ще окаже развитието на политиката на ЕС в тези области и политическите и макроикономически процеси в държавите по произход, респективно, държавите на транзит и дестинация.

### ***Информация за наличността и качеството на данните***

Данни за изпълнението на програмата се осигуряват от МВР, МВнР, МОН, МЗ, НАП, НОИ, НСИ, НЗОК, АЗ, АСП, ИА ГИТ и от СТСВ на МТСП.

### ***Предоставяни по програмата продукти/услуги (ведомствени разходни параграфи)***

- Продукт/Услуга № 1: Осъществени дейности по координация на мрежата EURES за България и посредничество за работа в ЕС на български граждани.
- Продукт/Услуга № 2: Осъществено посредничество за работа в рамките на двустранните спогодби за регулиране на трудовата миграция.
- Продукт/Услуга № 3: Осигурен балансиран прием на чужденци в България и тяхната интеграция на пазара на труда.

Дейностите в областта на *свободното движение на работници и на трудовата миграция и интеграцията на пазара на труда на граждани на трети държави* за предоставяне на продуктите/услугите:

- Администрира дейността на РГ 2 „Свободно движение на хора” към Съвета по европейски въпроси на МС;
- Координира дейността на българските институции по прилагане на регламентите и директивите в областта на свободно движение на работници, както и изпълнението на директивите в областта на законната трудова миграция;
- Представява България в Консултативния и в Техническият комитет по свободно движение на работници и като Национално звено на Европейската мрежа по интеграция на имигранти към ЕК и като Национално звено за контакт по Глобалния форум по миграция и развитие;
- Представява България към Европейската комисия, както и по компетентност в работата на: Работната група на високо ниво „Убежище и миграция”, Стратегическият комитет по имиграция, граници и убежище, Работната група „Интеграция, миграция и експулсиране” и Работна група „Основни права на човека, граждански права и свободно движение на хора” към Съвета, и в Работната група по Глобалния подход към миграцията и мобилността към Европейската комисия и в инициативите към него „Партньорства за мобилност с трети държави”, Национално звено на Европейската мрежа по миграция към ЕК.
- Администрира дейността на Националния съвет по трудова миграция и трудова мобилност към министъра на труда и социалната политика и представлява МТСП в секретариата на Националния съвет по миграция и интеграция, в постоянните работни формати на Националната комисия за трафика на хора и в Съвета по гражданството;
- Координира институциите в системата на МТСП и участва в изпълнението на годишните Планове за действие в изпълнение на Националната стратегия в областта на

миграцията, убежището и интеграцията и Националните планове за действие по интеграция към нея;

- Разработва проекти на спогодби за регулиране на трудовата миграция, подготвя необходимите документи за вземане на мандат от Министерския съвет, провежда преговорите и осъществява необходимите дейности за одобряване от правителството на подписаните спогодби и последващото им обнародване в Държавен вестник.

### **Организационни структури, участващи в програмата**

Програмата се изпълнява от дирекция “Политика на пазара на труда и трудова мобилност”, чрез отдел „Свободно движение на работници, миграция и интеграция”, със съдействието на агенциите към министъра на труда и социалната политика (АЗ, ИА ГИТ, ДАЗД, АСП), други министерства (МВнР, МВР, МОН, МЗ), институции (НАП, НСИ, НОИ, НЗОК) и социалните партньори. Отговорността за изпълнението на програмата е възложено на ресорния заместник-министър на труда и социалната политика.

Агенцията по заетостта изпълнява отговорни функции в областта на свободното движение на работници и трудовата миграция в т.ч. по EURES и двустранните спогодби за регулиране на трудовата миграция.

Оперативното изпълнение на програмата се осъществява и от Изпълнителната агенция „Главна инспекция по труда” и Службите по трудови и социални въпроси на МТСП, като дирекция “Политика на пазара на труда и трудова мобилност”, чрез отдел „Свободно движение на работници, миграция и интеграция”, осъществява координация и предоставя методическа подкрепа при реализиране на държавната политика за свободно движение на работници и трудова миграция и интеграция на чужденци на пазара на труда.

Отдел СДРМИ, чрез РГ 2 към СЕВ, координира дейността по изпълнението на всички мерки, произтичащи от провежданата от МТСП държавна политика в областта на свободното движение на работници, трудовата миграция и интеграцията на граждани на трети държави на пазара на труда. Мерките се прилагат след съгласуването им в рамките на социалния диалог, осъществяван от Националния съвет по трудова миграция и трудова мобилност към министъра на труда и социалната политика, включително в качеството му на комисия към Националния съвет за тристранно сътрудничество към МС.

### **Отговорност за изпълнението на програмата**

Отговорност за изпълнението на програмата носят директорът на дирекцията и ресорният заместник-министър на труда и социалната политика по въпросите на политиката по свободно движение на работници и по трудова миграция и интеграция на чужденци на пазара на труда.

### **Бюджетна прогноза по ведомствени и администрирани параграфи на програмата**

(хил. лв.)

№	Бюджетна програма 1500.01.02 – „Свободно движение на работници и трудова миграция” (класификационен код и наименование на бюджетната програма)	Отчет 2017 г.***	Отчет 2018 г.***	Закон 2019 г.	Проект 2020 г.	Прогноза 2021 г.	Прогноза 2022 г.
1	2	3	4	5	6	7	8
I.	Общо ведомствени разходи:	135,0	145,0	145,0	258,1	262,3	262,3
	Персонал	135,0	145,0	145,0	258,1	262,3	262,3
	Издръжка	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Капиталови разходи	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1	Ведомствени разходи по бюджета на ПРБ:	135,0	145,0	145,0	258,1	262,3	262,3
	Персонал	135,0	145,0	145,0	258,1	262,3	262,3
	Издръжка						
	Капиталови разходи						
2	Ведомствени разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

II.	Администрирани разходни параграфи по бюджета на ПРБ **	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
III.	Администрирани разходни параграфи по други бюджети и сметки за средства от ЕС**	900,0	800,0	1 500,0	1 000,0	1 000,0	0,0
	1. Структурни фондове и Кохезионен фонд на ЕС-ЕСФ	765,0	680,0	1 275,0	850,0	850,0	
	2. Финансиране от националния бюджет - ЕСФ	135,0	120,0	225,0	150,0	150,0	
	<b>Общо администрирани разходи (II.+III.):</b>	<b>900,0</b>	<b>800,0</b>	<b>1 500,0</b>	<b>1 000,0</b>	<b>1 000,0</b>	<b>0,0</b>
	<b>Общо разходи по бюджета (I.I+II.):</b>	<b>135,0</b>	<b>145,0</b>	<b>145,0</b>	<b>258,1</b>	<b>262,3</b>	<b>262,3</b>
	<b>Общо разходи (I.+II.+III.):</b>	<b>1 035,0</b>	<b>945,0</b>	<b>1 645,0</b>	<b>1 258,1</b>	<b>1 262,3</b>	<b>262,3</b>
	Численост на щатния персонал	7	4	4	6	6	6
	Численост на извънщатния персонал						

\* Разшифровка на ведомствените разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС по бюджетната програма според целта, основанието/характера им и източника на финансиране

\*\* Описание на администрираните разходни параграфи по програмата, вкл. проектите

Принос за изпълнение на целите на програмата ще имат операции, които се реализират по линия на Приоритетна ос 1 „Подобряване достъпа до заетост и качеството на работните места” по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020:

➤ BG05M9OP001-1.009 "Национална EURES мрежа" - увеличаване обхвата и подобряване достъпа и качеството на предоставяните услуги за транснационална мобилност чрез изграждане на нова структура на националната EURES мрежа - разширяване на партньорството между институциите/организациите на пазара на труда; създаване на технически инфраструктури за обмен на данни между EURES партньорите и европейския портал; създаване и поддържане на системи на планиране, мониторинг и оценка на дейностите при предоставянето на EURES услугите. По операцията се очаква над 120 000 търсещи работа лица и 860 работодатели да им бъдат предоставени подпомагащи услуги EURES, вкл. информирание и консултиране.

## 1500.02.01 БЮДЖЕТНА ПРОГРАМА „Осигуряване на подходящи условия на труд”

### Цели на бюджетната програма

Основна цел на програмата е гарантиране на трудовите и осигурителните права; запазване здравето, работоспособността и живота на работещите и укрепване на социалния диалог, която се реализира чрез:

- Усъвършенстване на законодателството в областта на трудовите и осигурителните отношения и безопасността и здравето при работа.
- Осъществяване на ефективен и ефикасен контрол за защита на трудовите и служебните права на работещите и налагане на единното прилагане на трудовото законодателство и законодателството, свързано с държавната служба.
- Подкрепа на предприятията, институциите и организациите на социалните партньори за реализиране на мерки за подобряване на условията на труд.
- Превенция на професионалните болести.
- Провеждане на информационни кампании за превенция на професионалните рискове и обмяна на опит в областта на здравословните и безопасни условия на труд.
- Съдействие за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти, разрешаване на колективните трудови спорове и усъвършенстване на колективното трудово договаряне.

По програмата се изпълняват мерки за усъвършенстване на националното законодателство, с оглед намаляване на административната тежест, постигане на пълно

съответствие с правото и практиката на Европейския съюз, както и за гарантиране на трудовите и осигурителни права на работещите. Разработват се проекти на нормативни актове, чрез които в националното законодателство се въвеждат законодателството на ЕС в областта на безопасността и здравето при работа, трудовото и осигурителното право и на стандартите на Международната организация на труда.

В контекста на опазването на здравето и работоспособността на работещите за следващия програмен период се предвиждат мерки за подобряване на трудово-медицинското обслужване на работниците и служителите чрез въвеждане на стандарти за качество на дейността по превенция и контрол на здравните рискове в предприятията. Ще се реализират и мерки за усъвършенстване на експертизата на работоспособността и за подпомагане на интеграцията на хората с увреждания на пазара на труда.

Чрез изпълнение на дейности по проект „Експертиза на работоспособността“ по ОПРЧР в периода 2017-2019 г. ще бъде подпомогнато разработването на нови методики за оценка на вида и степента на увреждане и на работоспособността, основаващи се на Международната класификация на човешката функционалност, уврежданията и здравето (ICF) на СЗО и ще бъдат обучени специалисти за работа с новите методики. Това ще позволи през програмния период 2020-2022 да продължи реформата в областта на експертизата на работоспособността и въвеждането на мерки за по-добро включване на хората с увреждания в работоспособна възраст на пазара на труда и предоставяне на ефективни услуги в тази област.

Чрез изпълнение на дейности по проект „Бъдещето на труда“ по ОПРЧР в периода 2017-2019 г. ще бъдат анализирани идентифицираните нови „форми на труд“, факторите, които ги предизвикват и ще ги поразят и в бъдеще. Анализите ще послужат като основа за разработване на нови механизми за организация на труда, които да осигурят в бъдеще успешно преодоляване на най-значимите очаквани дефицити от гледна точка на защитата на фундаменталните права на работниците, в т.ч. за безопасни и здравословни условия на труд. Успоредно с това ще бъде анализирана съществуващата правна уредба и ще бъдат предложени промени в законовите и подзаконовите нормативни актове, с оглед осигуряване на адекватна регулаторна рамка в областта на трудовите отношения като основа за развитие на производителността на труда, за подобряване на механизмите за спазване на трудовото законодателство и за защита на фундаменталните права на работниците и служителите при новите форми на труд.

Чрез планираните по програмата дейности се осъществява цялостен контрол по спазване на законодателството в областта на труда, заетостта и държавната служба. Повишаването на ефикасността и ефективността на контролната дейност на ИА „ГИТ“ се реализира чрез: повишаване на административния капацитет на агенцията и професионалния капацитет на инспекторите по труда; повишаване и укрепване на институционалния имидж на Инспекцията; развитие на международната дейност, в съответствие с ангажиментите на страната като пълноправен член на ЕС. Специален акцент ще бъде поставен върху сектори с повишен риск от травматизъм или данни за нарушаване на трудови и осигурителни права на работещите. ИА ГИТ работи с непроменен човешки ресурс при отчитане на сравнително голям процент на текучество, което обективно влияе върху броя на проверките, тъй като новопостъпилите служители получават инспекторски права най-малко след шест месеца. Влияние оказват и все по-разширяващите се правомощия на ИА ГИТ и ангажимента на служителите за упражняването им. Такива са подаването на молби за откриване на производство по несъстоятелност срещу работодатели, забавили изплащането на трудови възнаграждения и свързаните с това допълнителни проверки, както и извършването на проверки по повод декларирана липса на задължения за възнаграждения и обезщетения при прехвърляне на предприятия и дялове от тях. Запазване броят на обхванатите по време на контрола заети лица е показател за изпълнение, който отчита стремежът на Агенцията да обхване с инспекционната дейност през годината най-малко половината от заетите в страната лица, което е насочено към гарантиране на достойни условия на труд на работещите.

С оглед въведеното в ИА ГИТ интегрирано инспектиране и широкия кръг от правомощия, които осъществява Агенцията в инспекционната дейност, е важен балансът между двете основни и обществено значими направления – контрол в областта на здравословни и безопасни условия на труд и в областта на осъществяване на трудовите правоотношения. За постигане на този баланс в контролната дейност ИА ГИТ залага показател за изпълнение насочен към съотношението между разкриваемостта на нарушенията в областта на здравословни и безопасни условия на труд и осъществяване на трудовите правоотношения. Инспектиране във връзка със специфичните условия на труд и заетостта на уязвими групи, в т.ч. хора с увреждания е един от основните приоритети в дейността на ИА ГИТ. С оглед на дадените през 2019 г. правомощия на Агенцията за контрол по изпълнение на квотите за назначаване на хора с трайни увреждания в предприятия с 50 и над 50 заети лица е заложен показател за изпълнение, насочен към възможно най-пълно обхващане от контрола на работодателите за които съществува това задължение.

Фонд "Условия на труд" подпомага министъра на труда и социалната политика при провеждане на държавната политика в областта на здравословните и безопасни условия на труд чрез съфинансиране на проекти, насочени към подобряване условията на труд в предприятията и финансира проекти за диагностика на професионалните болести, спазвайки принципите на законност, откритост, достъпност, ефективност, отговорност и отчетност. Чрез фонд „Условия на труд“ Министерството на труда и социалната политика активно подпомага дейностите за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд. Фондът осигурява средства за обучение на работодатели, членове на синдикални организации, представители на работодатели и работещи в комитети и групи по условия на труд и специалисти по безопасност и здраве при работа в предприятията. Съфинансира проекти, насочени към решаване на конкретни проблеми за подобряване условията на труд и финансира проекти за диагностика на професионалните болести. Финансира изготвянето, отпечатването и разпространението на информационни материали, свързани с осигуряването на здравословните и безопасни условия на труд. С финансовата подкрепа на фонд „Условия на труд“ се провеждат национални конференции, семинари и други мероприятия в областта на безопасността и здравето при работа.

По програмата се реализира и дейността на МТСП като Фокусна точка към Европейската агенция по безопасност и здраве при работа, чрез която се разпространяват информация, доклади, проучвания и добри практики в областта на здравословните и безопасни условия на труд и се организират информационни кампании в рамките на Европейските кампании за здравословни работни места по определена за съответния период тематика. Темата на общоевропейската кампания през 2020-2021 г. е превенция на мускулно-скелетните заболявания, свързани с работата.

Дейността на НИПА през програмния период ще се фокусира върху: прилагане на извънсъдебни способи за уреждане на колективни трудови спорове за постигане на взаимно приемливи решения между работници и служители, и работодатели; използване на пълния капацитет на изградените бази данни за колективни трудови договори и колективни трудови спорове с цел осигуряване на информация и анализи за подпомагане на страните в процеса на колективно трудово договаряне и уреждането на колективни трудови спорове; разширяване на сътрудничеството с международни организации и сродни европейски институции чрез изпълнение на съвместни проекти; развитие на координацията и взаимното сътрудничество с държавните институции и органи с компетентност в областта на трудовите отношения; осигуряване на адекватна, надеждна и пълна информация за колективните трудови договори (КТД) колективните трудови спорове (КТС) в Република България.

## Целеви стойности по показателите за изпълнение

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ		Целева стойност			
1500.02.01 Бюджетна програма „Осигуряване на подходящи условия на труд” (класификационен код и наименование на бюджетната програма)					
Показатели за изпълнение		Мерна единица	Проект 2020 г.	Прогноза 2021 г.	Прогноза 2022 г.
1. Запазване броя на обхванатите по време на контрола заети лица		брой	1 200 000	1 200 000	1 200 000
2. Поддържане на балансирано съотношение между разкриваемостта на нарушенията в областта на здравословни и безопасни условия на труд и осъществяване на трудовите правоотношения с отклонение не повече от 10 %.		%	не повече от 10	не повече от 10	не повече от 10
3. Осъществяване на специализиран контрол по ЗХУ на всички идентифицирани от ИА ГИТ предприятия с персонал 50 и над 50 заети лица.		%	100	100	100
4. Предприятия, обхванати от проекти и програми за подобряване условията на труд.		брой	35	35	35
5. Увеличаване на работещите с подобрени условия на труд		брой	1700	1800	1900
6. Работници и служители, обхванати от прегледи за диагностика на професионални заболявания		брой	2100	2100	2100
7. Обучени лица в програми за здраве и безопасност при работа.		брой	2500	3500	4500
8. Уредени колективни трудови спорове чрез процедури по посредничество и процедури по доброволен арбитраж от общия брой постъпили в НИПА искания за посредничество.		%	100%	100%	100%
9. Изготвени анализи на колективни трудови договори.		бр.	10	10	10
10. Изготвени анализи с информация за колективни трудови спорове.		бр.	7	7	7

## Външни фактори, които могат да окажат въздействие върху постигането на целите на програмата

- Негативни последици от макроикономическата ситуация.
- Наличие на нелоялна конкуренция на пазара на труда.
- Недостатъчен финансов ресурс на предприятията за подобряване условията на труд на работещите.

## Информация за наличността и качеството на данните

Информацията, необходима за определяне на постигнатите резултати на целевите стойности на показателите за изпълнение, се набира от информационните системи на НОИ, НСИ, ИА ГИТ, НИПА и регистрите на ФУТ.

## Предоставяни по програмата продукти/услуги (ведомствени разходни параграфи)

- Продукт/услуга №1: Разработване на нормативни актове и методики, провеждане на изследвания.
- Продукт/услуга №2: Контрол по спазване на трудовото законодателство.
- Продукт/услуга №3: Консултации на граждани, работодатели и синдикални организации в областта на трудовото и осигурителното законодателство.
- Продукт/услуга №4: Разработване и участие в осъществяването на проекти в областта на безопасността и здравето при работа.
- Продукт/услуга №5: Провеждане на обучения, семинари, конференции и издаване на информационни материали.
- Продукт/услуга №6: Разрешаване на КТС чрез посредничество и арбитраж от НИПА
- Продукт/услуга №7: Анализи на сключените КТД - доклад за състоянието на базата данни за колективното трудово договаряне, поддържана от НИПА.
- Продукт/услуга №8: Анализи на КТС –доклади за възникналите колективни трудови спорове през съответната година.

## Организационни структури, участващи в програмата

- Дирекция „Трудово право, обществено осигуряване и условия на труд” - дирекция от специализираната администрация на МТСП;
- Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда” – второстепенен разпоредител с бюджет към МТСП;
- Фонд „Условия на труд” - второстепенен разпоредител с бюджет към МТСП;

- Национален институт за помирение и арбитраж - второстепенен разпоредител с бюджетни кредити към МТСП, посредниците и арбитражите към НИПА.

### **Отговорност за изпълнението на програмата**

Отговорността за изпълнение на програмата е на ресорен заместник-министър на труда и социалната политика. Програмата се изпълнява от дирекция „Трудово право, обществено осигуряване и условия на труд” в МТСП, ИА ГИТ и ФУТ.

В областта на дейността по помирение и арбитраж, отговорността за изпълнението на програмата е на ресорен заместник-министър на труда и социалната политика. Програмата се изпълнява от НИПА и дирекция „Жизнено равнище, демографска политика и социални инвестиции“

### **Бюджетна прогноза по ведомствени и администрирани параграфи на програмата**

(хил.лв.)

№	Бюджетна програма 1500.02.01 – „Осигуряване на подходящи условия на труд” (класификационен код и наименование на бюджетната програма)	Отчет 2017 г.***	Отчет 2018 г.***	Закон 2019 г.	Проект 2020 г.	Прогноза 2021 г.	Прогноза 2022 г.
	<b>1</b>	<b>2</b>		<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>
<b>I.</b>	<b>Общо ведомствени разходи:</b>	<b>9 679,4</b>	<b>10 711,3</b>	<b>10 646,4</b>	<b>11 873,1</b>	<b>11 987,1</b>	<b>11 987,1</b>
	Персонал	8 014,4	8 753,8	9 386,4	10 613,1	10 727,1	10 727,1
	Издържка	1 605,4	1 862,2	1 200,0	1 200,0	1 200,0	1 200,0
	Капиталови разходи	59,6	95,3	60,0	60,0	60,0	60,0
<b>1</b>	<b>Ведомствени разходи по бюджета на ПРБ:</b>	<b>9 679,4</b>	<b>10 711,3</b>	<b>10 646,4</b>	<b>11 873,1</b>	<b>11 987,1</b>	<b>11 987,1</b>
	Персонал	8 014,4	8 753,8	9 386,4	10 613,1	10 727,1	10 727,1
	Издържка	1 605,4	1 862,2	1 200,0	1 200,0	1 200,0	1 200,0
	Капиталови разходи	59,6	95,3	60,0	60,0	60,0	60,0
<b>2</b>	<b>Ведомствени разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
<b>II.</b>	<b>Администрирани разходни параграфи по бюджета на ПРБ **</b>	<b>2 765,4</b>	<b>2 893,6</b>	<b>4 000,0</b>	<b>4 000,0</b>	<b>4 000,0</b>	<b>4 000,0</b>
	1.Проекти и програми за подобряване условията на труд по КСО	2 176,1	2 279,6	3 000,0	3 000,0	3 000,0	3 000,0
	2.Диагностика на професионалните болести по КСО	575,7	590,4	1 000,0	1 000,0	1 000,0	1 000,0
	3. Разходи за комисии	13,6	23,6				
<b>III.</b>	<b>Администрирани разходни параграфи по други бюджети и сметки за средства от ЕС**</b>	<b>9 521,8</b>	<b>42 384,0</b>	<b>22 000,0</b>	<b>4 000,0</b>	<b>3 000,0</b>	<b>2 000,0</b>
	1.Структурни фондове и Кохезионен фонд на ЕС-ЕСФ	8 075,0	35 955,0	18 700,0	3 400,0	2 550,0	1 700,0
	2.Финансиране от националния бюджет - ЕСФ	1 425,0	6 345,0	3 300,0	600,0	450,0	300,0
	3.Проекти и програми за подобряване условията на труд по КСО - предоставени трансфери на ведомства	21,8	84,0				
	<b>Общо администрирани разходи (II.+III.):</b>	<b>12 287,2</b>	<b>45 277,6</b>	<b>26 000,0</b>	<b>8 000,0</b>	<b>7 000,0</b>	<b>6 000,0</b>
	<b>Общо разходи по бюджета (I.I+II.):</b>	<b>12 444,8</b>	<b>13 604,9</b>	<b>14 646,4</b>	<b>15 873,1</b>	<b>15 987,1</b>	<b>15 987,1</b>
	<b>Общо разходи (I.+II.+III.):</b>	<b>21 966,6</b>	<b>55 988,9</b>	<b>36 646,4</b>	<b>19 873,1</b>	<b>18 987,1</b>	<b>17 987,1</b>
	Численост на щатния персонал	470	476	524	531	531	531
	Численост на извънщатния персонал	16	38		43	43	43

\*Разшифрова на ведомствените разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС по бюджетната програма според целта, основанието/характера им и източника на финансиране

\*\*Описание на администрираните разходни параграфи по програмата, вкл. проектите

Принос за изпълнение на целите на програмата имат следните операции, които ще се реализират по линия на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020:



➤ BG05M9OP001-1.008 "Добри и безопасни условия на труд" - операцията цели осигуряване на безопасни условия на труд в предприятията, както и подобряване на работната среда, организацията на труд и управлението на човешките ресурси, което от своя страна се очаква да подобри качеството на работните места и да рефлектира положително върху производителността на труда в предприятията. Очаква се 8000 заети лица, вкл. самостоятелно заети, да бъдат включени с проектните дейности по операцията и около 400 предприятия да получат подкрепа, като най-малко 250 от тях да са въвели нови процеси за безопасни и здравословни условия на труд, нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда.

➤ BG05M9OP001-1.012 "Развитие на политики и инструменти за подобряване на условията на труд в малки и средни предприятия /МСП/ в производствената верига на МНК" - целта на операцията е да се подобрят условията на труд и да се повиши качеството на работните места в предприятията, чрез усъвършенстване на системите и механизмите за подпомагане прилагането на трудови, осигурителни и екологични (с въздействие върху заетостта и условията на труд) стандарти в МСП, част от производствената верига на мултинационалните компании. По операцията се очаква да бъдат подкрепени 400 предприятия, а 2 500 заети лица, вкл. самостоятелно заети, да бъдат част от процедурата.

➤ BG05M9OP001-1.051 "Съвместни дейности на социалните партньори" - Целите на процедурата за безвъзмездна финансова помощ са да окаже подкрепа за съвместни действия на социалните партньори в процеса на разработването и въвеждането на нови практики и инструменти за адаптиране на предприятията в избрани сфери на действие, както и във връзка с разширяването на приложното поле на добре функциониращ социален диалог.

➤ BG05M9OP001-3.004 "Оптимизация и иновации в ИА ГИТ" - операцията цели да оптимизира работните процеси в ИА ГИТ като акцентира върху подобряване на процеса на планиране на инспекционната дейност и въвеждането на иновации в обучението на служителите. По операцията се очаква да бъдат включени 450 заети лица, като 405 от тях ще имат придобита квалификация при напускане на операцията.

➤ BG05M9OP001-3.009 "Контрол на командированите лица" - общата цел на операцията е да допринесе за подобряване на качеството на контролната дейност и повишаване на капацитета на ИА ГИТ, както и за провеждане на адекватна политика в сферата на условията на труд. По операцията ще бъдат включени 300 заети лица, като 290 от тях ще имат придобита квалификация при напускане на операцията.

➤ BG05M9OP001-3.017 "Подобряване на условията на труд в България чрез намаляване на условията за дискриминацията" - систематизиране на практиките за равни възможности и недискриминация с цел насърчаване, институционализиране и сертифициране на политиките по равенство и недискриминация на работното място.

### **1500.03.01 БЮДЖЕТНА ПРОГРАМА „Социални помощи”**

#### ***Цели на бюджетната програма***

Основните цели на програмата са:

- Подпомагане на гражданите, които без помощта на друго не могат да задоволяват своите основни жизнени потребности, чрез предоставяне на месечни, целеви и еднократни помощи;
- Подпомагане на реинтеграцията на пазара на труда на лицата, които получават социални помощи;
- Намаляване на зависимостта от социални помощи чрез осигуряване на по-добра целенасоченост и финансиране при реализацията на програми и проекти в областта на социалното подпомагане;
- Подобряване качеството и условията на живот на групите в неравностойно положение и осигуряване на условия за адекватна социална подкрепа.

#### ***Целеви стойности по показателите за изпълнение***

ПОКАЗАТЕЛИТЕ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ  1500.03.01 Бюджетна програма „Социални помощи“	Целева стойност			
Показатели за изпълнение	Мерна единица	Проект 2020 г.	Прогноза 2021 г.	Прогноза 2022 г.
1. Месечни помощи	Ср. месечен брой лица и семейства	31 600	31 600	31 600
2. Еднократни помощи	Брой случаи	7 000	7 000	7 000
3. Целеви помощи за наеми по ЗСП	Ср. месечен брой случаи	265	265	265
4. Целеви средства за болнична медицинска помощ за диагностика и лечение (ПМС № 17/2007г.)	Брой лица	5 500	5 500	5 500
5. Целеви помощи за отопление	Брой лица и семе́йства	250 000	250 000	250 000
6. Целеви помощи за ветерани от войните, военноинвалиди и военнопострадали	Ср. месечен брой лица	3 500	3 500	3 500
7. Лица, получаващи еднократни социални помощи по чл.27, ал.1, т.1 от ЗСП	Брой лица	700	700	700
8. Проект „Обществена трапезария“	Брой проекти	35	35	35
9. Лица, бенефициенти по проект обществени трапезарии	Брой лица	4 100	4 100	4 100
10. Целеви социални програми и проекти в областта на социалното включване и социалната подкрепа	Брой проекти	70	70	70
11. Лица, бенефициенти на целеви социални програми и проекти в областта на социалното включване и социалната подкрепа	Брой лица	11500	11500	11500

### ***Външни фактори, които могат да оказват въздействие върху постигането на целите на програмата***

Фактори, които могат да оказват въздействие върху реализацията и обхвата на програмата са свързани с:

- Икономическо развитие;
- Равнище на безработицата;
- Законодателни промени;
- Динамика и структура на бедността;
- Регионални различия и развитие на пазара на труда;

Реализирането на частта от програмата, изпълнявана от ФСЗ, е в зависимост от активността на неправителствения сектор, общините и техните финансови и експертни възможности.

### ***Информация за наличността и качеството на данните***

Данните се събират и обработват от Агенцията за социално подпомагане (АСП) на база на подадени заявление-декларации за месечни, еднократни и целеви помощи. Данните са на база отчета от предходни години, които АСП ежесечно събира и анализира. Прогнозните натурални показатели за периода 2000-2022 г. са на база анализ на факторите, оказващи влияние върху програмата.

Данните се събират и обработват също така и от Фонд „Социална закрила“ на база подадени заявления за отпускане на помощи, внесени проекти за предоставяне на социални услуги и проекти в областта на социалното подпомагане и сключени договори.

### ***Предоставяни по програмата продукти/услуги (ведомствени разходни параграфи)***

- Продукт/услуга №1: Месечни социални помощи  
Показатели на разходите по години:  
2020 г. - средномесечен брой лица и семейства – 31 600  
- необходимите средства- 36 112 000 лв.  
2021 г. - средномесечен брой лица и семейства – 31 600  
- необходимите средства 36 112 000 лв.  
2022 г. - средномесечен брой лица и семейства – 31 600  
- необходимите средства- 36 112 000 лв.
- Продукт/услуга №2: Еднократни помощи

Показатели на разходите по години:

- 2020 г. - брой лица и семейства – 7 000  
- необходимими средства – 2 600 000 лв.  
2021 г. - брой лица и семейства – 7 000  
- необходимими средства – 2 600 000 лв.  
2022 г. - брой лица и семейства – 7 000  
- необходимими средства – 2 600 000 лв.

• Продукт/услуга №3: Целеви помощи за наем

Показатели на разходите по години:

- 2020 г. - средномесечен брой случаи – 265  
- необходимими средства – 100 000 лв.  
2021 г. - средномесечен брой случаи – 265  
- необходимими средства – 100 000 лв.  
2022 г. - средномесечен брой случаи – 265  
- необходимими средства – 100 000 лв.

• Продукт/Услуга № 4 Целеви помощи за отопление

Показатели на разходите по години:

- 2020 г. - брой лица и семейства – 250 000  
- необходимими средства – 121 200 000 лв.  
2021 г. - брой лица и семейства – 250 000  
- необходимими средства – 121 200 000 лв.  
2022 г. - брой лица и семейства – 250 000  
- необходимими средства – 121 200 000 лв.

• Продукт/услуга №5: Целеви средства за диагностика и лечение в лечебни заведения за болнична помощ на лица, които нямат доход и/или лично имущество, което да им осигурява лично участие в здравноосигурителния процес (ПМС № 17/2007 г.)

Показатели на разходите по години:

- 2020 г. - брой лица – 5 500  
- необходимими средства – 3 500 000 лв.  
2021 г. - брой лица – 5 500  
- необходимими средства – 3 500 000 лв.  
2022 г. - брой лица – 5 500  
- необходимими средства – 3 500 000 лв.

• Продукт/услуга № 6: Целеви помощи за ветерани от войните, военноинвалиди и военнопострадали

Показатели на разходите по години:

- 2020 г. - брой лица – 3 500  
- необходимими средства – 3 648 000 лв.  
2021 г. - брой лица – 3 500  
- необходимими средства – 3 648 000 лв.  
2022 г. - брой лица – 3 500  
- необходимими средства – 3 648 000 лв.

• Продукт/Услуга № 7 Еднократни помощи по чл. 27, т. 1 от ЗСП

Показатели на разходите по години:

- 2020 г. - брой лица – 700  
- необходимими средства – 860 000 лв.  
2021 г. - брой лица – 700  
- необходимими средства – 860 000 лв.  
2022 г. - брой лица – 700  
- необходимими средства – 860 000 лв.

- Продукт/Услуга № 8 Проекти за социално подпомагане

Показатели на разходите по години

2020 г. - брой проекти – 105

- необходими средства – 4 500 000лв.

2021 г. - брой проекти – 105

- необходими средства – 4 500 000лв.

2022 г. - брой проекти – 105

- необходими средства – 4 500 000лв.

### **Организационни структури, участващи в програмата**

Организационните структури, участващи в програмата, са МТСП, АСП и Фонд „Социална закрила“. Програмата се реализира от АСП чрез нейните териториални структури – дирекциите „Социално подпомагане“ и Регионалните дирекции за социално подпомагане. Оперативното и методологическото ръководство на програмата, както и контрола, са възложени на АСП. Програмата се реализира и от Фонд „Социална закрила“ в частта еднократни помощи по чл. 27, т. 1 от ЗСП и другите дейности и проекти за социално подпомагане.

Дирекция “Политика за хората с увреждания, равни възможности и социални помощи” в МТСП извършва общ мониторинг по програмата и предоставя методологическа подкрепа по изпълнението на политиката.

### **Отговорност за изпълнението на програмата**

За изпълнение на програмата отговорен е ресорният заместник-министър на труда и социалната политика. Програмата се реализира от АСП чрез нейните териториални структури – Дирекции „Социално подпомагане“ и Регионални дирекции за социално подпомагане, както и от фонд „Социална закрила“.

Отговорност за изпълнение на програмата, в частта, отнасяща се до АСП, носи изпълнителния директор на агенцията.

Отговорност за изпълнение на програмата, в частта, отнасяща се до Фонд „Социална закрила“, носи изпълнителния директор на Фонда

### **Бюджетна прогноза по ведомствени и администрирани разходни параграфи на програмата**

(в хил.лв.)

№	Бюджетна програма 1500.03.01 – „Социални помощи“ (класификационен код и наименование на бюджетната програма)	Отчет 2017 г.***	Отчет 2018 г.***	Закон 2019 г.	Проект 2020 г.	Прогноза 2021 г.	Прогноза 2022 г.
	1	2		3	4	5	6
<b>I.</b>	<b>Общо ведомствени разходи:</b>	<b>23 216,4</b>	<b>26 029,7</b>	<b>25 946,9</b>	<b>28 690,7</b>	<b>28 883,5</b>	<b>28 883,5</b>
	Персонал	18 938,5	21 260,3	23 046,9	25 790,7	25 983,5	25 983,5
	Издръжка	3 680,6	3 769,4	2 050,0	2 050,0	2 050,0	2 050,0
	Капиталови разходи	597,3	1 000,0	850,0	850,0	850,0	850,0
<b>1</b>	<b>Ведомствени разходи по бюджета на ПРБ:</b>	<b>23 216,4</b>	<b>26 029,7</b>	<b>25 946,9</b>	<b>28 690,7</b>	<b>28 883,5</b>	<b>28 883,5</b>
	Персонал	18 938,5	21 260,3	23 046,9	25 790,7	25 983,5	25 983,5
	Издръжка	3 680,6	3 769,4	2 050,0	2 050,0	2 050,0	2 050,0
	Капиталови разходи	597,3	1 000,0	850,0	850,0	850,0	850,0
<b>2</b>	<b>Ведомствени разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
<b>II.</b>	<b>Администрирани разходни параграфи по бюджета на ПРБ **</b>	<b>120 522,2</b>	<b>143 159,8</b>	<b>172 760,0</b>	<b>172 520,0</b>	<b>172 520,0</b>	<b>172 520,0</b>
	1.Месечни помощи по Закона за социалното подпомагане (ЗСП)	33 255,4	32 383,1	36 352,0	36 112,0	36 112,0	36 112,0
	2.Еднократни помощи по ЗСП	2 183,5	2 182,6	2 600,0	2 600,0	2 600,0	2 600,0

	3.Целеви помощи за наеми по ЗСП	72,8	68,6	100,0	100,0	100,0	100,0
	4.Помощи за диагностика и лечение ПМС № 17 от 2007 г.	3 245,4	3 353,0	3 500,0	3 500,0	3 500,0	3 500,0
	5.Целеви средства за лекарства, дентална помощ и еднократна помощ при смърт на военнопострадалите и военноинвалидите по Закона за ветераните от войните на РБ и Закона за военноинвалидите и военнопострадалите	2 338,2	1 890,1	3 648,0	3 648,0	3 648,0	3 648,0
	6.Целеви помощи за отопление - Наредба №07-5/2008 г. на министъра на труда и социалната политика за условията и реда за отпускане на целева помощ за отопление	75 207,2	98 887,4	121 200,0	121 200,0	121 200,0	121 200,0
	7.Други помощи по Закона за социално подпомагане	955,6	856,4	860,0	860,0	860,0	860,0
	8.Проект обществени трапезарии	1 629,6	1 732,2	3 000,0	3 000,0	3 000,0	3 000,0
	9.Целеви социални програми и проекти в областта на социалното включване и социалната подкрепа	1 634,5	1 806,4	1 500,0	1 500,0	1 500,0	1 500,0
<b>III.</b>	<b>Администрирани разходни параграфи по други бюджети и сметки за средства от ЕС**</b>	<b>56 328,9</b>	<b>55 374,0</b>	<b>40 341,0</b>	<b>39 340,0</b>	<b>7 550,0</b>	<b>0,0</b>
	1.ОП, финансирана от Фонда за европейско подпомагане на най-нуждаещите се 2014-2020-средства от ЕС	46 965,9	46 010,5	34 289,8	33 439,0	6 417,5	
	2.Съфинансирани от държавния бюджет -НФ	8 288,1	8 119,5	6 051,2	5 901,0	1 132,5	
	3.Други помощи - Проект обществени трапезарии - предоставени трансфери на общини	945,9	1 151,0				
	4.Помощи за диагностика и лечение ПМС № 17 от 2007 г. - предоставени трансфери на Министерство на отбраната	28,9	7,3				
	5.Проекти за предоставяне на социална услуга - предоставени трансфери на общини	100,1	85,7				
	<b>Общо администрирани разходи (II.+III.):</b>	<b>176 851,1</b>	<b>198 533,8</b>	<b>213 101,0</b>	<b>211 860,0</b>	<b>180 070,0</b>	<b>172 520,0</b>
	<b>Общо разходи по бюджета (I.I+II.):</b>	<b>143 738,6</b>	<b>169 189,5</b>	<b>198 706,9</b>	<b>201 210,7</b>	<b>201 403,5</b>	<b>201 403,5</b>
	<b>Общо разходи (I.+II.+III.):</b>	<b>200 067,5</b>	<b>224 563,5</b>	<b>239 047,9</b>	<b>240 550,7</b>	<b>208 953,5</b>	<b>201 403,5</b>
	Численост на щатния персонал	1 676	1 675	1 703	1 701	1 701	1 701
	Численост на извънщатния персонал	74	134		136	136	136

\* Разшифровка на ведомствените разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС по бюджетната програма според целта, основание/характера им и източника на финансиране

\*\* Описание на администрираните разходни параграфи по програмата, вкл. проектите

По програмата се предоставят месечни, целеви и еднократни помощи по Закона за социално подпомагане и правилника за неговото прилагане, целеви средства за диагностика и лечение в лечебни заведения за болнична помощ на лица, които нямат доход и/или лично имущество (ПМС № 17/2007 г.), целеви средства за лекарства на ветераните, военнопострадалите и военноинвалидите, дентална помощ и еднократна помощ при смърт на ветеран по Закона за ветераните от войните на Република България и Закона за военноинвалидите и военнопострадалите. Също така се предоставят и еднократни помощи по чл. 27, т. 1 от Закона за социално подпомагане и се реализират проекти и дейности за социално подпомагане извън посочените по-горе.

Агенцията за социално подпомагане е определена за Управляващ орган на Оперативна програма, финансирана от Фонда за европейско подпомагане на най-нуждаещите се 2014-2020, с Решение на МС № 632 от 08.09.2014 г. за изменение на Решение на МС № 792 от 17.12.2013 г. и е акредитирана като Управляващ орган с Решение на МС № 902 от 16 ноември 2015 г.

## **1500.03.02 БЮДЖЕТНА ПРОГРАМА „Равнопоставеност на жените и мъжете”**

### **Цели на бюджетната програма**

Целите на бюджетната програма са в изпълнение на стратегическата и оперативната цели на политиката в областта на равнопоставеността на жените и мъжете:

- Подпомагане изпълнението на ангажиментите на министъра на труда и социалната политика по Закона за равнопоставеност на жените и мъжете (Обн. ДВ. бр. 33 от 26 април 2019 г.);
- Укрепване функционирането на националния институционален механизъм в областта на равнопоставеността на жените и мъжете чрез координиране на разработването, отчитането и наблюдение на прилагането на държавната политика по равнопоставеност на жените и мъжете, включително национална стратегия, планове и доклади за равнопоставеността на жените и мъжете;
- Участие в изпълнение на национални и международни ангажименти по равнопоставеност на жените и мъжете и антидискриминация, в съответствие със стандартите на относими документи, по които България е страна - пактове и конвенции на ООН за спазване на човешките права, правото и практиката на Европейския съюз в областта на равнопоставеността на жените и мъжете, документи на Съвета на Европа, МОТ и други.

### **Целеви стойности по показателите за изпълнение**

ПОКАЗАТЕЛИТЕ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ 1500.03.02 Бюджетна програма „Равнопоставеност на жените и мъжете ”	Целева стойност			
Показатели за изпълнение	Мерна единица	Проект 2020 г.	Прогноза 2021 г.	Прогноза 2022 г.
1.Проведени заседания на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към МС (НСРЖМ), организационно и техническо обезпечени от Секретариата на Съвета	Брой проведени заседания на НСРЖМ	4 заседания	4 заседания	4 заседания
2. Координация на разработването и наблюдение на изпълнението на Националната стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете, планове, доклади и други документи (срещи, работни групи, изготвени документи и други)	Брой проведени дейности	3 документа 1 работна група 2 работни срещи	1 документ 2 работни срещи	2 документа 2 работни срещи
3. Изпълнение на национални и международни ангажименти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминацията (участия в национални и международни инициативи -съвети, работни групи, комисии, комитети, форуми, обучения и други; изготвени документи - доклади, становища, попълнени въпросници, указания и други)	Брой изпълнени ангажименти	10 заседания на ниво ЕС; 2 заседания в Съвета на Европа; 12 доклада	10 заседания на ниво ЕС; 2 заседания в Съвета на Европа; 12 доклада	10 заседания на ниво ЕС; 2 заседания в Съвета на Европа; 12 доклада

### **Външни фактори, които могат да оказват въздействие върху постигането на целите на програмата**

Външни фактори, които могат да оказват въздействие върху постигането на целите на програмата са свързани с:

- неангажираност на отговорните национални и териториални органи на изпълнителната власт да изпълняват възложените им функции в областта на равнопоставеността на жените и мъжете;
- непредоставяне на финансови средства в бюджета на МТСП за изпълнение на политиката; от 2015 г. няма средства за администрирани разходи по бюджетната програма, което ограничава възможностите за провеждане на целенасочени дейности; залагане на временни насърчителни мерки произтичащи от Закона за равнопоставеността на жените и мъжете и др.
- непредвидени външни обстоятелства.

### **Информация за качеството на данните**

Данните са на МТСП.

### **Предоставяни по програмата продукти/услуги**

- Продукт/ услуга № 1: Функциониращ националния институционален механизъм по равнопоставеността на жените и мъжете.
- Подпомагане изпълнението на функциите на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към МС (НСРЖМ), съгласно Закон за равнопоставеност на жените и мъжете и ПМС № 302 от 15.11.2016 г. за приемане на

Правилник за устройството, организацията и дейността на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към Министерския съвет като осигурява организационното и техническото обслужване на дейността на НСРЖМ, в качеството на негов Секретариат.

- Поддържане информацията за НСРЖМ на Портала на МС за консултативни съвети [saveti.government.bg](http://saveti.government.bg) и на интернет страницата на МТСП в рубриката „Равни възможности“.

- Извършване и на други дейности, съгласно Правилника за устройството, организацията и дейността на НСРЖМ и Закона за равнопоставеност на жените и мъжете.

- Продукт/ услуга № 2: Координиране работата по основни документи в областта на равнопоставеността на жените и мъжете.

- Координиране разработването, отчитането и наблюдението на изпълнението на Националната стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете, планове, доклади и др. документи.

- Изпълнение на мерки по компетентност в областта на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминацията.

- Разработване, изпълнение и отчитане на проекти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминацията, финансирани от национални, европейски и международни източници.

- Разработване на програми и провежда обучения в областта на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминацията.

- Поддържане информацията относно политиката по равнопоставеност на жените и мъжете на интернет страницата на МТСП в рубриката „Равни възможности“.

- Продукт/ услуга № 3: Изпълнение на национални и международни ангажменти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминацията.

- Участие в съвети, комитети, комисии и други в областта на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминацията към Европейската комисия, Европейския институт за равенство между половете, Съвета на Европа и др.

- Участие във форуми, обучения, работни групи, работни срещи и други на национално и международно равнище.

- Участие в подготовката и защитата на национални доклади по въпросите на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминацията.

- Разработване на документи в изпълнение на национални и международни ангажменти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете и недискриминацията - указания, становища, доклади, попълва въпросници и др.

### ***Организационни структури, участващи в програмата***

Организационните структури, участващи в програмата са МТСП, членове на НСРЖМ, институции, организации и областни администрации, които са определили координатори по равнопоставеност на жените и мъжете, общини, неправителствени организации.

### ***Отговорност за изпълнението на програмата***

Отговорността за изпълнението на програмата е на ресорен заместник-министър на труда и социалната политика. Програмата се изпълнява от дирекция „Политика за хората с увреждания, равни възможности и социални помощи“.

**Бюджетна прогноза по ведомствени и администрирани параграфи на програмата**

(хил.лв.)

№	Бюджетна програма 1500.03.02 – „Равнопоставеност на жените и мъжете“ (класификационен код и наименование на бюджетната програма)	Отчет 2017 г.***	Отчет 2018 г.***	Закон 2019 г.	Проект 2020 г.	Прогноза 2021 г.	Прогноза 2022 г.
	1	2		3	4	5	6
<b>I.</b>	<b>Общо ведомствени разходи:</b>	<b>110,0</b>	<b>121,0</b>	<b>121,0</b>	<b>129,1</b>	<b>131,2</b>	<b>131,2</b>
	Персонал	110,0	121,0	121,0	129,1	131,2	131,2
	Издръжка	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Капиталови разходи	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>1</b>	<b>Ведомствени разходи по бюджета на ПРБ:</b>	<b>110,0</b>	<b>121,0</b>	<b>121,0</b>	<b>129,1</b>	<b>131,2</b>	<b>131,2</b>
	Персонал	110,0	121,0	121,0	129,1	131,2	131,2
	Издръжка						
	Капиталови разходи						
<b>2</b>	<b>Ведомствени разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
<b>II.</b>	<b>Администрирани разходни параграфи по бюджета на ПРБ **</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
<b>III.</b>	<b>Администрирани разходни параграфи по други бюджети и сметки за средства от ЕС**</b>	<b>500,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>500,0</b>	<b>500,0</b>	<b>0,0</b>
	1. Структурни фондове и Кохезионен фонд на ЕС-ЕСФ	425,0			425,0	425,0	
	2. Финансиране от националния бюджет - ЕСФ	75,0			75,0	75,0	
	<b>Общо администрирани разходи (II.+III.):</b>	<b>500,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>500,0</b>	<b>500,0</b>	<b>0,0</b>
	<b>Общо разходи по бюджета (I.+II.):</b>	<b>110,0</b>	<b>121,0</b>	<b>121,0</b>	<b>129,1</b>	<b>131,2</b>	<b>131,2</b>
	<b>Общо разходи (I.+II.+III.):</b>	<b>610,0</b>	<b>121,0</b>	<b>121,0</b>	<b>629,1</b>	<b>631,2</b>	<b>131,2</b>
	Численост на щатния персонал	6	3	3	3	3	3
	Численост на извънщатния персонал						

\* Разшифрова на ведомствените разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС по бюджетната програма според целта, основанието/характера им и източника на финансиране

\*\* Описание на администрираните разходни параграфи по програмата, вкл. проектите

Принос за изпълнение на целите на програмата имат следните операции, които ще се реализират по линия на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020:

➤ BG05M9OP001-3.011 "Заедно срещу насилието" – осигуряване на специализирани услуги за жертвите на насилие на територията на цялата страна, така че всички жертви на насилие да имат постоянен и незабавен достъп не само да услуги за кризисно настаняване, но и специфични консултативни услуги и услуги за психологическа подкрепа и кризисна интервенция. По процедурата ще бъдат включени 330 заети лица, като 297 от тях при напускане на операцията ще имат придобита квалификация.

## **1500.04.01 БЮДЖЕТНА ПРОГРАМА „Подкрепа на и за хората с увреждания”**

### **Цели на бюджетната програма**

- Осигуряване на финансова подкрепа за хората с увреждания, която се определя и актуализира спрямо динамичен монетарен показател като линията на бедност, целящо подобряване на финансовото им положение.
- Включване на хора с множество трайни увреждания в заетост чрез създаване на Центрове за защитена заетост.
- Разкриване, оборудване и приспособяване на нови работни места за хора с увреждания;



- Осигурени здравословни и безопасни условия на труд на работни места за хора с увреждания;
- Активно приобщаване на хора с увреждания в обществото, чрез участието им в мероприятия, организирани от НПО;
- Активно приобщаване на хора с увреждания в обществото, чрез развиване на самостоятелна стопанска дейност;
- Осигуряване на достъпна жилищна среда и лична мобилност за хора с увреждания и на достъпна архитектурна среда на културни, исторически и спортни обекти;
- Осигурени средства за капиталови вложения и рехабилитация и социална интеграция на наетите хора с увреждания;
- Осигуряване на законосъобразно разходване на бюджетни средства по субсидирани проекти;
- Осигуряване спазването на законовите разпоредби от търговците на медицински изделия и помощни средства, приспособления и съоръжения;
- Предоставяне на лична помощ за хората с увреждания по Закона за личната помощ.

#### **Целеви стойности по показателите за изпълнение**

ПОКАЗАТЕЛИТЕ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ 1500.04.01 Бюджетна програма „Подкрепа на и за хората с увреждания”	Целева стойност			
	Мерна единица	Проект 2020 г.	Прогноза 2021г.	Прогноза 2022 г.
1. Финансова подкрепа за хора с трайни увреждания	брой	658 200	658 200	658 200
2. Механизъм лична помощ		23 400	23 400	23 400
3. Разкрити работни места за хора с трайни увреждания по реда на Национална програма за заетост на хората с увреждания	брой	1000	1000	1000
4. Разкрити нови работни места за хора с увреждания по чл. 49 от Закона за хората с увреждания	брой	30	30	30
5. Работни места с осигурени и/или подобрени здравословни и безопасни условия на труд	брой	360	360	360
6. Технологично обновени специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания	брой	10	10	10
7. Хора с увреждания, включени в мероприятия за рехабилитация и социална интеграция.	брой	3600	3600	3600
8. Хора с увреждания, стартирали самостоятелна стопанска дейност	брой	27	27	27
9. Културни, исторически и спортни обекти, адаптирани за хора с увреждания	брой	9	9	9
10. Преференция за възстановяване на внесени осигурителни вноски от работодатели	брой	72	72	72
11. Организации/работодатели, на които е извършен мониторинг, спрямо общия брой, подлежащи на такъв.	процент	100	100	100
12. Проверени лица, осъществяващи дейности по предоставяне и ремонт на помощни средства, приспособления, съоръжения и медицински изделия за хората с увреждания	брой	180	180	180
13. Създадени центрове за защитена заетост	брой	2	2	2
14. Финансиране на дейности за изграждане на достъпна жилищна среда за хора с увреждания и осигуряване на лична мобилност (чл. 56, ал. 1 от ЗХУ)	брой	50	50	50
15. Организации на и за хора с увреждания с призната национална представителност с осигурена финансова подкрепа под формата на субсидия	брой	21	21	21

#### **Външни фактори, които могат да оказват въздействие върху постигането на целите на програмата**

Факторите, които могат да оказват въздействие върху реализацията на програмата, основно са свързани с достъпа до здравеопазването и качеството на живот. Дейностите по отпускане и предоставяне на месечна финансова подкрепа на хората с трайни увреждания над 18-годишна възраст, както и тези по отпускане на целеви помощи, са в пряка зависимост от наличието на законодателни промени. Други външни фактори, които могат да оказват въздействие върху постигане целите на програмата са: невъзможност да бъде обезпечен необходимия публичен ресурс; промяна в макроикономическата конюнктура и други. Влиянието на всички тези фактори до голяма степен би могло да затрудни или да доведе до неизпълнение на заложените в програмата цели.

## ***Информация за наличността и качеството на данните***

Информацията се набира предимно от собствени източници, което до голяма степен гарантира качеството на данните по целевите стойности на показателите за изпълнение. Изградената информационна база данни е най-ефикасното средство за представяне на още по-качествена и съдържателна от гледна точка аналитичност информация.

### ***Предоставяни по програмата продукти/услуги (ведомствени разходни параграфи)***

#### **• Продукт/Услуга № 1 Месечна финансова подкрепа за хора с трайни увреждания**

##### ***Месечна финансова подкрепа за хора с трайни увреждания***

Подкрепата е предназначена за компенсиране на разходите, свързани с преодоляване на затрудненията, предизвикани от степента на увреждане и се определя и актуализира спрямо линията на бедност в България, определена с Постановление на Министерския съвет за съответната година.

Съгласно чл. 70 от ЗХУ право на месечна финансова подкрепа имат хората с трайни увреждания над 18-годишна възраст, както следва:

- от 50 до 70,99 на сто степен на увреждане – в размер 7 на сто от линията на бедност;
- от 71 до 90 на сто степен на увреждане – в размер 15 на сто от линията на бедност;
- над 90 на сто степен на увреждане – в размер 25 на сто от линията на бедност;
- над 90 на сто степен на увреждане с определена чужда помощ, които получават пенсия за инвалидност поради общо заболяване или поради трудова злополука или професионална болест – в размер 30 на сто от линията на бедност;
- над 90 на сто степен на увреждане с определена чужда помощ, които получават социална пенсия за инвалидност – в размер 57 на сто от линията на бедност.

Хората с трайни увреждания от 18- до 20-годишна възраст имат право на месечна финансова подкрепа, ако не получават месечна помощ по чл. 8д от Закона за семейни помощи за деца.

##### ***Необходими средства по години:***

- 2020 г. - средномесечен брой лица с трайни увреждания - 650 000  
- необходими средства – 447 739 000 лв.
- 2021 г. - средномесечен брой лица с трайни увреждания- 650 000  
- необходими средства – 469 898 000 лв.
- 2022 г. - средномесечен брой лица с трайни увреждания- 650 000  
- необходими средства – 491 880 000 лв.

***Финансова подкрепа за хората с трайни увреждания по формата на целеви помощи*** за покупка на лично моторно превозно средство; за приспособяване на жилище; за балнеолечение и/или рехабилитационни услуги; за наем на общинско жилище (регламентирани в чл.72, т. 2-6 от ЗХУ).

Подкрепата е предназначена за компенсиране на разходите, свързани с преодоляване на затрудненията, предизвикани от вида на увреждане и се определя и актуализира спрямо линията на бедност в България, определена с Постановление на Министерския съвет за съответната година, с изключение на целевата помощ за наем на общинско жилище.

##### ***Необходими средства по години:***

- 2020 г. - средномесечен брой лица – 8 200  
- необходими средства – 2 451 000 лв.
- 2021 г. – средномесечен брой лица – 8 200  
необходими средства – 2 552 000 лв.
- 2022 г. – средномесечен брой лица – 8 200  
необходими средства – 2 730 000 лв.

#### **• Продукт/Услуга № 2 Предоставяне на лична помощ за хората увреждания, съгласно Закона за личната помощ**

Личната помощ е регламентирана в Закона за личната помощ като механизъм за подкрепа на хора с увреждания за упражняване на правата им, за пълноценно участие в обществото, за извършване на дейности, отговарящи на индивидуалните им потребности и за преодоляване на бариерите на функционалните им ограничения. Този механизъм се основава на гарантирана от държавата финансова подкрепа, индивидуалните потребности и избор на хората с увреждания.

*Предоставяни по Програмата продукти/услуги през АХУ*

• **Продукт/Услуга № 3 Разкрити работни места за хора с трайни увреждания по реда на Национална програма за заетост на хората с увреждания**

Националната програма за заетост на хората с увреждания по чл. 44 от ЗХУ има за цел създаване на условия за заетост на хората с трайни увреждания, насърчаване и подпомагане на работодателите да ги наемат на работа и за повишаване на тяхната пригодност за заетост.

• **Продукт/Услуга № 4 Разкрити нови работни места за хора с увреждания по чл. 49 от ЗХУ**

Агенцията за хората с увреждания може да финансира специализираните предприятия и кооперации на хора с увреждания по целеви проекти и програми.

• **Продукт/Услуга № 5 Работни места с осигурени и/или подобрени здравословни и безопасни условия на труд**

Агенцията за хората с увреждания реализира програма за финансиране на проекти на специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания със социална насоченост, чрез които се постига осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд, подобряване квалификацията на заетите в тях хора с увреждания и др. Това води до намаляване на риска от трудови злополуки и се постига превенция по отношение здравния статус на работещите. Тази дейност отговаря на една от целите на Европейската политика на пазара на труда, а именно подобряване качеството на работните места.

• **Продукт/Услуга № 6 Технологично обновени специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания**

Важен показател за степента, в която се модернизират и осъвременяват специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания е технологичното им обновление. Технологичното обновление на тези предприятия и кооперации е жизнено важно за тяхното оцеляване, особено в ситуация на икономическа криза. Постига се повишаване производителността на труда, вкл. на хората с увреждания, което допринася за увеличаване на получаваните доходи и подобряване на качеството на живот.

• **Продукт/Услуга № 7 Хора с увреждания, включени в мероприятия за рехабилитация и социална интеграция**

Осигурява се финансиране на проекти на неправителствени организации в областта на рехабилитацията и социалната интеграция на целевата група. С тази програма се постига партньорство на държавата с неправителствения сектор за реализиране на мероприятия като – обучения, различни видове арт терапии, придобиване на умения за самостоятелен живот, посещения на културни и други мероприятия, провеждане на фестивали, концерти и др. с активното участие на целевата група, както и разработване на помагала, наръчници и др., насочени към промяна на обществените възприятия за хората с увреждания.

• **Продукт/Услуга № 8 Хора с увреждания, стартирали самостоятелна стопанска дейност**

Осигурява се стимулиране на самостоятелната стопанска дейност на хората с трайни увреждания. Същата е форма на заетост, която много често е единствената алтернатива на хората с трайни увреждания за трудова реализация. Чрез стартиране на самостоятелна стопанска дейност, хората с увреждания се реинтегрират в обществото, подобряват социалния и финансовия си статус, стават пълноценни граждани, които могат да водят достоен живот, какъвто всеки заслужава.

- **Продукт/Услуга № 9 Културни, исторически и спортни обекти, адаптирани за хора с увреждания**

Финансирането на проекти за осигуряване на архитектурен достъп и адаптиране на културни, спортни и исторически обекти осигурява предпоставки за активно социално включване на хората с увреждания, имащи специфични потребности при пространственото им придвижване за участието им в културния, обществен и спортен живот в страната. Така се повишава тяхната обществена значимост и самочувствие и се постига приобщаването им към националното културно, историческо богатство на страната.

- **Продукт/Услуга № 10 Преференция за възстановяване на внесени осигурителни вноски от работодатели**

Тази услуга отчита броя на възползващите се работодатели, упражняващи дейност в специализирана и обичайна работна среда от преференцията за възстановяване на конкретен процент от внесените осигурителни вноски. Възстановените средства се ползват от работодателите за рехабилитация и социална интеграция на хората с увреждания, както и за инвестиции. Чрез тази преференция се цели осигуряването на по-добри условия на труд на работещите хора с увреждания в специализираните предприятия, кооперации и трудово – лечебни бази и стимулиране на работодателите от обичайна работна среда да наемат хора с трайни увреждания в трудоспособна възраст, като по този начин ги интегрират в обществото.

- **Продукт/Услуга № 11 Създаване на центрове за защитена заетост за хора с множество и трайни увреждания**

Нов важен момент е въвеждането за първи път в българската практика на уредба на института на защитената заетост. Със ЗХУ се регламентира нова форма на заетост - защитена заетост за хора с множество трайни увреждания, осъществявана в Центрове за защитена заетост, които могат да се създават към специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания и към трудово-лечебни бази, като механизъм в подкрепа на трудовата интеграция на хора с множество трайни увреждания с цел осигуряване на условия за извършване на продуктивна дейност, платена работа и предоставяне на персонални подкрепящи услуги.

- **Продукт/Услуга № 12 Организации/работодатели, на които е извършен мониторинг, спрямо общия брой, подлежащи на такъв**

Тази услуга дава количествена информация за брой и процент на действително извършените проверки, съпоставимо към броя и процент на подлежащите на мониторинг организации. Регулярният контрол по изпълнение на поетите задължения от бенефициентите води до ефективно използване на предоставения финансов ресурс и до постигане на устойчивост по отношение на изпълнение на заложените в проектите дейности, както и спазване изискванията на нормативната уредба.

- **Продукт/Услуга № 13 Проверени лица, осъществяващи дейности по предоставяне и ремонт на помощни средства, приспособления, съоръжения и медицински изделия за хората с увреждания**

Тази услуга дава количествена информация за брой и процент на действително извършените проверки, съпоставимо към броя и процент на подлежащите на мониторинг обекти на регистрираните в Агенцията за хората с увреждания търговци на дребно. Анализът на установените при проверките нарушения дава възможност за предприемане на мерки за оптимизиране на нормативната уредба, прилагане на предвидените административно-наказателни разпоредби и др., за повишаване достъпа и облекчаване процедурите по предоставянето на медицински изделия и помощни средства за хора с увреждания.

- **Продукт/Услуга № 14 Осигуряване на финансова подкрепа под формата на субсидия от държавния бюджет за организациите на и за хора с увреждания с призната национална представителност**

Разпоредбата по чл. 95, ал. 1 от Закона за хората с увреждания предвижда държавата да осигурява финансова подкрепа на организациите на и за хората с увреждания с призната

национална представителност за дейности в областта на правата на хората с увреждания с цел тяхното социално приобщаване, под формата на субсидия от държавния бюджет. Национално представителните организации на и за хората с увреждания, съгласно чл. 104, ал. 1 от Правилника за прилагане на Закона за хората с увреждания правят предложения за субсидии и разпределение на тяхното предназначение, съпроводени с доклад и с разчет, съгласно бюджетни насоки и срокове за преценка на допустимостта на дейностите и разходите за тях, както и за тяхната целесъобразност. Съгласно чл. 104, ал. 2 от ППЗХУ организациите на и за хора с увреждания с призната национална представителност през текущата бюджетна година могат да кандидатстват за финансиране от държавния бюджет за следващата бюджетна година.

*Предоставяни по Програмата продукти/услуги през МТСП:*

• **Продукт/Услуга № 15 Национална програма за достъпна жилищна среда и лична мобилност**

Съгласно чл. 56 от ЗХУ физическите и юридически лица, собственици на елементи на достъпната среда, сгради и съоръжения, може да бъдат финансирани за дейности за изграждане на достъпна среда за хора с увреждания по национална програма за достъпна жилищна среда и лична мобилност. Основната цел на Програмата е изграждане на достъпна среда в съществуващи жилищни сгради и прилежащите им пространства за хора с увреждания (която се използва безвъзмездно и по нестопански начин) и осигуряване на лична мобилност за тяхното социално приобщаване, като се отчитат и специфичните им потребности.

**Организационни структури, участващи в програмата**

Организационните структури, участващи в програмата са Министерството на труда и социалната политика, Агенцията за социално подпомагане и Агенцията за хората с увреждания.

Програмата се реализира от Агенцията за социално подпомагане, чрез нейните териториални структури - дирекции „Социално подпомагане” и Регионални дирекции за социално подпомагане в областните административни центрове, както и от Агенцията за хората с увреждания.

**Отговорност за изпълнението на програмата**

За изпълнение на Програмата е отговорен заместник-министър на труда и социалната политика, а дирекция „Политика за хората с увреждания, равни възможности и социални помощи” в МТСП извършва общ мониторинг по програмата и предоставя методологическа подкрепа по изпълнението на политиките. Отговорни за изпълнението на програмата са и изпълнителните директори на Агенцията за социално подпомагане и Агенцията за хората с увреждания.

**Бюджетна прогноза по ведомствени и администрирани параграфи на програмата**

(хил.лв.)

№	Бюджетна програма 1500.04.01 – „Подкрепа на и за хората с увреждания” (класификационен код и наименование на бюджетната програма)	Отчет 2017 г.***	Отчет 2018 г.***	Закон 2019 г.	Проект 2020 г.	Прогноза 2021 г.	Прогноза 2022 г.
	1	2		3	4	5	6
I.	Общо ведомствени разходи:	10 015,1	11 439,2	11 857,6	13 096,7	13 223,0	13 223,0
	Персонал	8 396,8	9 620,0	10 707,6	11 943,7	12 070,0	12 070,0
	Издръжка	1 616,2	1 687,1	1 100,0	1 103,0	1 103,0	1 103,0
	Капиталови разходи	2,1	132,1	50,0	50,0	50,0	50,0
1	Ведомствени разходи по бюджета на ПРБ	10 015,1	11 439,2	11 857,6	13 096,7	13 223,0	13 223,0
	Персонал	8 396,8	9 620,0	10 707,6	11 943,7	12 070,0	12 070,0

	Издръжка	1 616,2	1 687,1	1 100,0	1 103,0	1 103,0	1 103,0
	Капиталови разходи	2,1	132,1	50,0	50,0	50,0	50,0
<b>2</b>	<b>Ведомствени разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
<b>П.</b>	<b>Администрирани разходни параграфи по бюджета на ПРБ **</b>	<b>189 577,2</b>	<b>194 650,3</b>	<b>425 140,0</b>	<b>559 574,0</b>	<b>604 974,0</b>	<b>635 334,0</b>
	1.Помощи на хора с увреждания по Закона за интеграция на хората с увреждания (ЗИХУ)	131 574,5	151 568,1	152 000,0			
	2.Помощни средства, приспособления, съоръжения и медицински изделия по ЗИХУ	52 346,2	38 064,1	46 000,0			
	3.Целеви помощи за услуги на лица с увредено зрение	410,1	389,0	430,0			
	4.Целеви помощи за услуги на лица с увреден слух	318,1	338,6	340,0			
	5.Целеви помощи за услуги на трудно подвижни лица	809,1	774,8	830,0			
	6.Целеви помощи за услуги на лица с интелектуални затруднения и психични разстройства	347,3	352,6	350,0			
	7.Субсидия за заетост в специализирана работна среда	1 438,4	1 344,5	1 500,0			
	8.Субсидия за създаване на условия за заетост на лица с трайни увреждания в обичайна работна среда	74,7	57,7	270,0			
	9.Субсидия за развитие на самостоятелна стопанска дейност	570,7	448,9	600,0			
	10.Субсидия за осигуряване на достъпна среда	281,4	37,9	350,0			
	11.Субсидия за работодатели и специализирани предприятия, трудово-лечебни бази и кооперации на хора с увреждания, в размер на 50 на сто от внесените от работодателя осигурителни вноски за ДОО, ЗО и ДЗПО	1 139,6	1 008,1	700,0			
	12.Субсидия за социална интеграция на хора с трайни увреждания	267,1	266,0	270,0			
	13. Личен асистент, социален асистент, домашен помощник			71 500,0			
	14. Финансова подкрепа за хора с трайни увреждания			150 000,0	450 190,0	472 450,0	494 610,0
	15. Субсидия за специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания(чл. 49 от ЗХУ)				1 500,0	1 500,0	1 500,0
	16.Субсидия за насърчаване и подпомагане на работодатели по Националната програма за заетост на хората с увреждания ( чл. 44 от ЗХУ)				4 180,0	4 180,0	4 180,0
	17.Субсидия за започване и развитие на самостоятелна стопанска дейност на хората с увреждания (чл. 46 от ЗХУ)				600,0	600,0	600,0
	18. Субсидия за изграждане на достъпна среда за хората с увреждания (чл. 10, ал. 3, т. 8 от ЗХУ)				500,0	500,0	500,0
	19.Субсидия за възстановяване на работодатели и специализирани предприятия, трудово-лечебни бази и кооперации на хората с увреждания, на 30 / 50 на сто от внесените осигурителни вноски за ДОО, ЗО и ДЗПО (чл. 45 и чл. 50 от ЗХУ)				2 700,0	2 840,0	2 840,0
	20.Субсидия за създаване на центрове за защитена заетост (чл. 51 от ЗХУ)				600,0	600,0	600,0
	21.Субсидия за рехабилитация и интеграция на хората с увреждания (чл. 10, ал. 3, т. 8 от ЗХУ) §45				270,0	270,0	270,0
	22. Национална програма за достъпна жилищна среда и лична мобилност (чл. 56, ал. 1 от ЗХУ)				2 000,0	2 000,0	2 000,0
	23.Механизъм лична помощ				92 600,0	115 600,0	123 800,0
	24.Субсидии за национално представителните организации на и за хората с увреждания, в т. ч.:				4 434,0	4 434,0	4 434,0
	24.1.Сдружение „Съюз на инвалидите в България“				617,0	617,0	617,0

	24.2.Сдружение „Съюз на военниинвалидите и военнопострадалите“				246,0	246,0	246,0
	24.3.Сдружение „Съюз на слепите в България“				628,0	628,0	628,0
	24.4.Сдружение „Българска асоциация за лица с интелектуални затруднения“				185,0	185,0	185,0
	24.5.Кооперативен съюз „Национален съюз на трудовопроизводителните кооперации“				416,0	416,0	416,0
	24.6.Сдружение „Асоциация на родителите на деца с увреден слух“				98,0	98,0	98,0
	24.7.Сдружение „Съюз на глухите в България“				324,0	324,0	324,0
	24.8.Сдружение „Българска асоциация „Диабет“				353,0	353,0	353,0
	24.9.Сдружение „Асоциация на родителите на деца с нарушено зрение“				80,0	80,0	80,0
	24.10.Сдружение „Национална асоциация на сляпо-глухите в България“				168,0	168,0	168,0
	24.11.Национално сдружение на работодателите на хората с увреждания				272,0	272,0	272,0
	24.12.Сдружение „Център за психологически изследвания“				250,0	250,0	250,0
	24.13.Сдружение „Българска асоциация за невромускулни заболявания“				52,0	52,0	52,0
	24.14.Сдружение „Национална организация „Малки български хора“				46,0	46,0	46,0
	24.15.Сдружение „Асоциация на родители на деца с епилепсия“				52,0	52,0	52,0
	24.16.Сдружение „Национален център за рехабилитация на слепи“				206,0	206,0	206,0
	24.17.Сдружение „Българска асоциация за рекреация, интеграция и спорт“				45,0	45,0	45,0
	24.18.Сдружение „Национален алианс за социална отговорност“				200,0	200,0	200,0
	24.19.Кооперация „Национална потребителна кооперация на слепите в България“				99,0	99,0	99,0
	24.20.Сдружение „Българска асоциация за рекреация и туризъм“				45,0	45,0	45,0
	24.21.Сдружение „Национална асоциация на хората с придобити увреждания“				52,0	52,0	52,0
<b>III.</b>	<b>Администрирани разходни параграфи по други бюджети и сметки за средства от ЕС**</b>	<b>73 461,4</b>	<b>108 742,0</b>	<b>10 000,0</b>	<b>18 000,0</b>	<b>20 000,0</b>	<b>17 000,0</b>
	1.Структурни фондове и Кохезионен фонд на ЕС-ЕСФ	53 465,0	30 260,0	8 500,0	15 300,0	17 000,0	14 450,0
	2.Финансиране от националния бюджет - ЕСФ	9 435,0	5 340,0	1 500,0	2 700,0	3 000,0	2 550,0
	3.Субсидия за осигуряване на достъпна среда - предоставени трансфери на общини и ведомства	253,7	217,8				
	4. Личен асистент, социален асистент, домашен помощник - предоставени трансфери на общини	10 307,7	72 924,2				
	<b>Общо администрирани разходи (II.+III.):</b>	<b>263 038,6</b>	<b>303 392,3</b>	<b>435 140,0</b>	<b>577 574,0</b>	<b>624 974,0</b>	<b>652 334,0</b>
	<b>Общо разходи по бюджета (I.+II.):</b>	<b>199 592,3</b>	<b>206 089,5</b>	<b>436 997,6</b>	<b>572 670,7</b>	<b>618 197,0</b>	<b>648 557,0</b>
	<b>Общо разходи (I.+II.+III.):</b>	<b>273 053,7</b>	<b>314 831,5</b>	<b>446 997,6</b>	<b>590 670,7</b>	<b>638 197,0</b>	<b>665 557,0</b>
	Численост на щатния персонал	739	728	727	730	730	730
	Численост на извънщатния персонал	37	58		59	59	59

\* Разшифровка на ведомствените разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС по бюджетната програма според целта, основанието/характера им и източника на финансиране

\*\* Описание на администрираните разходни параграфи по програмата, вкл. проектите

Принос за изпълнение на целите на програмата ще имат следните операции, които ще се реализират по линия на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020 г.

➤ BG05M9OP001-2.008 "Подкрепа за лицата с увреждания" – осигуряване на качествена грижа за лицата с тежки увреждания чрез създаване на дневни центрове за комплексна подкрепа на лица с увреждания, вкл. с тежки множествени увреждания и техните семейства. Част от дейностите по операцията ще бъдат също насочени и към подобряване на достъпа до услуги за кариерно развитие и насърчаване участието на пазара на труда и възстановяване на трудовата активност на семейства с лица с увреждания. Очаква се в операцията да бъдат включени 520 хора с увреждания над 18 г.

➤ „Социално включване в общността” – създаване на предпоставки за активно социално включване и включване на пазара на труда на хора с увреждания и на лица, полагащи грижи за зависими членове на семейства, вкл. деца чрез предоставяне на комплексни интегрирани междусекторни услуги. Изпълнението на дейностите ще допринесе и за възстановяване на трудовата активност на семейства с деца /включително с увреждания/. Очаква се по операцията да се включат 900 участници, в т.ч. неактивни или безработни лица, деца, вкл. с увреждания и хора с увреждания над 18 години.

➤ Операция „Социално включване на лицата с психични разстройства и с интелектуални затруднения“ - Целта на операцията е чрез създаване на центрове за социална рехабилитация и интеграция за лица с психични разстройства и за лица с интелектуални затруднения, да се предоставят подкрепящи социални услуги в общността с цел създаване или възстановяване на умения за самостоятелен живот и пълноценно включване в общността според възможностите им.

➤ BG05M9OP001-2.005 “Активно включване” –разширяване на възможностите за подобряване качеството на живот на хората с увреждания и техните семейства; улесняване достъпа до заетост на уязвими групи, включително и чрез предоставяне на иновативни социални и здравни услуги; подобряване на достъпа до услуги за кариерно развитие и насърчаване участието на пазара на труда и възстановяване на трудовата активност на семейства с деца /включително с увреждания/. Очаква се участие в операцията да вземат 1 120 неактивни или безработни участници, както и 1 120 лица с увреждания над 18 г.

➤ BG05M9OP001-2.011 “Равни шансове” – създаване на предпоставки за активно социално включване на хората с увреждания, като една от най-уязвимите групи в нашето общество. Операцията се насочва към повишаване степента на информираност на обществото за проблемите и възможностите на хората с увреждания и промяна в обществените нагласи спрямо тях. Ще бъдат обхванати 250 деца, вкл. с увреждания и 1 200 хора с увреждания над 18 г.

➤ BG05M9OP001-2.038 "Нова дългосрочна грижа за възрастните и хората с увреждания" - с реализирането на процедурата започва подготовката за пилотно извеждане на възрастни и хора с увреждания от специализирани институции, въз основа на оценка на потребностите им. С операцията се изпълняват мерките в Плана за действие за периода 2018-2021 г. за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа;

➤ „Патронажна грижа за възрастни хора и лица с увреждания“ - целта на операцията е подобряване на качеството на живот и възможностите за социално включване на хората с увреждания и възрастните хора, чрез осигуряване на мрежа от услуги в домашна среда и изграждане на подходящ (материален и кадрови) капацитет за предоставянето им;

➤ Операция „Личностно развитие на лицата с психични разстройства и интелектуални затруднения“ - операцията е да допринесе за по-пълноценната подкрепа и социалното включване на лицата с психични разстройства и интелектуални затруднения, ползващи резидентна грижа, включително в специализираните институции чрез реализиране на мерки в посока социално включване чрез формиране на умения за самостоятелност, личностно развитие и др.;



➤ Операция „Нова дългосрочна грижа за възрастните и хората с увреждания – ЕТАП 2 – предоставяне на новите услуги“ - Целта на операцията е извеждане на хората с увреждания и възрастните хора от специализираните институции, превенция на институционализацията на тези лица чрез предоставяне на социални услуги в общността за дневна и почасова грижа и подкрепа и предоставяне на социални услуги от резидентен тип (Дневни центрове за подкрепа на лица с различни форми на деменция и техните семейства и Центрове за грижа за хора с увреждания и възрастни хора – за лица с психични разстройства, лица с умствена изостаналост, лица с различни форми на деменция и възрастни хора в невъзможност за самообслужване);

➤ BG05M9OP001-3.013 "Развитие на инструментите за формиране и прилагане на политиките за интеграция на хората с увреждания" - актуализиране, оптимизиране и апробиране на процесите по мониторинг, оценка и бюджетиране на политики по отношение интеграцията на хората с увреждания в контекста на изпълнението на националните ангажименти, произтичащи от Конвенцията за правата на хората с увреждания. По операцията се очаква да бъдат включени 130 заети лица, като 120 от тях ще имат придобита квалификация при напускане на операцията.

### **1500.05.01 БЮДЖЕТНА ПРОГРАМА „Подкрепа за децата и семействата”**

#### ***Цели на бюджетната програма***

Целта на програмата “Подкрепа за децата и семействата” е оказване на финансова подкрепа на семействата с деца, както и на деца в риск, и е в съответствие и изпълнение на принципа за отглеждане на децата в семейна среда. Финансовата подкрепа, осигурявана по реда на ЗЗД и Правилника за неговото прилагане, е част от работата по случаи на превенция на изоставянето, реинтеграцията, настаняването на деца в семейства на роднини и близки и средствата за приемна грижа. Осигуряването на семейно подпомагане по реда на ЗСПД и Правилника за неговото прилагане има за цел подкрепа при отглеждането на децата в семейна среда чрез предоставяне на семейни помощи за деца. Семейните помощи са еднократни и месечни и се предоставят в пари и/или в натура.

Еднократната помощ при раждане на дете, еднократната помощ при осиновяване на дете, еднократната помощ за отглеждане на близнаци, еднократната помощ за отглеждане на дете от майка (осиновителка) студентка, учаща в редовна форма на обучение, еднократната помощ за безплатно пътуване веднъж в годината с железопътния и автобусния транспорт в страната за многодетни майки и месечните помощи за отглеждане на дете с трайно увреждане се предоставят без доходен тест за семейството. От 01.01.2019 г. се въведе нов вид месечна семейна помощ за дете без право на наследствена пенсия от починал родител, която се предоставя също без доходен тест за семейството. Четири от единадесетте вида семейни помощи се отпускат след проверка на доходите. Това са: еднократната помощ при бременност; еднократната помощ за ученици, записани в първи клас; месечните помощи за отглеждане на дете до навършване на една година, и месечните помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст. Законът регламентира правна възможност месечните помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование, месечните помощи за отглеждане на дете до навършване на една година и еднократните помощи за ученици, записани в първи клас, да се предоставят и в натура, като за първите две помощи при всички случаи на непълнолетни родители това е задължително. По отношение на семействата, които отглеждат деца с трайни увреждания, семействата на роднини, близки или приемни семейства – за децата, настанени по реда на Закона за закрила на детето и децата, които се отглеждат от един жив родител, семейните помощи се предоставят в облекчен режим, независимо от доходите на семейството.

### Целеви стойности по показателите за изпълнение

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ 1500.05.01 Бюджетна програма "Подкрепа за децата и семействата"		Целева стойност		
Показатели за изпълнение	Мерна единица	Проект 2020 г.	Прогноза 2021 г.	Прогноза 2022 г.
1. Еднократна помощ при бременност	брой случаи	11 000	11 000	11 000
2. Еднократна помощ при раждане на дете	брой деца	64 000	64 000	64 000
3. Еднократна помощ при осиновяване на дете	брой деца	700	700	700
4. Еднократна помощ за отглеждане на близнаци	брой деца	2 100	2 100	2 100
5. Еднократна помощ за отглеждане на дете от майка (осиновителка) студентка, учаща в редовна форма на обучение	брой случаи	500	500	500
6. Еднократна помощ за ученици, записани в първи клас	брой деца	43 800	43 800	43 800
7. Еднократна помощ за безплатно пътуване веднъж в годината с железопътния и автобусния транспорт в страната за многодетни майки	брой лица	10 000	10 000	10 000
8. Месечни помощи за отглеждане на дете до навършване на една година	ср. мес. бр. случаи	14 200	14 200	14 200
9. Месечни помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст	ср. мес. бр. деца	572 000	572 000	572 000
10. Месечни помощи за отглеждане на дете с трайно увреждане	ср. мес. бр. случаи	27 000	27 000	27 000
11. Месечни помощи за дете без право на наследствена пенсия от починал родител	ср. мес. бр. случаи	5 300	5 300	5 300
12. Превенция на изоставянето	ср. мес. бр. случаи	400	400	400
13. Реинтеграция	ср. мес. бр. случаи	400	400	400
14. Настанени деца при роднини и близки	ср. мес. бр. случаи	5 500	3 500	3 500
15. Настанени деца в приемни семейства	ср. мес. бр. случаи	300	2 300	2 300
16. Брой професионални приемни семейства-възнаграждения	Брой професионални приемни семейства	150	2 250	2 250

### Външни фактори, които могат да окажат въздействие върху постигането на целите на програмата

Отпускането и предоставянето на семейните помощи за деца е в пряка зависимост от равнището на доходите и демографските процеси в страната. В тази връзка факторите, които могат да окажат въздействие върху реализацията и обхвата на програмата за семейни помощи за деца, са свързани с икономическото развитие; равнището на безработица; размера на месечната минимална работна заплата за страната; размера на линията на бедност за страната, равнището на раждаемост; увеличаване или намаляване на броя на децата, обхванати от системата на образованието; осигуряване на необходимата здравна грижа за детето чрез извършване на всички задължителни имунизации и профилактични прегледи от личния лекар на детето; броят на родителите, ненавършили 18-годишна възраст; броят на децата с трайни увреждания; брой на децата с един или двама починали родители.

Изпълнението на схема „Приеми ме 2015“ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 ще се реализира за периода 2019-2020 г. Въпреки

нарастването на МРЗ по бюджета за 2020 г. не се очертава недостиг на средства за приемни семейства.

След приключване на изпълнението на схема „Приеми ме 2015“ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 през 2021 г. финансирането на възнагражденията на приемните семейства по тази схема, както и издръжката на децата, които са били настанени в тях, ще трябва да преминат по бюджетна програма „Подкрепа за децата и семействата“. Предвиденият за 2021 г. размер на МРЗ е 650 лв. В случай, че не се промени размерът на МРЗ, за 2021 г. и 2022 г., съпоставено с 2020 г., ще се очертае необходимост от увеличение на средствата по програмата за обезпечаване на възнагражденията на всички приемни семейства, които са били финансирани по схемата, като тези допълнителни средства ще бъдат в размер на 26 370 000 лв. За обезпечаване на средствата за издръжка на децата, настанени в приемни семейства, при запазване на размера на ГМД от 75 лв., за 2021 г. и 2022 г. средствата се увеличават с 5 130 000 лв. спрямо предвидените за тази цел средства за 2020 г.

С оглед приключване на схема „Приеми ме 2015“ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 за 2021 г. и 2022 г. общо по програмата са осигурени допълнителни средства в размер на 31 500 000 лв. спрямо планираните за 2020 г. Увеличаването на размера на гарантирания минимален доход и на минималната работа заплата за страната, също са предпоставка за необходимостта от допълнителни средства.

### ***Информация за наличността и качеството на данните***

Данните се събират и обработват от АСП на база на подадени заявления-декларации и отпуснати семейни помощи по ЗСПД и помощи в подкрепа на мерките за закрила на детето, регламентирани в ЗЗД. Базата за определяне на данните е бюджетната прогноза за 2019-2021 г. и бюджета за 2019 г. и отчетните данни за изплатените помощи за 2018 г.

### ***Предоставяни по програмата продукти/услуги (ведомствени разходни параграфи)***

- Продукт/ Услуга № 1: Еднократна помощ при бременност.  
Показатели на разходите по години при размер на помощта – 150 лв. и доходен критерий – за 2020 г. - 2022 г. – 450 лв.:  
2020 г. - брой бременни жени – 11 000  
          - необходими средства - 1 650 000 лв.  
2021 г. - брой бременни жени – 11 000  
          - необходими средства - 1 650 000 лв.  
2022 г. - брой бременни жени – 11 000  
          - необходими средства - 1 650 000 лв.
- Продукт/ Услуга № 2: Еднократна помощ при раждане на дете.  
Показатели на разходите по години при размери на помощите: за първо дете – 250 лв.; за второ дете – 600 лв.; за трето дете – 300 лв.; за четвърто и всяко следващо дете – 200 лв.:  
2020 г. - брой деца – 64 000  
          - необходими средства – 23 350 000 лв.  
2021 г. - брой деца – 64 000  
          - необходими средства – 23 350 000 лв.  
2022 г. - брой деца – 64 000  
          - необходими средства – 23 350 000 лв.
- Продукт/ Услуга № 3: Еднократна помощ при осиновяване на дете.  
Показатели на разходите по години при размери на помощта – 250 лв.:  
2020 г. - брой деца – 700  
          - необходими средства – 175 000 лв.  
2021 г. - брой деца – 700  
          - необходими средства – 175 000 лв.

2022 г. - брой деца – 700

- необходимими средства – 175 000 лв.

- Продукт/ Услуга № 4: Еднократна помощ за отглеждане на близнаци.

Показатели на разходите по години при размер на помощта – 1 200 лв. за дете:

2020 г. - брой деца – 2 100

- необходимими средства – 2 520 000 лв.

2021 г. - брой деца – 2 100

- необходимими средства – 2 520 000 лв.

2022 г. - брой деца – 2 100

- необходимими средства – 2 520 000 лв.

- Продукт/ Услуга № 5: Еднократна помощ за отглеждане на дете от майка (осиновителка) студентка, учаща в редовна форма на обучение.

Показатели на разходите по години при размер на помощта – 2 880 лв.:

2020 г. - брой деца – 500

- необходимими средства – 1 440 000 лв.

2021 г. - брой деца – 500

- необходимими средства – 1 440 000 лв.

2022 г. - брой деца – 500

- необходимими средства – 1 440 000 лв.

- Продукт/ Услуга № 6: Еднократна помощ за ученици, записани в първи клас.

Показатели на разходите по години при размер на помощта – 250 лв. и доходен критерий – за 2020 г. - 2022 г. – 450 лв.:

2020 г. - брой първокласници – 43 800

- необходимими средства – 10 950 000 лв.

2021 г. - брой първокласници – 43 800

- необходимими средства – 10 950 000 лв.

2022 г. - брой първокласници – 43 800

- необходимими средства – 10 950 000 лв.

- Продукт/ Услуга № 7: Еднократна помощ за безплатно пътуване веднъж в годината с железопътния и автобусния транспорт в страната на многодетни майки.

Показатели на разходите по години:

2020 г. - брой случаи – 10 000

- необходимими средства – 667 000 лв.

2021 г. - брой случаи – 10 000

- необходимими средства – 667 000 лв.

2022 г. - брой случаи – 10 000

- необходимими средства – 667 000 лв.

- Продукт/ Услуга № 8: Месечни помощи за отглеждане на дете до навършване на една година.

Показатели на разходите по години, при размер на помощта – 100 лв. и доходен критерий – за 2020 г. - 2022 г. – 450 лв.:

2020 г. - средномесечен брой случаи – 14 200

- необходимими средства – 17 040 000 лв.

2021 г. - средномесечен брой случаи – 14 200

- необходимими средства – 17 040 000 лв.

2022 г. - средномесечен брой случаи – 14 200

- необходимими средства – 17 040 000 лв.

- Продукт/ Услуга № 9: Месечни помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст.

Показатели на разходите по години при:

- пълен размер на помощите при доходен критерий до 400 лв. за 2020 г.-2022 г.: 40 лв. за семейство с едно дете; 90 лв. за семейство с две деца; 135 лв. за семейство с три деца; 145 лв. за семейство с четири деца и с нарастване на броя на децата в семейството – увеличение с 20 лв.;

- 80 на сто от пълния размер на помощта при доходен критерий от 400,01 лв. до 500 лв., включително за 2020 г. - 2022 г.;

- за децата близнаци – 75 лв. за дете;

- за деца, настанени в семейства на роднини близки и приемни семейства по реда на ЗЗД – 40 лв.

2020 г. - средномесечен брой деца – 572 000

- необходими средства – 293 891 000 лв.

2020 г. - средномесечен брой деца – 572 000

- необходими средства – 293 891 000 лв.

2021 г. - средномесечен брой деца – 572 000

- необходими средства – 293 891 000 лв.

- Продукт/ Услуга № 10: Месечни помощи за отглеждане на дете с трайно увреждане.

Показатели на разходите по години при размер на помощите:

- за родители (осинователи): за дете с определени 90 и над 90 на сто вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност – 930 лв.; за дете с определени от 70 до 90 на сто вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност – 450 лв.; за дете с определени от 50 до 70 на сто вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност – 350 лв.

- за семейства на роднини или близки и приемните семейства, при които са настанени деца с трайни увреждания по реда на чл. 26 от Закона за закрила на детето: за дете с определени 90 и над 90 на сто вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност – 490 лв.; за дете с определени от 70 до 90 на сто вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност – 420 лв.; за дете с определени от 50 до 70 на сто вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност – 350 лв.:

2020 г. - средномесечен брой деца – 27 000

- необходими средства – 172 000 000 лв.

2021 г. - средномесечен брой деца – 27 000

- необходими средства – 172 000 000 лв.

2022 г. - средномесечен брой деца – 27 000

- необходими средства – 172 000 000 лв.

- Продукт/ Услуга № 11: Месечни помощи за дете без право на наследствена пенсия от починал родител.

Показатели на разходите по години при размер на помощите – 115 лв.:

2020 г. - средномесечен брой случаи – 5 300

- необходими средства – 7 000 000 лв.

2021 г. - средномесечен брой случаи – 5 300

- необходими средства – 7 000 000 лв.

2022 г. - средномесечен брой случаи – 5 300

- необходими средства – 7 000 000 лв.

- Продукт/Услуга № 12: Помощи за превенция на изоставянето:

2020 г. - средномесечен брой случаи – 400  
- разходи – 705 000 лв.  
2021 г. - средномесечен брой случаи – 400  
- разходи – 705 000 лв.  
2022 г. - средномесечен брой случаи – 400  
- разходи – 705 000 лв.

• Продукт/Услуга № 13: Помощи за реинтеграция:

2020 г. - средномесечен брой случаи – 400  
- разходи – 705 000 лв.  
2021 г. - средномесечен брой случаи – 400  
- разходи – 705 000 лв.  
2022 г. - средномесечен брой случаи – 400  
- разходи – 705 000 лв.

• Продукт/Услуга № 14: Финансова подкрепа за настанени деца при роднини или близки:

2020 г. - средномесечен брой случаи – 5 500  
- разходи – 6 595 000 лв.  
2021 г. - средномесечен брой случаи – 3 500  
- разходи – 6 595 000 лв.  
2022 г. - средномесечен брой случаи – 3 500  
- разходи – 6 595 000 лв.

• Продукт/Услуга № 15: Финансова подкрепа за настанени деца в приемни семейства:

2020 г. - средномесечен брой случаи – 300  
- разходи – 630 000 лв.  
2021 г. - средномесечен брой случаи – 2 300  
- разходи – 5 760 000 лв.  
2022 г. - средномесечен брой случаи – 2 300  
- разходи – 5 760 000 лв.

• Продукт/Услуга № 16: Възнаграждения за професионални приемни семейства:

2020 г. - брой професионални приемни семейства – 150  
- разходи – 1 710 000 лв.  
2021 г. - брой професионални приемни семейства – 2 250  
- разходи – 28 080 000 лв.  
2022 г. - брой професионални приемни семейства – 2 250  
- разходи – 28 080 000 лв.

Общият размер на разходите по програмата за 2020 г. ще бъде в размер на 541 028 000 лв. а за всяка от 2021 г. и 2022 г. ще бъде в размер на 572 528 000 лв.

***Организационни структури, участващи в програмата:***

Организационните структури, които участват в програмата са дирекция „Социално включване” в МТСП и АСП.

***Отговорност за изпълнението на програмата***

Отговорността за изпълнението на програмата е на ресорен заместник-министър на труда и социалната политика и дирекция „Социално включване”.

**Бюджетна прогноза по ведомствени и администрирани параграфи на програмата**  
(хил. лв.)

№	Бюджетна програма 1500.05.01 – „Подкрепа за децата и семействата” (класификационен код и наименование на бюджетната програма)	Отчет 2017 г.***	Отчет 2018 г.***	Закон 2019 г.	Проект 2020 г.	Прогноза 2021 г.	Прогноза 2022 г.
	1	2		3	4	5	6
<b>I.</b>	<b>Общо ведомствени разходи:</b>	<b>33 073,3</b>	<b>35 390,7</b>	<b>36 550,7</b>	<b>39 563,2</b>	<b>39 816,5</b>	<b>39 816,5</b>
	Персонал	27 463,0	29 713,2	32 300,7	35 313,2	35 566,5	35 566,5
	Издържка	5 603,4	5 506,7	4 200,0	4 200,0	4 200,0	4 200,0
	Капиталови разходи	6,9	170,8	50,0	50,0	50,0	50,0
<b>1</b>	<b>Ведомствени разходи по бюджета на ПРБ:</b>	<b>33 073,3</b>	<b>35 390,7</b>	<b>36 550,7</b>	<b>39 563,2</b>	<b>39 816,5</b>	<b>39 816,5</b>
	Персонал	27 463,0	29 713,2	32 300,7	35 313,2	35 566,5	35 566,5
	Издържка	5 603,4	5 506,7	4 200,0	4 200,0	4 200,0	4 200,0
	Капиталови разходи	6,9	170,8	50,0	50,0	50,0	50,0
<b>2</b>	<b>Ведомствени разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
<b>II.</b>	<b>Администрирани разходни параграфи по бюджета на ПРБ **</b>	<b>540 778,9</b>	<b>550 405,7</b>	<b>561 438,0</b>	<b>541 650,5</b>	<b>573 150,5</b>	<b>573 078,0</b>
	1.Национална телефонна линия за деца - 116111	217,3	227,6	250,0	250,0	250,0	250,0
	2.Съвет на децата и командировки по проверки в страната (планови и по сигнал)	93,7	136,5	300,0	300,0	300,0	300,0
	3.Помощи по Закона за закрила на детето (ЗЗД)	7 100,6	7 528,8	8 635,0	8 635,0	13 765,0	13 765,0
	4.Приемни семейства - по ЗЗД	1 357,8	1 341,1	1 470,0	1 710,0	28 080,0	28 080,0
	5.Проект, финансиран от фондация "ЛУМОС"	51,7					
	6.Проект, финансиран от УНИЦЕФ	9,4					
	7.Национален съвет за закрила на детето	6,0					
	8.Съвет на Европа	8,9	2,8				
	9.Лихви по външни заеми	10,4					
	10.Еднократна помощ при бременност	1 829,7	1 622,6	1 650,0	1 650,0	1 650,0	1 650,0
	11.Еднократна помощ при раждане на дете	25 773,6	25 423,1	23 350,0	23 350,0	23 350,0	23 350,0
	12.Еднократна помощ при осиновяване на дете	92,5	109,9	175,0	175,0	175,0	175,0
	13.Еднократна помощ за отглеждане на близнаци	2 465,7	2 408,6	2 520,0	2 520,0	2 520,0	2 520,0
	14.Еднократна помощ за отглеждане на дете от майка (осиновителка) студентка, учаща в редовна форма на обучение	1 441,5	951,4	1 440,0	1 440,0	1 440,0	1 440,0
	15.Еднократна помощ за ученици, записани в първи клас	9 589,7	8 846,6	10 950,0	10 950,0	10 950,0	10 950,0
	16.Еднократна помощ за безплатно пътуване веднъж в годината с железопътния и автобусния транспорт в страната за многодетни майки	471,5	437,4	667,0	667,0	667,0	667,0
	17.Месечни помощи за отглеждане на дете до навършване на една година	18 098,8	16 412,8	17 040,0	17 040,0	17 040,0	17 040,0
	18.Месечни помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст	310 660,1	314 139,7	313 891,0	293 891,0	293 891,0	293 891,0
	19.Месечни помощи за отглеждане на дете с трайно увреждане	161 500,0	170 816,8	172 000,0	172 000,0	172 000,0	172 000,0
	20.Месечни помощи за дете без право на наследствена пенсия от починал родител			7 000,0	7 000,0	7 000,0	7 000,0
	21. Проект „Иновативни модели за грижи в общността за хора с хронични заболявания и трайни увреждания“ (БЧК, МЗ, МТСП)			100,0	72,5	72,5	
<b>III.</b>	<b>Администрирани разходни параграфи по други бюджети и сметки за средства от ЕС**</b>	<b>29 000,0</b>	<b>37 300,0</b>	<b>82 000,0</b>	<b>125 000,0</b>	<b>55 500,0</b>	<b>39 000,0</b>
	1.Структурни фондове и Кохезионен фонд на ЕС-ЕСФ	24 650,0	31 705,0	69 700,0	106 250,0	47 175,0	33 150,0
	2.Финансиране от националния бюджет - ЕСФ	4 350,0	5 595,0	12 300,0	18 750,0	8 325,0	5 850,0
	<b>Общо администрирани разходи (II.+III.):</b>	<b>569 778,9</b>	<b>587 705,7</b>	<b>643 438,0</b>	<b>666 650,5</b>	<b>628 650,5</b>	<b>612 078,0</b>

	<b>Общо разходи по бюджета (I.I+II.):</b>	<b>573 852,2</b>	<b>585 796,4</b>	<b>597 988,7</b>	<b>581 213,7</b>	<b>612 967,0</b>	<b>612 894,5</b>
	<b>Общо разходи (I.+II.+III.):</b>	<b>602 852,2</b>	<b>623 096,4</b>	<b>679 988,7</b>	<b>706 213,7</b>	<b>668 467,0</b>	<b>651 894,5</b>
	Численост на щатния персонал	2 285	2 287	2 424	2 419	2 419	2 419
	Численост на извънщатния персонал	83	184		194	194	194

\* Разшифровка на ведомствените разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС по бюджетната програма според целта, основанието/характера им и източника на финансиране

\*\* Описание на администрираните разходни параграфи по програмата, вкл. проектите

Принос за изпълнение на целите на програмата ще имат следните операции, които ще се реализират по линия на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020 г.:

➤ BG05M9OP001-2.009 "Открий ме" - превенция на институционализирането, насърчаване на социалното включване на деца и младежи в неравностойно положение, включително такива с увреждания и в риск, настанени в резидентни услуги, чрез реализиране на мерки в посока формиране на умения за самостоятелност, учене и работа и подкрепа на личностното развитие. В операцията ще бъдат обхванати в интервенции за деинституционализация 600 деца и младежи, настанени в институции (вкл. деца и младежи, настанени в резидентни услуги в общността).

➤ BG05M9OP001-2.018 "Социално-икономическа интеграция на уязвими групи. Интегрирани мерки за подобряване достъпа до образование – Компонент 1" - Процедурата цели да допринесе за повишаване качеството на живот, социалното включване и намаляване на бедността, както и за трайната интеграция на най-маргинализираните общности, вкл. ромите, чрез реализацията на комплексни мерки и прилагането на интегриран подход.

➤ BG05M9OP001-2.003 “Приеми ме 2015” – подкрепа за процеса на деинституционализация на деца чрез продължаване и надграждане на устойчивия модел за развитие на заместваща семейна грижа за деца, настанени в специализирани институции, деца в риск и деца с увреждания. Разширяване на възможностите за развитие на приемната грижа чрез подкрепа за предоставяне на „специализирана приемна грижа“. По операцията ще бъдат обхванати 3 300 деца и младежи, настанени в институции.;

➤ BG05M9OP001-2.004 “Услуги за ранно детско развитие” - превенция на социалното изключване, намаляване на бедността сред децата чрез инвестиции в ранното детско развитие и чрез подкрепа за дейността на създадените интегрирани социални услуги за деца от уязвими групи вкл. деца с увреждания и техните семейства, както и бъдещи родители. Очаква 15 000 деца да получат подкрепа чрез услугите, заложи в операцията;

➤ BG05M9OP001-2.012 “Продължаваща подкрепа за деинституционализация на децата и младежите” - целта на операцията е да продължи подкрепата на процеса по деинституционализация на грижата за децата, настанени в домовете за деца, лишени от родителска грижа и домовете за медико-социални грижи за деца и закриване на тези институции. Изпълнението на схемата ще обезпечи подготовката за създаването и предоставянето на новите услуги в семейна среда и в общността на територията на цялата страна. По операцията се очаква 1630 деца и младежи, настанени в институции, да бъдат обхванати в интервенции за деинституционализация, като 670 от тях ще бъдат подготвени/подкрепени за извеждане в общността;

➤ Операция „Продължаваща подкрепа за деинституционализация на децата и младежите- етап 2 - предоставянето на социални и интегрирани здравно-социални услуги за деца и семейства” – процедурата е насочена към реализиране на модели за качествена алтернативна грижа за децата и младежите, настанени в ДДЛРГ, ДМСГД, включително и за децата с увреждания и децата с потребност от постоянна медицинска грижа. Изпълнението на процедурата ще обезпечи предоставянето на новите услуги в общността на територията на цялата страна, за които е изградена подходящата инфраструктура със средства от



Оперативна програма „Региони в растеж”. По операцията се очаква 1 470 деца и младежи, настанени в институции, да бъдат обхванати в интервенции за деинституционализация;

➤ BG05M9OP001-3.006 "Повишаване на капацитета на служителите в сферата на закрилата на детето, социалните услуги и социалното подпомагане" – чрез реализацията на процедурата ще се повиши капацитета за планиране, изпълнение, мониторинг, оценка и контрол на политиките в сферата на социалните услуги, социалното подпомагане и закрила на детето. По операцията се очаква да бъдат включени 8 100 заети лица.

➤ BG05M9OP001-3.014 "Развитие на ефективни политики за спазване правата на децата и участието им в механизма за вземане на решения при формиране на държавната политика, насочена към тях" - анализиране на системата за закрила, с оглед подобряване на процесите на планиране, изпълнение и мониторинг на политиката за закрила на детето; развиване и утвърждаване на българския модел на детско участие за активно включване на децата и младежите в процеса на вземане на решение при въвеждане и развитие на политиките, насочени към тях; укрепване на административния капацитет на служителите в ДАЗД за ефективно участие в разработването на политиките и програмите за осъществяване закрилата. По операцията се очаква да бъдат включени 100 заети лица, като 95 от тях ще са с придобита квалификация при напускане на операцията.

➤ „Професионална интеграция на младежи от резидентни услуги“ - Операцията е насочена към включване на пазара на труда, професионално ориентиране и предоставяне на посреднически услуги на младежи, настанени в резидентни услуги. Целта е чрез социална и професионална интеграция, наставничество и обучение да се създадат предпоставки за развитието на младежите

➤ Операция „Интегрирани действия за устойчиво градско развитие” - целта на операцията е да подкрепи реализирането на интегрирани действия за устойчиво градско развитие чрез финансиране на дейности в рамките на интервенциите по Интегрираните планове за градско възстановяване и развитие (ИПГВР). Мерките целят повишаване качеството на живот, насърчаване на социалното включване и интегриране в обществото на групите в неравностойно положение и със специални потребности, както и на други уязвими групи. По операцията се очаква да бъдат включени 480 деца и лица над 18 г.

## **1500.06.01 БЮДЖЕТНА ПРОГРАМА „Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и доходите от труд“**

### ***Цели на бюджетната програма***

- Повишаване информираността относно жизненото равнище на българските граждани, поддържане на база данни за основните социално-икономически показатели в областта на доходите от труд на национално и регионално ниво;
- Партньорство между гражданите, бизнеса, нестопанските организации, социалните партньори и държавата с цел устойчиво нарастване на доходите и жизнения стандарт.
- Консултиране и подпомагане изпълнението на държавната политика в областта на жизненото равнище и доходите от труд с цел ограничаване на регионалните различия и намаляване на бедността.
- Създаване и прилагане на подходящи инструменти за оценка на ефективността, ефикасността и въздействието на политиките върху доходите от труд и жизненото равнище на населението, определяне и наблюдение на основни минимални жизнени стандарти.
- Координиране и синхронизиране на усилията и плановите ресурси на ведомствата за изпълнение на демографската политика.
- Извършване на текущ мониторинг на изпълнението на демографската политика и на демографската стратегия.

- Изграждане и поддържане на функциониращ Национален механизъм за хоризонтално планиране, бюджетиране и изпълнение на демографската политика.
- Мониторинг и координация по изпълнението на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България 2012 – 2030 г.
- Мониторинг и координация по изпълнението на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България 2019 – 2030 г.
- Поддържане на база данни от ежегодни проучвания и анализи по основни тенденции на демографското развитие;
- Поддържане на база данни за основните демографски процеси и за подобряване на качеството и развитието на човешкия капитал. Изготвяне на доклади, анализи, задания, презентации, позиции и становища по демографски въпроси и участие в координацията на политиките за демографско развитие на населението на национално ниво и ниво Европейски съюз.

### **Целеви стойности по показателите за изпълнение**

<b>ПОКАЗАТЕЛИТЕ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ</b> <b>1500.06.01 Бюджетна програма „Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и доходите от труд”*</b>		<b>Целева стойност</b>			
<b>Показатели за изпълнение</b>	<b>Мерна единица</b>	<b>Проект 2020 г.</b>	<b>Прогноза 2021г.</b>	<b>Прогноза 2022г.</b>	
1. Разработени и приети с РМС Годишен план за мониторинг и Годишен административен отчет/доклад за изпълнение на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 – 2030 г.).	Брой документи	2	2	2	
2. Изграден функциониращ Национален механизъм за хоризонтално планиране, бюджетиране и актуализиране на демографската политика – Национален съвет по демографска политика и Междуетатствена работна група по демографските въпроси	Брой включени представители, ведомства и граждански структури	80	80	80	
3. Поддържане на база данни за основните демографски процеси и за подобряване на качеството и за развитието на човешкия капитал	Брой променливи в базата данни	540	540	540	
4. Изготвяне на информационни, материали, презентации, анализи и отчети в областта на демографското развитие и застаряването на населението	Брой	5	5	5	
5. Координиране и синхронизиране на усилията и плановите ресурси на ведомствата за изпълнение на демографската политика и за адаптиране на социалните системи и секторни политики към демографската промяна.	Брой консултации, обучения, дискусии, указания	5	5	5	
6. Популяризиране на политиката за демографско развитие чрез участие в публични мероприятия.	Брой публични мероприятия	5	10	10	
7.Разработване на Постановление за нов размер на МРЗ	Брой	1	1	1	
8. Разработване на Постановление за определяне размера на официалната линия на бедност.	Брой	1	1	1	
9.Актуализиране на система за отчитане на жизненото равнище на регионално ниво.	Брой	1	1	1	
10. Подпомагане развитието на социалния диалог в областта на доходите и жизненото равнище. Организиране и провеждане Заседания на КДЖР към НСТС и работни групи.	Брой	9	9	9	
11. Изготвяне и публикуване на електронен вариант на информационен бюлетин в областта на доходите и жизненото равнище	Брой	4	4	4	
12. Организиране на срещи с представители на бизнеса, нестопанските организации, социалните партньори за подобряване на политиките по доходите, жизненото равнище и демографска политика.	Брой	4	4	-	
13. Изготвяне на годишен мониторинг на доходите от труд	Брой	1	1	1	

### **Външни фактори, които могат да оказват въздействие върху постигането на целите на програмата**

За постигане заложените цели на програмата, в частност изпълнението на целевите стойности на показателите е необходимо наличие на информация за доходите на домакинствата, покупателната способност, работните заплати, инфлация, както и макроикономически данни за ръста на БВП, БДС и производителността на труда и др.

Върху изпълнението на програмата влияние оказват ръста на производителността на труда, отчетената инфлация, финансовата устойчивост на пенсионната система,

навлизането на чужди инвеститори, възможностите на държавния бюджет, състоянието на пазара на труда, режима и параметрите на пенсионното осигуряване.

### ***Информация за наличността и качеството на данните***

Данните са на НСИ и на ведомството.

### ***Предоставяни по програмата продукти/услуги (ведомствени разходни параграфи)***

- Продукт/услуга №1: Подготовка на Годишен план за мониторинг на изпълнение на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 – 2030 г.);
- Продукт/услуга №2: Подготовка на Годишен отчет за изпълнението на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 – 2030 г.) на база на Годишния план за мониторинг;
- Продукт/услуга №3: Подготовка на Двугодишен план за изпълнение на Националната стратегия за насърчаване на активния живот на възрастните хора в България (2019 – 2030 г.);
- Продукт/услуга №4: Подготовка на двугодишен отчет за изпълнението на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора (2019– 2030 г.)
- Продукт/услуга №5: Поддържане на Национален механизъм за хоризонтално планиране, бюджетиране и координиране на плановите ресурси на ведомствата за изпълнение на демографската политика;
- Продукт/услуга №6: Подпомагане на процеса на адаптиране на секторните политики към демографските промени и предизвикателства на базата на проведени проучвания и анализи по основните тенденции на демографското развитие;
- Продукт/услуга №7: Поддържане на база данни за основните демографски процеси.
- Продукт/услуга №8: Постановление на МС за определяне на нов размер на МРЗ;
- Продукт/услуга №9: Организиране на дискусии свързани с жизненото равнище, бедността сред работещите;
- Продукт/услуга №10: Организиране на срещи с представители на бизнеса, нестопанските организации, социалните партньори за подобряване на политиките по доходите и жизненото равнище, намаляване на регионалните различия и бедността, в райони с висока безработица и ниско заплащане;
- Продукт/услуга №11: Годишен мониторинг на доходите от труд;
- Продукт/услуга №12: Актуализиране на системата за отчитане на жизненото равнище и доходите на регионално ниво;
- Продукт/услуга №13: Организиране и координиране дейността на Постоянната комисия по доходи и жизнено равнище към НСТС;
- Продукт/услуга №14: Публикуване на официалната интернет страница на МТСП на периодичен информационен бюлетин „Доходи и жизнено равнище“;
- Продукт/услуга №15: ПМС за определяне размера на линията на бедност за страната;
- Продукт/услуга №16: Аналитични материали в областта на жизненото равнище и демографската политика.

### ***Организационните структури, участващи в програмата***

Организационната структура, участваща в програмата е дирекция “Жизнено равнище, демографска политика и социални инвестиции” в МТСП, с подкрепата на НСИ.

### ***Отговорност за изпълнението на програмата***

Отговорността за изпълнението на програмата е на ресорен заместник-министър на труда и социалната политика. Програмата се изпълнява от дирекция „Жизнено равнище, демографска политика и социални инвестиции“ в МТСП.

**Бюджетна прогноза по ведомствени и администрирани параграфи на програмата**  
(хил. лв.)

№	Бюджетна програма 1500.06.01 – „Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и доходите от труд“ (класификационен код и наименование на бюджетната програма)	Отчет 2017 г.***	Отчет 2018 г.***	Закон 2019 г.	Проект 2020 г.	Прогноза 2021 г.	Прогноза 2022 г.
	1	2		3	4	5	6
<b>I.</b>	<b>Общо ведомствени разходи:</b>	<b>282,8</b>	<b>309,5</b>	<b>335,3</b>	<b>301,2</b>	<b>306,1</b>	<b>306,1</b>
	Персонал	282,8	309,5	335,3	301,2	306,1	306,1
	Издръжка	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Капиталови разходи	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>1</b>	<b>Ведомствени разходи по бюджета на ПРБ:</b>	<b>282,8</b>	<b>309,5</b>	<b>335,3</b>	<b>301,2</b>	<b>306,1</b>	<b>306,1</b>
	Персонал	282,8	309,5	335,3	301,2	306,1	306,1
	Издръжка						
	Капиталови разходи						
<b>2</b>	<b>Ведомствени разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
<b>II.</b>	<b>Администрирани разходни параграфи по бюджета на ПРБ **</b>	<b>76,3</b>	<b>81,1</b>	<b>270,0</b>	<b>160,0</b>	<b>160,0</b>	<b>160,0</b>
	1.Националната програма за реформи в областта на минималната заплата и неравенствата в доходите	6,6	50,4	120,0	50,0	50,0	50,0
	2.План (2019, 2020 и 2021 г.) за изпълнение на Стратегията за активен живот на възрастните хора и Комуникационния план за изпълнение на стратегията	69,7	30,7	150,0	110,0	110,0	110,0
<b>III.</b>	<b>Администрирани разходни параграфи по други бюджети и сметки за средства от ЕС**</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
	1.Структурни фондове и Кохезионен фонд на ЕС-ЕСФ						
	2.Финансиране от националния бюджет - ЕСФ						
	<b>Общо администрирани разходи (II.+III.):</b>	<b>76,3</b>	<b>81,1</b>	<b>270,0</b>	<b>160,0</b>	<b>160,0</b>	<b>160,0</b>
	<b>Общо разходи по бюджета (I.I+II.):</b>	<b>359,1</b>	<b>390,6</b>	<b>605,3</b>	<b>461,2</b>	<b>466,1</b>	<b>466,1</b>
	<b>Общо разходи (I.+II.+III.):</b>	<b>359,1</b>	<b>390,6</b>	<b>605,3</b>	<b>461,2</b>	<b>466,1</b>	<b>466,1</b>
	Численост на щатния персонал	17	9	9	7	7	7
	Численост на извънщатния персонал						

\* Разшифровка на ведомствените разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС по бюджетната програма според целта, основанието/характера им и източника на финансиране

\*\* Описание на администрираните разходни параграфи по програмата, вкл. проектите

**1500.06.02 БЮДЖЕТНА ПРОГРАМА „Насърчаване, развитие и мониторинг на социалната икономика и корпоративната социална отговорност”**

**Цели на бюджетната програма**

- Развитие и подкрепа на социалната икономика и социалното предприемачество;
- Насърчаване развитието на иновативни социално отговорни бизнес модели и практики в областта на корпоративната социална отговорност;
- Информационно обезпечаване на политиката по социална и солидарна икономика.

**Целеви стойности по показателите за изпълнение**

ПОКАЗАТЕЛИТЕ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ 1500.06.02 Бюджетна програма „Насърчаване, развитие и мониторинг на социалната икономика и корпоративната социална отговорност“		Целева стойност			
Показатели за изпълнение	Мерна единица	Проект 2020 г.	Прогноза 2021 г.	Прогноза 2022 г.	
1. Анализи на състоянието на сектора на социалната икономика, влиянието му върху заетостта на лицата от уязвимите групи, съобразно ЗПССИ	брой	1	-	1	
2. Популяризиране на социално отговорни бизнес модели и практики	брой	1	1	1	
3. Развитие на регионалните аспекти на социалната икономика и социалното предприемачество	брой	2	2	2	
4. Организиране на национални и/или международни форуми за добри практики в областта на социалната икономика.	брой	1	1	1	
5. Провеждане на информационни кампании, семинари, форуми, кръгли маси за повишаване осведомеността относно корпоративната социална отговорност и социалната и солидарна икономика, и създаване на партньорства между заинтересованите страни.	брой	4	6	8	
6. Мониторинг относно приложението на дейностите по Закона за предприятията на социалната и солидарна икономика.	брой	-	1	-	

### ***Външни фактори, които могат да оказват въздействие върху постигането на целите на програмата***

Върху изпълнението на програмата влияние икономическата среда, възможностите на държавния бюджет, състоянието на пазара на труда и обществените нагласи.

### ***Информация за наличността и качеството на данните***

Данните са на ведомството.

### ***Предоставяни по програмата продукти/услуги (ведомствени разходни параграфи)***

- Продукт/ услуга № 1: Анализ на заетостта на лицата от уязвими групи, наети в социални предприятия, регистрирани по ЗПССИ
- Продукт/ услуга № 2: Учредяване и връчване на годишни награди в областта на корпоративната социална отговорност
- Продукт/ услуга № 3: Развитие на регионалните аспекти на социалната и солидарна икономика и социалното предприемачество чрез организиране и провеждане на регионални форуми в страната
- Продукт/ услуга № 4: Организиране на национални и/или международни форуми за добри практики в областта на социалната и солидарна икономика.
- Продукт/ услуга № 5: Организиране и провеждане на кампании с цел популяризиране на марката „Продукт на социално предприятие“
- Продукт/ услуга № 6: Провеждане на ежегодни национални награди за социална иновация (в подкрепа на социалната икономика)
- Продукт/ услуга № 7: Медийно отразяване на добри практики в областта на корпоративната социална отговорност
- Продукт/услуга № 8: Последваща оценка на въздействието относно приложението на дейностите от Закона за предприятията на социалната и солидарна икономика

### ***Организационни структури, участващи в програмата***

Организационните структури, участващи в програмата са дирекция “Жизнено равнище, демографска политика и социални инвестиции” към МТСП.

### ***Отговорност за изпълнението на програмата***

Отговорността за изпълнението на програмата е на ресорния заместник-министър на труда и социалната политика. Програмата се изпълнява от дирекция „Жизнено равнище, демографска политика и социални инвестиции ” в МТСП.

**Бюджетна прогноза по ведомствени и администрирани параграфи на програмата  
(хил.лв.)**

№	Бюджетна програма 1500.06.02 – „Насърчаване, развитие и мониторинг на социалната икономика и корпоративната социална отговорност“ (класификационен код и наименование на бюджетната програма)	Отчет 2017 г.***	Отчет 2018 г.***	Закон 2019 г.	Проект 2020 г.	Прогноза 2021 г.	Прогноза 2022 г.
	1	2		3	4	5	6
<b>I.</b>	<b>Общо ведомствени разходи:</b>	<b>75,0</b>	<b>85,0</b>	<b>85,0</b>	<b>301,2</b>	<b>306,1</b>	<b>306,1</b>
	Персонал	75,0	85,0	85,0	301,2	306,1	306,1
	Издръжка	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Капиталови разходи	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>1</b>	<b>Ведомствени разходи по бюджета на ПРБ:</b>	<b>75,0</b>	<b>85,0</b>	<b>85,0</b>	<b>301,2</b>	<b>306,1</b>	<b>306,1</b>
	Персонал	75,0	85,0	85,0	301,2	306,1	306,1
	Издръжка						
	Капиталови разходи						
<b>2</b>	<b>Ведомствени разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
<b>II.</b>	<b>Администрирани разходни параграфи по бюджета на ПРБ **</b>	<b>78,5</b>	<b>84,0</b>	<b>180,0</b>	<b>290,0</b>	<b>280,0</b>	<b>290,0</b>
	1.План за социална икономика, други инициативи, проекти и програми	78,5	84,0	180,0	180,0	180,0	180,0
	2.План (2019, 2020 и 2021 г.) за изпълнение на Стратегията за корпоративна социална отговорност				110,0	100,0	110,0
<b>III.</b>	<b>Администрирани разходни параграфи по други бюджети и сметки за средства от ЕС**</b>	<b>0,0</b>	<b>7 200,0</b>	<b>20 000,0</b>	<b>11 000,0</b>	<b>4 000,0</b>	<b>4 000,0</b>
	1.Структурни фондове и Кохезионен фонд на ЕС-ЕСФ		6 120,0	17 000,0	9 350,0	3 400,0	3 400,0
	2.Финансиране от националния бюджет - ЕСФ		1 080,0	3 000,0	1 650,0	600,0	600,0
	<b>Общо администрирани разходи (II.+III.):</b>	<b>78,5</b>	<b>7 284,0</b>	<b>20 180,0</b>	<b>11 290,0</b>	<b>4 280,0</b>	<b>4 290,0</b>
	<b>Общо разходи по бюджета (I.+II.):</b>	<b>153,5</b>	<b>169,0</b>	<b>265,0</b>	<b>591,2</b>	<b>586,1</b>	<b>596,1</b>
	<b>Общо разходи (I.+II.+III.):</b>	<b>153,5</b>	<b>7 369,0</b>	<b>20 265,0</b>	<b>11 591,2</b>	<b>4 586,1</b>	<b>4 596,1</b>
	Численост на щатния персонал	5	2	2	7	7	7
	Численост на извънщатния персонал						

\* Разшифровка на ведомствените разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС по бюджетната програма според целта, основанието/характера им и източника на финансиране

\*\* Описание на администрираните разходни параграфи по програмата, вкл. проектите

Принос за изпълнение на целите на програмата имат следните операции, които ще се реализират по линия на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020:

➤ Операция „Социални предприятия за лицата с психични разстройства и интелектуални затруднения“ - Целта на операцията е да се осигурят ресурси и финансиране за организиране на дейности за създаване на защитена работна среда на принципа на социалните предприятия, насочени към лицата с психични разстройства и интелектуални затруднения, които имат нужда от подкрепа за самостоятелен живот и социално включване.

➤ BG05M9OP001-2.010 “Развитие на социалното предприемачество” - Основната цел на настоящата процедура е да се улесни достъпа до заетост и да се осигури подкрепа за социалното включване на уязвими групи чрез създаване на подходящи условия за тяхната професионална интеграция в сферата на социалната икономика. Участници в операцията ще бъдат 1 640 неактивни или безработни лица.

## 1500.07.00 БЮДЖЕТНА ПРОГРАМА „Администрация“

### Цели на бюджетната програма

Основната стратегическа цел на програма „Администрация“ е поддържане и развитие на взаимносвързаните административни процеси и функции, които позволяват администрацията на МТСП да изпълнява публичната си отговорност, роля и власт да създава и реализира политиките в областта на своята нормативно определена компетентност.

Постигането на стратегическата цел се реализира чрез осъществяването на следните оперативни цели:

- Повишаване качеството на административното обслужване и увеличаване прозрачността в държавната администрация.
- Осигуряване на законосъобразност на административните актове и процедури.
- Осигуряване на ефективна защита на интересите на МТСП по съдебни и други производства.
- Планиране, организиране и координация на всички дейности във връзка с подготовката и провеждането на процедури за възлагане на обществени поръчки в МТСП.
- Развитие на електронното правителство, изграждане на модерна цифрова администрация с високо ниво на мрежова и информационна сигурност при спазването на правилата за защита на данните.
- Реализиране на принципите на базираното на резултатите управление в процеса на планиране, мониторинг, оценка и бюджетирането на дейността на МТСП.
- Усъвършенстване на процесите по стратегическо и оперативно планиране, управление на качеството и риска, както и повишаване на знанията и уменията за тяхното прилагане.
- Укрепване на вътрешния контрол на МТСП чрез предоставяне на обективна оценка и препоръки за подобряване на ефективността му.
- Предоставяне на увереност на ръководството на МТСП относно правилното, законосъобразно и ефективно управление на програми и фондове на Европейския съюз.
- Подобряване на разбирането за вътрешен контрол и прилагане изискванията на Закона за финансовото управление и контрол в публичния сектор.
- Осъществяване на контрол по спазване на финансовото законодателство и финансовата дисциплина в МТСП.
- Развитие на взаимноизгодно сътрудничество в областта на труда и социалната политика със сродни чуждестранни министерства.
- Осигуряване участието и представителството на МТСП в световните международни организации (ООН, ИКЕ, ИКОСОС и други форуми на ООН), в Организацията за икономическо сътрудничество и развитие (ОИСР), в мероприятия на Централно-европейската инициатива (ЦЕИ), Съвета за регионално сътрудничество (СРС), Процеса за сътрудничество в Югоизточна Европа (ПСЮИЕ), в Международната организация на труда (МОТ), в междуправителствените дейности на Съвета на Европа (СЕ) и неговите органи и др.

Сред целите на програма „Администрация“ стои и постигането на максимално ефективно и ефикасно използване на средствата по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г.

### Целеви стойности по показателите за изпълнение

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ	Целева стойност			
1500.07.01 Бюджетна програма „Администрация“				
Показатели за изпълнение	Мерна единица	Проект 2020 г.	Прогноза 2021 г.	Прогноза 2022 г.
1. Изпълнение на Индикативна годишна работна програма по ОП РЧР 2014-2020 г.	%	100%	нп	нп

2. Ниво на програмиране на средствата по ОП РЧР 2014-2020 г.	%	100%	100%	100%
3. Ниво на договаряне на средствата по ОП РЧР по ОП РЧР 2014-2020 г.	%	100%	100%	100%
4. Дял на платените средства по ОП РЧР 2014-2020 г.	%	70%	84%	93%
5. Максимален дял на договорите с нередности спрямо общия брой на договорите по проекти по ОП РЧР 2014-2020 г.	%	5%	6%	6%
6. Публикувани обяви за конкурси за назначаване на служители в МТСП	Брой	4	4	4
7. Лица назначени от конкурс	Брой	4	4	4
8. Организирано обучение за развитие на професионалните качества и умения на служителите от МТСП	Брой	190	200	200
9. Изготвени удостоверения за трудов и/или служебен стаж на осигурявани лица (УП 3)	Брой	26	26	26
10. Предоставени служебни книжки на административните структури на територията на Р България	Брой	1600	1600	1600
11. Организации, на които са предоставени служебни книжки	Брой	21	21	21
12. Изготвени заповеди за назначаване, преназначаване, прекратяване на правоотношение, ползване на отпуск и заместване на служители	Брой	2050	2050	2050
13. Разработени нови и/или актуализирани вътрешни правила и процедури от или при водещата роля на Д СПИТАО	Брой	14	5	5
14. Проведени сертификационни одити на системата за управление на качеството на МТСП за съответствие с БДС EN ISO 9001:2015	Брой	1 ресертификационен одит	1 контролен одит	1 контролен одит
15. Проведени сертификационни одити на система за управление на информационната сигурност (СУИС), съгласно изискванията на стандарт ISO/IEC 27001:2017	Брой	1 контролен одит	1 контролен одит	1 ресертификационен одит
16. Обучение служители за ISO/IEC 27001:2017 и БДС EN ISO 9001:2015	брой	20	20	20
17. Обслужени клиенти на принципа „Едно гише“, надградено с комплексно административно обслужване	Брой	100 000	100 000	100 000
18. Осъществени вътрешни административни услуги	Брой	13 000	13 000	13 000
19. Доставени становища при междуетовно съгласуване от МТСП по е-обмен чрез единната среда	Брой	1000	1000	1000
20. Предоставени електронизирани услуги, в т.ч. чрез е-обмен чрез единната среда	Процент	65%	70%	75%
21. Получени сигнали и предложения	Брой	500	500	500
22. Получени похвали, осъществени записи за удовлетвореност на клиента	Брой	320	350	370
23. Поддържане на канали за достъп и интернет форми за записи	Брой	7	7	7
24. Разработени анализи на административното обслужване	Брой	14	14	14
25. Обучени служители за работа със системи за документооборот, управление на качеството и комплексно административно обслужване	Брой	50	50	50
26. Регистрирани чрез системата за документооборот документи	Брой	50 000	50 000	50 000
27. Дял на спечелените съдебни дела от общия брой приключили съдебни дела, по които МТСП е страна	Процент	60%	60%	60%
28. Изготвени решения за достъп до обществена информация от общия брой насочени заявления	Процент	100%	100%	100%
29. Сключени договори за обществени поръчки, съгласно утвърдения годишен план-график на МТСП	Процент	90%	90%	90%
30. Подготвени позиции за участие на министъра на труда и социалната политика или заместник-министър в заседанията на Съвета на ЕС по заетост, социална политика, здравеопазване и потребителски въпроси (формат „Заетост и социална политика“) и в неформални срещи.	Брой	6	6	6
31. Изготвени указания за участие в заседания на РГСВ и Корепер на представителите в Постоянното представителство към ЕС в Брюксел	Брой	70	70	70
32. Подготвени или съгласувани позиции за участия на експерти в работни групи, комитети и комисии към Европейската комисия и Съвета на ЕС в областта на заетостта и социалната политика	Брой	20	20	20
33. Организиран брфинг за представяне на позиции на България за участие в заседания и форуми по заетост и социална политика	Брой	4	4	4
34. Участия в заседанията на Съвета по европейски въпроси - подготовка за тези заседания, следене на инициативи на равнище ЕС, съгласуване на рамкови позиции, позиции и указания към основни документи	Брой	42-45	42-45	42-45
35. Изработени анализи/информации/становища по прилагането на правото на Европейския съюз в социалната политика	Брой	1-3	1-3	1-3
36. Нотификации на новоприети национални правни актове за въвеждане на актове на ЕС в националното законодателство	Брой	2-4	2-4	2-4
37. Участия в разработването на проекти на актове, стратегически документи и мерки, необходими за прилагане достиженията на правото на Европейския съюз, относно социалната политика и заетостта	Брой	2-4	2-4	2-4
38. Актуализиран сайт на СТСВ в интернет-портала на МТСП (актуализации - брой месечно минимум)	Брой	СТСВ – 8 месечно, по 1	СТСВ – 8 месечно, по 1	СТСВ – 8 месечно, по 1



		за всяка СТСВ	за всяка СТСВ	за всяка СТСВ
39. Проведени информационни форуми (срещи, кръгли маси, борси) от СТСВ в приемащите държави за информиране на български граждани, местни граждани и фирми за условията за заетост/опериране в България (общ брой за мрежата СТСВ)	Брой	16	18	18
40. Брой консултации на физически и юридически лица (общ брой за мрежата СТСВ)	Брой	3 000	3 000	3 000
41. Участие на представители на МТСП в дейността на комитети, комисии и експертни групи към Съвета на Европа	Брой	3-6	3-6	3-6
42. Участие в дейността на МОТ и в нейните ръководни органи – МКТ (редовни сесии веднъж годишно), АС на МБТ (веднъж през 2020 г. - поради изтичането на мандата през м. юни с.г.), Европейска регионална среща (2021 г.)	Брой	3	3	3
43. Участия в дейността на световните международни организации – ООН, ИКЕ, работни формати на ОИСР, инициативи на ЦЕИ и ПСЮИЕ	Брой	4	5	5
44. Подготвени презентации, опорни точки и други материали, свързани с участие на министъра и членове на политическия кабинет в международни форуми на високо равнище в страната и в чужбина	Брой	Около 25	Около 25	Около 25
45. Подготвени ратификации с цел приважване на националното законодателство в съответствие с международните стандарти на ООН, МОТ и СЕ	Брой	След политическо решение за нова ратификация	След политическо решение за нова ратификация	След политическо решение за нова ратификация
46. Изготвяне на национални доклади за приложението на ратифицирани/нератифицирани конвенции на МОТ	Брой	По ратифицирани конвенции-според списъка на МБТ за съответната година  + 1 доклад по нератифицирани конвенции	По ратифицирани конвенции-според списъка на МБТ за съответната година  + 1 доклад по нератифицирани конвенции	По ратифицирани конвенции-според списъка на МБТ за съответната година  + 1 доклад по нератифицирани конвенции
47. Изготвяне на национален доклад по приложение на разпоредбите на ЕСХ /рев/ или по последващите действия по колективни жалби	Брой	1	1	1
48. Актуализиране на договорната база на МТСП чрез подписване на нови двустранни/тристранни документи за сътрудничество	Брой	0-2	0-2	0-2
49. Проведени форуми с международно участие (конференции, симпозиуми, семинари, кръгли маси и др.) в страната, организирани от МТСП	Брой	2-3	1-2	1-2
50. Участия в двустранни срещи/семинари при изпълнението на подписани Работни програми за двустранно сътрудничество със сродни министерства	Брой	Около 4	Около 4	Около 4
51. Извършени одитни ангажменти за увереност съгласно утвърдения годишен план на ДВО	брой <sup>3</sup>	21	24	* *
52. Извършени одитни ангажменти за консултиране	брой	15	15	* ** <sup>4</sup>
53. Изготвен обобщен годишен доклад за дейността по вътрешен одит в системата на МТСП, съгл. чл.40, ал.4 от ЗВОПС	брой	1	1	1
54. Изготвено становище по Годишния доклад за СФУК в МТСП .	брой	1	1	1
55. Проведени обучения за повишаване квалификацията на вътрешните одитори относно вътрешен одит и системите за финансово управление и контрол в публичния сектор	брой	20	20	20
56. Извършени планирани проверки от Инспектората	процент	100 %	100 %	100 %

### **Външни фактори, които могат да оказват въздействие върху постигането на целите на програмата**

Върху постигането на целите на програмата влияние могат да оказват следните външни фактори:

- Влошаване на икономическата обстановка и стабилността на публичните финанси, което:
  - да ограничи възможностите за осигуряване на нужното съфинансиране по изпълнение на процедурите за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ;
  - да намали интереса към схемите по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020 г. поради необходимостта от осигуряване на оборотни средства в хода на изпълнение на проектите.

<sup>3</sup> Целевите стойности на показателите за изпълнение са съгласно Стратегическия план на дирекция ВО за периода 2019 – 2021 г.

<sup>4</sup> Броят на одитните ангажменти за даване на увереност и одитните ангажменти за консултиране за 2022 г. ще бъде определен след оценка на риска в стратегическия план на дирекция „ВО” за периода 2020 - 2022 г.

- Ниски нива на авансово финансиране от страна на Европейската комисия, съгласно разпоредбите на Регламент 1303/2013 г. който ограничава наличието на оборотен ресурс за изпълнение на ОП РЧР 2014-2020 г.

- Чести промени в нормативната уредба, регламентираща управлението на средствата от ЕС, което да наложи честа промяна в правилата и процедурите за управление на ОП РЧР, както и функционирането на системите за управление и контрол;

- Политически решения с пряк ефект върху качеството на административния капацитет на звената, участващи в управлението на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020 г., което да се отрази негативно върху възможностите за повишаването до и поддържането му на необходимите равнища, както и върху тяхното кадрово, материално-техническо, информационно и финансово осигуряване;

- Недостатъчен административен и финансов капацитет на потенциалните бенефициенти по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020 г., в т.ч. административни структури, което да намали тяхната готовност да се включат в изпълнението на процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ, от една страна, или да доведе до непостигане на предварително заложените резултати в рамките на изпълнението на проектите, от друга;

- Промяна в структурата на МТСП;
- Промяна в ръководството на министерството и текучество на персонала;
- Промени в нормативната уредба.

### ***Информация за наличността и качеството на данните***

Източници на информация за стойността на индикаторите са:

- Архивът, поддържан от Главна дирекция „Европейски фондове, международни програми и проекти”, в т.ч. неговата публично достъпна част (<http://www.esf.bg>).

- Информационната система за управление и наблюдение на структурните инструменти на ЕС в България (ИСУН).

- Резултатите от извършените одитни ангажменти за увереност и консултиране, както и информацията от структурните звена в МТСП във връзка със състоянието на СФУК в МТСП и дейността по вътрешен одит.

- Информация на министерството.

### ***Предоставяни по програмата продукти/услуги (ведомствени разходни параграфи)***

В областта на ОП РЧР:

- Продукт/услуга: Изпълнение на функциите на Управляващ орган на Оперативна програма "Развитие на човешките ресурси" 2014-2020 г.;

В областта на информационното и административното осигуряване:

- Продукт/услуга 1: Административни услуги и вътрешни административни услуги, деловодство и архив;

- Продукт/услуга 2: Мрежова и информационна сигурност на администрацията;

- Продукт/услуга 3: Провеждане на политика за защита на данните.

В областта на вътрешния одит

- Продукт/Услуга: Извършване на одитни ангажменти за даване на увереност;

- Продукт/Услуга: Осъществяване на одитни ангажменти за консултиране;

В областта на въпросите на ЕС:

- Продукт/услуга: Изготвени/ съгласувани/ утвърдени по съответния ред (Съвет по европейските въпроси и Министерски съвет) позиции и изказвания за участие на министъра на труда и социалната политика (или ресорен заместник-министър) в заседанията на Съвета на ЕС по заетост, социална политика, здравеопазване и потребителски въпроси /формат „Заетост и социална политика“, неформални министерски срещи, конференции и други форуми по линия на ЕС. За участието във всяко от

заседанията на Съвета се провеждат брифинги за представители на посолствата на държавите членки в България (или информация за българската позиция им се изпраща по е-поща).

- Продукт/услуга: Изготвени и съгласувани указания за участие в заседания на Работната група по социални въпроси (РГСВ) на представителите на министерството в Постоянното представителство на Република България към ЕС в Брюксел, както и за Корепер - за заместник постоянния представител;

- Продукт/услуга: Изготвени и изпратени в срок нотификации за новоприети актове на българското законодателство за въвеждане на актове на Европейския съюз в сферата на заетостта и социалната политика;

- Продукт/услуга: Проучване на правото на ЕС, съдебната практика и добрите практики на ЕС, информиране относно нови нормативни актове на ЕС, документи и инициативи на ЕС и/или държавите членки в областта на заетостта и социалната политика - с оглед правилно транспониране и прилагане на достиженията на правото на ЕС;

- Продукт/услуга: Ръководство и администриране на Работна група 13 „Социална политика и заетост” към СЕВ, във връзка с изпълнение на задължението на България да участва в разработването, да транспонира и прилага правото на ЕС в областите от компетентност на РГ 13;

- Продукт/услуга: Участие в разработването и провеждането на национално ниво на съответните политики на ЕС, в разработването на всички проекти на актове, стратегически документи и мерки, необходими за прилагане на достиженията на правото на ЕС в областта на заетостта и социалната политика.

В областта на двустранното, регионално и многостранно сътрудничество:

- Продукт/услуга: Разработване и координиране на дейностите, свързани с членството на България в Международната организация на труда (МОТ) и участието ѝ в нейните ръководни органи - Международната конференция на труда (МКТ), Административния съвет на Международното бюро по труда (заместник-член на АС на МБТ с мандат до м. юни 2020 г.) и Европейската регионална среща:

- Участие на представители на МТСП в пролетното заседание на АС на МБТ през 2020 г. Изготвяне на позиция и изказвания за участието.

- Подготвяне участието на Национална тристранна делегация в 109-та (2020 г.), 110-та (2021 г.) и 111-та (2022 г.) сесия на МКТ в Женева, и в 11-та Европейска регионална среща (2021 г.).

- Изготвяне на проект на РМС за одобряване на позицията на правителствената част и състава на Националната тристранна делегация за участие в работата на цитираните по-горе сесии/срещи. Изготвяне на изказвания и опорни точки.

- Изготвяне на проект на РМС за одобряване на резултатите от участието на правителствената част от Националната тристранна делегация в работата на цитираните по-горе сесии/срещи.

- Продукт/услуга: Координиране участието на представители на МТСП в дейности на Съвета на Европа (СЕ) и неговите органи, с цел въвеждане на добри практики в съответните области на труда и социалната политика, както и мониторинг на поети ангажменти:

- Участие в заседанията на следните органи към СЕ: Комисията по равнопоставеност между жените и мъжете; ад-хок Експертния комитет за правата на хората с увреждания; и Европейската платформа за социална кохезия.

- Участие в заседанията на Правителствения комитет по Европейската социална харта.

- Изготвяне/съгласуване на позиции за участие.

- Изготвяне на Ведомствена програма 2020 – 2021 г. за участие на МТСП в дейности на Съвета на Европа, както и на отчет за изпълнението на Националната програма през 2018 - 2019 г. (в частта от компетентност на МТСП).

- Продукт/услуга: Осигуряване привеждането на националното законодателство в съответствие с международните стандарти чрез инициране на ратификационната политика на Република България по отношение на международноправните актове на МОТ и Съвета на Европа според съвместни предложения на социалните партньори или по инициатива на МТСП/респективно на политическия кабинет – за ратифициране на конвенции или протоколи.

- Продукт/услуга: Осигуряване изпълнението на задълженията на правителството във връзка с контролния механизъм на МОТ и СЕ, в т. ч. и изготвяне на 19-ти опростен (2020 г.), 20-ти редовен (2021 г.) и 21-ви (2022 г.). Изготвяне на доклади по определени ратифицирани конвенции на МОТ (според списъка на МБТ за 2020 г., 2021 г. и 2022 г.). Изготвяне на 19-ти опростен (2020 г.), 20-ти редовен (2021 г.) и 21-ви (2022 г.) Национален доклад<sup>5</sup> на България по Европейската социална харта /ревизирана/.

- Продукт/услуга: Осигуряване участието и представителството на МТСП в световните международни организации (ООН, ИКЕ, ИКОСОС и други форуми на ООН), както и в инициативи на ЦЕИ (Централно-европейска инициатива), Съвет за регионално сътрудничество (СРС), ПСЮИЕ. Активизиране на подготвителните дейности за членство в Организация за икономическо сътрудничество и развитие (ОИСР) чрез участие в Комитета по заетост, труд и социални въпроси и 3-те РГ към него (заетост, трудова миграция и социална политика).

- Продукт/услуга: Развитие на взаимноизгодно сътрудничество в областта на труда и социалната политика със сродни чуждестранни министерства в унисон с провежданата активна външна политика на Република България и приоритетите на МТСП.

- Продукт/услуга: Разширяване, задълбочаване и актуализиране на договорната база на МТСП чрез подписване на нови двустранни (при възможност/интерес и тристранни/многостранни) документи за сътрудничество.

- Продукт/услуга: Осигуряване участието на министъра и членове на политическия кабинет в международни форуми на високо равнище в страната и чужбина.

- Продукт/услуга: Подготовка на визити в Република България на чуждестранни министри и други високопоставени гости на МТСП.

- Продукт/услуга: Подготовка на представителни международни форуми в България, организирани от МТСП, както и на двустранни семинари в изпълнение на подписаните Работни програми със сродните чуждестранни министерства.

#### ***Разход за членски внос за участието на България в МОТ***

Членският внос за участието на България в МОТ се изплаща от бюджета на МТСП. Размерът на членския внос за МОТ се определя от АС на МБТ в рамките на предходната година и се изплаща в началото на съответната година, за която е дължим.

Прогнозни стойности за 2020 г., 2021 г. и 2022 г. - около 330 000 лв. на година.

#### ***Разход за членски внос за участието на МТСП в съответните формати на ОИСР***

За дейности от компетентност на МТСП във връзка с участие в Комитета по заетост, труд и социални въпроси на ОИСР следва да бъдат предвидени средства за годишна вноски - 11 100 евро за 2020 г.; 11 200 евро за 2021 г. и 11 300 евро за 2022 г.<sup>6</sup>

По програмата в частта от компетентност на дирекция ЕВМС се административат командировъчни разходи за участия на служители в работни групи/комитети, финансиране дейността на представителите на МТСП в Постоянното представителство на Република България към ЕС в Брюксел и финансиране на Службите по трудови и социални въпроси към българските посолства в Берлин, Виена и Берн, Атина и Никозия, Мадрид, Лондон и Дъблин /петима р-тели на осем служби/ и др.

<sup>5</sup> Опростените доклади са по последващите действия по колективните жалби, а редовният по тематична група 3 „Трудови права“. За 2022 г. все още няма яснота относно вида/тематиката на доклада.

<sup>6</sup> Горепосочените годишни вноски са съобразно разчета за 2017 г. Съгласно Ревизираната резолюция на Съвета на ОИСР за партньорство в органите на организацията (приета от Съвета на ОИСР на неговата 134-та сесия, 23 ноември 2015 г.) размерът на вноската подлежи на автоматично годишно увеличаване.

*Разходи (в хил. лв.) за издръжка на дейностите*

Вид дейност	2020	2021	2021
<b>1. Командировки в чужбина</b>	75,0	95,0	75,0
1.1.Изпълнение на ангажименти, свързани с участието на делегати/ции в работата на РГСВ, Съвета на ЕС или ЕК, в международни организации (МОТ – МКТ, АС на МБТ, форуми на ООН, инициативи на ЦЕИ и ПСЮИЕ), участия в ОИСР – в изпълнение на Пътната карта за присъединяване към организацията	ЕС: 20,0 МОТ: 50,0 Др.: 5,0 ОИСР (заб.1)	ЕС: 20,0 МОТ: 70,0 Др.: 5,0 ОИСР (заб.1)	ЕС: 20,0 МОТ: 50,0 Др.: 5,0 ОИСР (заб.1) <sup>7</sup>
1.2.Сключване на меморандуми със сродни министерства, подписване на Работни програми за двустранно сътрудничество и координация на изпълнението на подписаните Работни програми (по едно-две взаимни 2-дневни посещения на 3-4 експерти годишно в/от съответната страна)	..... заб.2 <sup>8</sup>	.....	.....
<b>2. Издръжка на дейността на представителите на МТСП в Постоянното представителство на Р. България към ЕС в Брюксел</b>	310,0	310,0	310,0
<b>3. Издръжка на дейността на ръководителите на СТСВ към задграничните представителства на Република България</b>	600,0	600,0	600,0
<b>4. Мероприятия с участие на представители на МБТ и СЕ във връзка с отбелязването на 100-годишнината от членството на България в МОТ и 20-годишнината от ратифицирането на ЕСХ(р) през 2020 г.</b>	5,0	0	0
<b>ОБЩО</b>	<b>990,0</b>	<b>1 005,0</b>	<b>985,0</b>

**Организационни структури, участващи в програмата**

В изпълнението на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020 г. участва Главна дирекция „Европейски фондове, международни програми и проекти”, в качеството си на Управляващ орган.

В изпълнението на програма „Администрация“ участват: звената и служителите на директно подчинение на министъра на труда и социалната политика, дирекциите от общата администрация на МТСП и Д ЕВМС.

**Отговорност за изпълнението на програмата**

- Министърът на труда и социалната политика и заместник-министрите;
- Главният секретар;
- Директорите на дирекции;

**Бюджетна прогноза по ведомствени и администрирани параграфи на програмата**

*(в хил.лв.)*

№	Бюджетна програма 1500.07.00 – „Администрация” (класификационен код и наименование на бюджетната програма)	Отчет 2017 г.***	Отчет 2018 г.***	Закон 2019 г.	Проект 2020 г.	Прогноза 2021 г.	Прогноза 2022 г.
	1	2		3	4	5	6
<b>I.</b>	<b>Общо ведомствени разходи:</b>	<b>7 828,4</b>	<b>8 773,0</b>	<b>9 044,9</b>	<b>9 328,4</b>	<b>9 512,9</b>	<b>9 575,4</b>
	Персонал	2 800,3	3 744,6	4 210,9	4 555,9	4 730,4	4 730,4
	Издръжка	4 691,3	4 969,5	3 924,0	3 862,5	3 872,5	3 935,0
	Капиталови разходи	336,8	58,9	910,0	910,0	910,0	910,0
<b>1</b>	<b>Ведомствени разходи по бюджета на ПРБ:</b>	<b>7 828,4</b>	<b>8 773,0</b>	<b>9 044,9</b>	<b>9 328,4</b>	<b>9 512,9</b>	<b>9 575,4</b>
	Персонал	2 800,3	3 744,6	4 210,9	4 555,9	4 730,4	4 730,4
	Издръжка	4 691,3	4 969,5	3 924,0	3 862,5	3 872,5	3 935,0
	Капиталови разходи	336,8	58,9	910,0	910,0	910,0	910,0
<b>2</b>	<b>Ведомствени разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
<b>II.</b>	<b>Администрирани разходни параграфи по бюджета на ПРБ **</b>	<b>0,0</b>	<b>52,1</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
	Лихви по външни заеми		52,1				

<sup>7</sup> Заб. 1.:Активно участие в работните органи е важно условие за получаване на членство в ОИСР, но към момента няма информация за периодичността и продължителността на съответните заседания.

<sup>8</sup> Заб. 2.: За подписването на подобни двустранни документи се търси възможност това да става в рамките на заседанията на Съвета на ЕС или други международни форуми/срещи в страната или чужбина.

III.	Администрирани разходни параграфи по други бюджети и сметки за средства от ЕС**	11 001,0	15 812,0	14 251,0	14 125,0	12 434,0	12 000,0
	1. Структурни фондове и Кохезионен фонд на ЕС-ЕСФ	7 565,0	11 135,0	10 200,0	10 200,0	10 200,0	10 200,0
	2. Финансиране от националния бюджет - ЕСФ	1 335,0	1 965,0	1 800,0	1 800,0	1 800,0	1 800,0
	3. ОП, финансирана от Фонда за европейско подпомагане на най-нуждаещите се 2014-2020	1 785,8	2 305,2	1 913,4	1 806,2	368,9	
	4. Съфинансиране от държавния бюджет - НФ	315,2	406,8	337,6	318,8	65,1	
	<b>Общо администрирани разходи (II.+III.):</b>	<b>11 001,0</b>	<b>15 864,1</b>	<b>14 251,0</b>	<b>14 125,0</b>	<b>12 434,0</b>	<b>12 000,0</b>
	<b>Общо разходи по бюджета (I.I+II.):</b>	<b>7 828,4</b>	<b>8 825,1</b>	<b>9 044,9</b>	<b>9 328,4</b>	<b>9 512,9</b>	<b>9 575,4</b>
	<b>Общо разходи (I.+II.+III.):</b>	<b>18 829,4</b>	<b>24 637,1</b>	<b>23 295,9</b>	<b>23 453,4</b>	<b>21 946,9</b>	<b>21 575,4</b>
	Численост на щатния персонал	189	269	293	297	297	297
	Численост на извънщатния персонал	10	22		24	24	24

\* Разшифровка на ведомствените разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС по бюджетната програма според целта, основанието/характера им и източника на финансиране

\*\* Описание на администрираните разходни параграфи по програмата, вкл. Проектите

Към изпълнението на целите на програма „Администрация” ще допринесат операции, реализирани по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020 г.

➤ BG05M9OP001-5.001 "Техническа помощ" - повишаване на капацитета на УО за управление на ОПРЧР чрез прилагането на принципите на добро управление и подобрени подходи в програмирането, изпълнението, мониторинга, контрола и оценката на оперативната програма.

№	Бюджет на Министерство на труда и социалната политика - 1500.00.00	Отчет 2017 г.***	Отчет 2018 г.***	Закон 2019 г.	Проект 2020 г.	Прогноза 2021 г.	Прогноза 2022 г.
	1	2		3	4	5	6
<b>I.</b>	<b>Общо ведомствени разходи:</b>	<b>112 971,3</b>	<b>125 716,8</b>	<b>128 205,9</b>	<b>139 173,6</b>	<b>140 459,7</b>	<b>140 522,2</b>
	Персонал	89 204,1	100 115,0	109 261,9	120 188,1	121 464,2	121 464,2
	Издръжка	22 710,4	23 766,6	16 824,0	16 865,5	16 875,5	16 938,0
	Капиталови разходи	1 056,8	1 835,2	2 120,0	2 120,0	2 120,0	2 120,0
<b>1</b>	<b>Ведомствени разходи по бюджета на ПРБ:</b>	<b>112 971,3</b>	<b>125 716,8</b>	<b>128 205,9</b>	<b>139 173,6</b>	<b>140 459,7</b>	<b>140 522,2</b>
	Персонал	89 204,1	100 115,0	109 261,9	120 188,1	121 464,2	121 464,2
	Издръжка	22 710,4	23 766,6	16 824,0	16 865,5	16 875,5	16 938,0
	Капиталови разходи	1 056,8	1 835,2	2 120,0	2 120,0	2 120,0	2 120,0
<b>2</b>	<b>Ведомствени разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
<b>II.</b>	<b>Администрирани разходни параграфи по бюджета на ПРБ **</b>	<b>903 334,7</b>	<b>942 809,0</b>	<b>1 236 788,0</b>	<b>1 351 194,5</b>	<b>1 428 084,5</b>	<b>1 458 382,0</b>
<b>III.</b>	<b>Администрирани разходни параграфи по други бюджети и сметки за средства от ЕС**</b>	<b>336 539,6</b>	<b>499 246,0</b>	<b>350 092,0</b>	<b>368 965,0</b>	<b>310 984,0</b>	<b>229 000,0</b>
	1. Структурни фондове и Кохезионен фонд на ЕС-ЕСФ	203 235,0	289 085,0	261 375,0	278 375,0	257 550,0	194 650,0
	2. Финансиране от НФ-ЕСФ	35 865,0	51 015,0	46 125,0	49 125,0	45 450,0	34 350,0
	3. ОП, финансирана от Фонда за европейско подпомагане на най-нуждаещите се 2014-2020	48 751,7	48 315,7	36 203,2	35 245,2	6 786,4	
	4. Съфинансиране от държавния бюджет -НФ	8 603,3	8 526,3	6 388,8	6 219,8	1 197,6	
	5. Администрирани разходни параграфи по други бюджети	40 084,6	102 304,0				
	<b>Общо администрирани разходи (II.+III.):</b>	<b>1 239 874,3</b>	<b>1 442 055,0</b>	<b>1 586 880,0</b>	<b>1 720 159,5</b>	<b>1 739 068,5</b>	<b>1 687 382,0</b>
	<b>Общо разходи по бюджета (I.1+II.):</b>	<b>1 016 306,0</b>	<b>1 068 525,8</b>	<b>1 364 993,9</b>	<b>1 490 368,1</b>	<b>1 568 544,2</b>	<b>1 598 904,2</b>
	<b>Общо разходи (I.+II.+III.):</b>	<b>1 352 845,6</b>	<b>1 567 771,8</b>	<b>1 715 085,9</b>	<b>1 859 333,1</b>	<b>1 879 528,2</b>	<b>1 827 904,2</b>
	Численост на щатния персонал	7 433	7 395	8 051	8 051	8 051	8 051
	Численост на извънщатния персонал	366	591		644	644	644

30.10.2019

X 

БИСЕР ПЕТКОВ

Министър на труда и социалната политика

Signed by: Biser Hristov Petkov